

BETRIEBSRATSSEMINARE 2018



Betriebsrats-
Intensiv-Schulungen

Tablet für *jede*
Seminarbuchung!



**Kleine Seminargruppen!
Zertifiziert!**



MOIN!



Liebe Kolleginnen und Kollegen im Betriebsrat,

für Ihre neue Amtszeit wünschen wir Ihnen gutes Gelingen! Mit unserem Schulungsangebot in kleinen Gruppen unterstützen wir Sie, die Weichen für die nächsten vier Jahre richtig zu stellen und gemeinsam mit Ihrem Gremium Ideen und Ziele in Ihrem Unternehmen zu verwirklichen. Erfahren Sie bei uns einen individuellen und intensiven Austausch mit unseren erstklassigen Referenten. Fühlen Sie sich wohl in familiärer Atmosphäre und lernen Sie mit Spaß im persönlichen Austausch. Besonders neugewählten Betriebsratsmitgliedern legen wir das Grundlagenseminar „Betriebsverfassungsrecht Teil I“ ans Herz.

Im Seminarpreis enthalten ist bei jeder Seminarbuchung ein Starterpaket nach Ihrer Wahl, zum Beispiel ein 10-Zoll-Tablet-PC mit Seminarunterlagen, ein praktischer Laptoprucksack sowie die aktuellen Beck-Arbeitsgesetze.

Wir freuen uns darauf, Sie an den schönsten Orten Deutschlands – so auch in unserer beliebten Heimatstadt Hamburg – zu schulen. Für Ihre neue Amtszeit wünschen wir Ihnen gutes Gelingen!
Bis bald,

Ihr **BIS**-Team

Telefon: 040 / 20 90 77 95

Telefax: 040 / 20 90 77 94

Email: info@bis-seminare.de

www.bis-seminare.de



*Willkommen
bei BIS –
Schulungen in
kleinen Gruppen!*

*Ihre
Ausprechpartner:
unsere Seminar-
betreuer
Kimberly + André*

Lernen im
familiären Kreis –
persönlich,
effektiv, individuell

Inhalt: Übersicht Seminare	Seite 6
Über uns: Fünf Gründe für BIS	Seite 8
Die Starterpakete	Seite 10
Die Standorte	Seite 12
Hamburg-Special: ‚Rickmer Rickmers‘	Seite 14
Highlight: Seminar im Wasserturm bei Konstanz	Seite 16
Highlight: Timmendorfer Strand	Seite 18
Referenten I	Seite 20
Referenten II	Seite 22
Der einfache Weg zum Wunschseminar	Seite 25
Sommer-Fachtagung: Fit und gesund bei der Arbeit	Seite 26
Herbst-Fachtagung: Hamburger Betriebsratstage	Seite 28
Inhouse-Schulungen	Seite 30
1. Die Seminare: Grundlagen	Seite 32
2. Die Seminare: Ersatzmitglieder	Seite 48
3. Die Seminare: Auffrischung	Seite 52
4. Die Seminare: Spezialseminare	Seite 56
5. Die Seminare: Kommunikation	Seite 72
6. Die Seminare: Datenschutz + Social Media	Seite 78
7. Die Seminare: Arbeits- + Gesundheitsschutz	Seite 84
8. Die Seminare: Jugend- + Auszubildendenvertretung	Seite 92
9. Die Seminare: Schwerbehindertenvertretung	Seite 94
Tagungspauschalen / Hotels	Seite 98
Legende / Fußnoten + Erläuterungen zu den Seminaren	Seite 100
Schulungsanspruch / Fragen + Antworten	Seite 102
AGB + Datenschutz / Anmeldeformular	Seite 104
Impressum	Seite 107

1. Grundlagenseminare

- Allgemeines Arbeitsrecht Teil I Seite 34
- Allgemeines Arbeitsrecht Teil II Seite 36
- Allgemeines Arbeitsrecht Teil III Seite 38
- Beteiligungsrechte kompakt Seite 40
- Betriebsverfassungsrecht Teil I Seite 42
- Betriebsverfassungsrecht Teil II Seite 44
- Betriebsverfassungsrecht Teil III Seite 46
- Betriebsratsvorsitzende und
Stellvertreter (BRV) Seite 47

2. Ersatzmitglieder

- Allgemeines Arbeitsrecht für
Ersatzmitglieder Seite 50
- Betriebsverfassungsrecht für
Ersatzmitglieder Seite 51

3. Auffrischung

- Allgemeines Arbeitsrecht
Auffrischung Seite 54
- Betriebsverfassungsrecht
Auffrischung Seite 55

4. Spezialseminare

- Aktuelle Rechtsprechung Seite 58
- Arbeitnehmerüberlassung Seite 59
- Arbeitsrecht in der Krise und
Insolvenz Seite 60
- Arbeitszeitgestaltung im Betrieb Seite 61
- Betriebsratsbüro und
Schriftführer Seite 62
- Betriebsratswahl Seite 63
- Betriebsvereinbarungen Seite 64
- Betriebsversammlung Seite 65
- Fitmacher-Seminar für
Betriebsratsvorsitzende und
Stellvertreter Teil I Seite 66
- Fitmacher-Seminar für
Betriebsratsvorsitzende und
Stellvertreter Teil II Seite 67
- Gesamtbetriebsrat, Konzern-
betriebsrat und europäischer
Betriebsrat Seite 68
- Lohn- und Lohngerechtigkeit Seite 69
- Mitbestimmung bei Personal-
abbau und Umstrukturierung Seite 70
- Wirtschaftsausschuss Seite 71

5. Kommunikation

- Konfliktmanagement Teil I Seite 74
- Konfliktmanagement Teil II Seite 75
- Rhetorik Teil I Seite 76
- Rhetorik Teil II Seite 77

6. Datenschutz + Social Media

- Arbeitnehmer-Datenschutz Teil I Seite 80
- Arbeitnehmer-Datenschutz Teil II ... Seite 82
- Soziale Netzwerke Seite 83

7. Arbeits- + Gesundheitsschutz

- Betriebliches Eingliederungsmanagement Teil I (BEM I) Seite 86
- Betriebliches Eingliederungsmanagement Teil II (BEM II) Seite 88
- Arbeits- und Gesundheitsschutz Seite 89
- Mobbing und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) Seite 90
- Psychische Belastungen am Arbeitsplatz Seite 91

8. Jugend- und Auszubildenden-Vertretung (JAV)

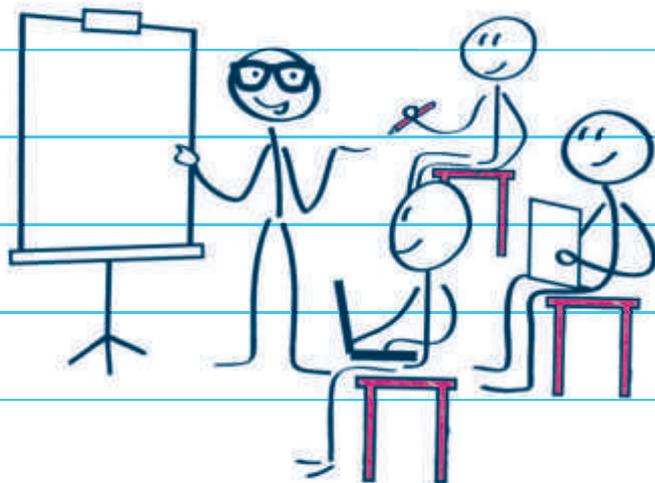
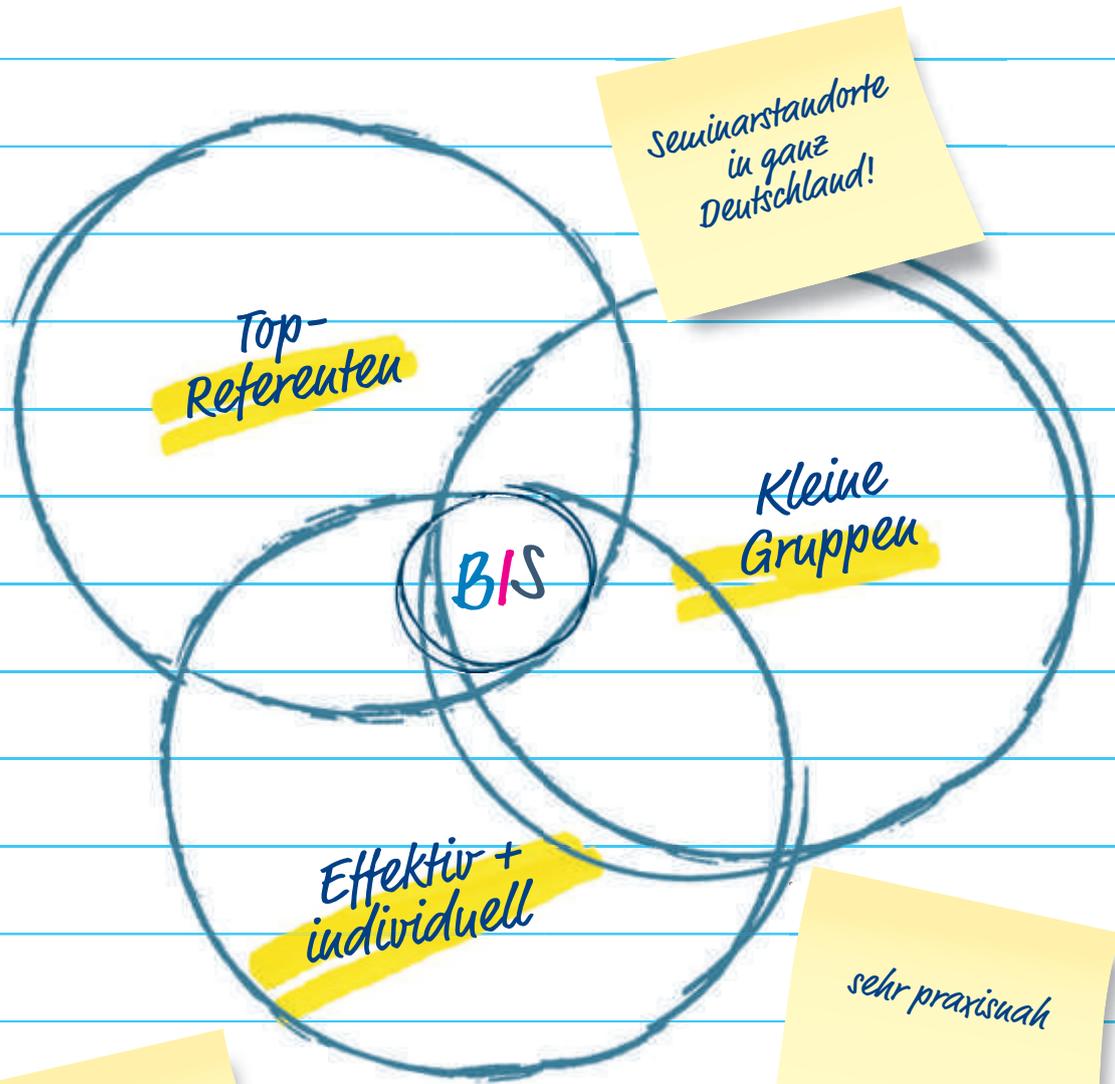
- Jugend- und Auszubildenden-Vertretung (JAV) Seite 93

9. Schwerbehinderten-Vertretung

- Schwerbehinderten-Vertretung Teil I (SBV I) Seite 96
- Schwerbehinderten-Vertretung Teil II (SBV II) Seite 97



ÜBER UNS



1. Lernen in kleinen Gruppen

BIS bietet Ihnen die Möglichkeit, sich in kleinen Gruppen Wissen anzueignen, neue Sichtweisen und Perspektiven kennenzulernen und vom Wissen anderer zu profitieren. Sie haben die Möglichkeit, Ihre Fragen direkt mit unseren Referenten zu diskutieren und dadurch Ihre Kenntnisse zu erweitern. Je kleiner die Gruppe, umso größer die Motivation und der Lernerfolg!

2. Top-Referenten und hoher Praxisbezug

Unsere Referenten sind erfahrenen Fachleute aus der Praxis und vermitteln Ihnen ihr Wissen mit Freude und Leidenschaft. Sie haben die Möglichkeit, sich mit Arbeitsrichtern, Fachanwälten für Arbeitsrecht sowie Experten aus den Bereichen Wirtschaft, Kommunikation, EDV und Gesundheit eng auszutauschen und Ihr Wissen zu vertiefen.

3. Zertifiziert

Wir sind zertifiziert durch das Institut Weiterbildung Hamburg e.V., das seit über 20 Jahren Bildungs- und Beratungsqualität sowie Verbraucherschutz in 200 Bildungseinrichtungen in Hamburg prüft und bewertet. Das Prüfsiegel „Geprüfte Weiterbildungseinrichtung“ gewährleistet Qualitätsstandards für die Teilnehmer der Bildungsmaßnahme, Kundenschutz und transparente Teilnahmebedingungen.

4. Starterpaket für jede Seminarbuchung!

Sichern Sie sich mit jeder Seminarbuchung ein attraktives Starterpaket: Sie haben die Wahl zwischen einem 10-Zoll-Tablet-PC, einem E-Book-Reader oder zwei Handbüchern zur Erleichterung der Betriebsratsarbeit – jeweils ergänzt durch einen praktischen Laptoprucksack, Beck Arbeitsgesetze und einen Multifunktionskugelschreiber. Das Starterpaket erhalten auch Mehrfachbücher.

5. Deutschlandweit und familiär

Wir sind deutschlandweit für Sie an 24 attraktiven Seminarorten vertreten. Sie bestimmen selbst, wo es Ihnen gefällt und am besten passt. Unsere sympathischen und kompetenten Seminarleiter begleiten Sie in familiärer Atmosphäre durch unsere Schulungen und das Rahmenprogramm.

UNSERE STARTERPAKETE: FÜR JEDE BUCHUNG!

Sofort buchen und zu jeder Seminarteilnahme* eines von drei **BIS**-Starterpaketen Ihrer Wahl für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit sichern (gilt auch für Mehrfachbucher)!

Starterpaket 1:

- 10-Zoll-Tablet-PC (enthält auch das Skript zum Seminar)
- praktischer Laptop-Rucksack
- Beck-Arbeitsgesetze
- Multifunktionskugelschreiber

Starterpaket 2:

- Kindle Paperwhite, 15 cm / 6 Zoll, mit integrierter Beleuchtung (enthält auch das Skript zum Seminar)
- praktischer Laptop-Rucksack
- Beck-Arbeitsgesetze
- Multifunktionskugelschreiber

Starterpaket 3:

- Musterschreiben für den Betriebsrat, Eberhard/Engelbert/Haedge, 15. Auflage,
- Handbuch zur Betriebsvereinbarung, Bachner/Heilmann, 2. Auflage, beide Bund-Verlag
- praktischer Laptop-Rucksack
- Beck-Arbeitsgesetze
- Multifunktionskugelschreiber

Starterpaket
für jede
Seminarbuchung!



* mit Ausnahme von Inhouse-Seminaren und Fachtagungen

SIE HABEN DIE WAHL!



*In Seminarpreis
enthalten:*

1.



*Starterpaket 1 -
mit TABLET-PC!*

2.



*Starterpaket 2 -
mit E-BOOK-READER!*

3.



*Starterpaket 3 -
mit zwei attraktiven Fachbüchern:
BETRIEBS-VEREINBARUNGEN,
MUSTERSCHREIBEN-
SAMMLUNG*

ENTSPANNTES LERNEN AN DEN SCHÖNSTEN ORTEN DEUTSCHLANDS

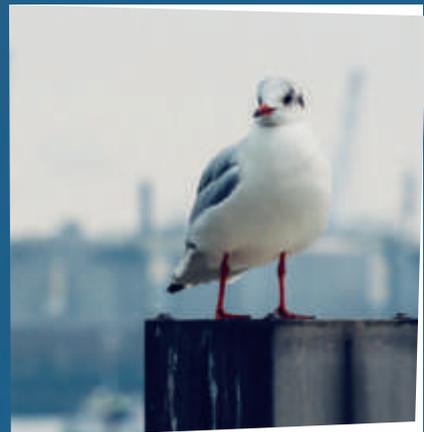
Wir bieten deutschlandweit unsere Seminare an 24 Standorten für Sie an. Sie haben die Wahl zwischen interessanten Städten und ruhig gelegenen Seminarorten inmitten der Natur. Mit einer Vielzahl von Terminen bestimmen Sie selbst, was Sie brauchen, wann es Ihnen zeitlich am besten passt und wo es Ihnen gefällt. Genießen Sie hervorragenden Service in unseren ausgewählten Seminarhotels – nur wer sich wohlfühlt, ist aufnahmefähig, offen für Neues und kann gut lernen. Wollten Sie in Hamburg schon immer Mal die neue Elbphilharmonie aus der Nähe kennenlernen oder einen Seminartag auf dem Museumsschiff Rickmer Rickmers verbringen? Dann sind Sie bei uns als Hamburger Anbieter genau richtig. Unsere kompetenten und freundlichen Seminarbetreuer sind jederzeit für Sie da und sorgen dafür, dass Sie entspannt an den schönsten Orten Deutschlands lernen können.

**Lernen und Entdecken:
Kennen Sie schon die Hamburger
„Elphie“ oder Schloss Neuschwan-
stein in Füssen?
Bei unseren Seminar-Standorten
ist für jeden das Richtige dabei!**





WILLKOMMEN AN BORD!



*Ein Seminartag
auf dem mehr als
100 Jahre alten
Großsegler - mehr
Hamburg geht nicht!*

DAS SPECIAL FÜR ALLE HAMBURG-SEMINARE: 1 TAG AUF DER ‚RICKMER RICKMERS‘



Was unsere Seminarteilnehmer in den vergangenen drei Jahren bereits begeistert hat, bieten wir auch im kommenden Jahr wieder an: Einen Seminartag auf dem Museumsschiff Rickmer Rickmers direkt an den Hamburger Landungsbrücken!



Der alte Windjammer wurde erstmals 1896 als Transportschiff auf große Fahrt nach Asien geschickt und hat den nordischen Kaufleuten seit je her einen großen Dienst erwiesen. Passionierte Hamburger Seeleute mit einer Leidenschaft für den Großsegler sorgten dafür, dass dieser der Hansestadt Hamburg erhalten blieb und nun bereits seit 1987 an den Landungsbrücken als Museumsschiff vor Anker liegt.

Nostalgie + Moderne!

**Nautische Atmosphäre an Bord –
und ein toller Blick auf den Hamburger
Hafen und die Elbphilharmonie!**



HIGHLIGHT! SEMINARE IM WASSERTURM

*Seminarort
mit Flair ...
im südlichsten
Deutschland*

Mit dem Wasserturm Stromeyersdorf bei Konstanz bieten wir Ihnen eine Location mit einmaligem Blick und einzigartiger Atmosphäre. Das ehemalige Wasserreservoir ist zu einem modernen Seminarbereich umgebaut und erstreckt sich über drei Etagen. Der Seminarraum für unsere Schulungen ist in der 7. Etage eingerichtet und wird ergänzt durch einen gemütlichen Lounge-Bereich in der 8. Etage und einem Snack-Bereich in der 6. Ein Highlight ist die großzügige Außenterrasse mit Blick über ganz Konstanz, das Schweizer Ufer und den Untersee.

Das nahegelegene Naturschutzgebiet bietet reichlich Raum zur Erholung und eine tolle Natur zum Erkunden. Der gut erreichbare Bodensee ist nicht weit vom Wasserturm und unserem Übernachtungshotel entfernt und ist der ideale Ort, um den Feierabend zu genießen.

**Freuen Sie sich auf spannende
Seminare in einer besonderen
Location am Bodensee bei Konstanz!**



EINE GANZ BESONDERE LOCATION AM BODENSEE BEI KONSTANZ



TERMINE	SEMINARTHEMA	HOTEL	INFOS
15.05. - 18.05.2018	Betriebsverfassungsrecht Teil I	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	s. Seite 42
15.05. - 18.05.2018	Allgemeines Arbeitsrecht Teil I	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	s. Seite 34
18.06. - 22.06.2018	Beteiligungsrechte kompakt	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	s. Seite 40
19.06. - 22.06.2018	Rhetorik Teil I	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	s. Seite 76
27.08. - 31.08.2018	Betriebsverfassungsrecht Teil II	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	s. Seite 44
27.08. - 31.08.2018	Allgemeines Arbeitsrecht Teil II	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	s. Seite 36
17.09. - 21.09.2018	Betriebsratsvorsitzende + Stellvertr.	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	s. Seite 47
18.09. - 21.09.2018	Betriebsverfassungsrecht Teil I	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	s. Seite 42

HIGHLIGHT!

TIMMENDORFER STRAND

Timmendorfer Strand war auch 2017 einer der beliebtesten Seminarstandorte unserer Teilnehmer. Und das nicht ohne Grund. So gilt der Timmendorfer Strand als der wohl berühmteste Strand Deutschlands. Die ruhige und nicht enden wollende Bucht mit dem feinsandigen Strand und den tausenden von Strandkörben, zieht jedes Jahr zahlreiche Besucher an. Die frische Meeresluft und die guten Bedingungen in unseren Hotels bieten beste Voraussetzungen für ein erfolgreiches Seminar.

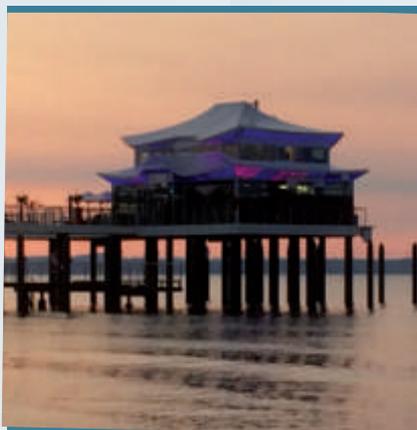
Erholung, gutes Essen und eine entspannte Atmosphäre. Das ist das, wofür unsere Seminare in Timmendorfer Strand regelmäßig gelobt werden. Dabei haben Sie die Wahl zwischen dem Maritim Clubhotel und seinen zahlreichen Freizeitmöglichkeiten oder dem Maritim Seehotel mit Blick über die Ostsee. Wie auch immer Sie sich entscheiden, es wird Ihnen gefallen!

Freuen Sie sich auf eine Seminarwoche unter optimalen Bedingungen – und auf einen Feierabend am Strand!

Lernen, wo andere Urlaub machen!



HERVORRAGENDE UNTERBRINGUNG DIREKT AM OSTSEESTRAND



TERMINE	SEMINARTHEMA	HOTEL	INFOS
14.05. - 18.05.2018	Betriebsverfassungsrecht Teil II	Maritim Seehotel	s. Seite 44
14.05. - 18.05.2018	Betriebsratsvorsitzende + Stellvertreter	Maritim Seehotel	s. Seite 47
14.05. - 18.05.2018	Beteiligungsrechte kompakt	Maritim Seehotel	s. Seite 40
14.05. - 18.05.2018	Allgemeines Arbeitsrecht Teil II	Maritim Seehotel	s. Seite 34
15.05. - 18.05.2018	Betriebsverfassungsrecht Teil I	Maritim Clubhotel	s. Seite 42
15.05. - 18.05.2018	Allgemeines Arbeitsrecht Teil I	Maritim Clubhotel	s. Seite 34
12.06. - 15.06.2018	Sommer-Fachtagung	Maritim Seehotel	s. Seite 26
18.06. - 22.06.2018	Betriebsverfassungsrecht Teil II	Maritim Seehotel	s. Seite 44
18.06. - 22.06.2018	Beteiligungsrechte kompakt	Maritim Seehotel	s. Seite 40
18.06. - 22.06.2018	Allgemeines Arbeitsrecht Teil II	Maritim Seehotel	s. Seite 34
19.06. - 22.06.2018	Betriebsverfassungsrecht Teil I	Maritim Clubhotel	s. Seite 42
19.06. - 22.06.2018	Allgemeines Arbeitsrecht Teil I	Maritim Clubhotel	s. Seite 34
02.07. - 06.07.2018	Betriebsversammlung	Maritim Clubhotel	s. Seite 65
02.07. - 06.07.2018	Betriebsvereinbarungen	Maritim Clubhotel	s. Seite 64
02.07. - 06.07.2018	Betriebsratsvorsitzende + Stellvertreter	Maritim Clubhotel	s. Seite 47
10.09. - 14.09.2018	Mobbing und AGG	Maritim Seehotel	s. Seite 90
10.09. - 14.09.2018	Arbeitsrecht in der Krise und Insolvenz	Maritim Seehotel	s. Seite 60
11.09. - 14.09.2018	Soziale Netzwerke	Maritim Seehotel	s. Seite 83
18.09. - 21.09.2018	Betriebsverfassungsrecht Teil I	Maritim Clubhotel	s. Seite 42
17.09. - 21.09.2018	Betriebsverfassungsrecht Teil II	Maritim Seehotel	s. Seite 44
17.09. - 21.09.2018	Betriebsverfassungsrecht Teil III	Maritim Seehotel	s. Seite 46
17.09. - 21.09.2018	Beteiligungsrechte kompakt	Maritim Seehotel	s. Seite 40
17.09. - 21.09.2018	Allgemeines Arbeitsrecht Teil II	Maritim Seehotel	s. Seite 36
17.09. - 21.09.2018	Allgemeines Arbeitsrecht Teil III	Maritim Seehotel	s. Seite 38
18.09. - 21.09.2018	Allgemeines Arbeitsrecht Teil I	Maritim Clubhotel	s. Seite 34
24.09. - 28.09.2018	Allgemeines Arbeitsrecht Auffrischung	Maritim Clubhotel	s. Seite 54
24.09. - 28.09.2018	Schwerbehindertenvertretung Teil I	Maritim Clubhotel	s. Seite 96

EINE AUSWAHL UNSERER REFERENTEN

*Seminare mit Herz
und Kompetenz!*



Susanne A. Becker

Rechtsanwältin und zertifizierte Mediatorin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Lehrbeauftragte an der Hamburg School of Business Administration.

„In den BIS-Seminaren werden die Teilnehmer optimal auf ihre Gremiumsarbeit vorbereitet. Mit Selbstbewusstsein und Tatendrang können die Teilnehmer die anstehenden Aufgaben gezielt angehen, weil das Wissen nachhaltig und praxisnah vermittelt wird.“



Gerhard Conzelmann

Trainer und Coach für Persönlichkeitsentwicklung, Experte für Strategie, Bewusstsein und Leadership. Entwickelte ein Coaching mit dem Ziel, die eigenen Potentiale auszuschöpfen.

„Erfolg beginnt im Kopf. Ausgangspunkt für den Erfolg in allen Lebensbereichen ist der Einsatz der mentalen Energie. Mit ihr ist es möglich, zu siegen ohne zu kämpfen. Lernen Sie, wie man Topleistungen erzielt und trotzdem gesund bleibt.“



Alexander Hausner

LL.M. Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Lehrbeauftragter an der Hamburg School of Business Administration.

„Vertrauensvolle Zusammenarbeit bei der Betriebsführung erfordert exzellente Rechtskenntnisse der Betriebsratsmitglieder. Bei einem BIS-Seminar erhalten Sie entsprechend fundiertes Wissen für Ihre tägliche Betriebsratsarbeit.“



Jon Heinrich

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Seminare auf Deutsch und Englisch.

„Gute Stimmung, eine offene Atmosphäre und Ihre Beteiligung sind die Grundvoraussetzung für ein erfolgreiches Seminar. So lassen sich auch komplexe Sachverhalte in kleiner Runde gut erlernen.“

KLEINE SEMINARGRUPPEN, TOP-REFERENTEN



Klaus Düllmann

EDV-Berater und selbstständiger Netzwerkadministrator, selbstständiger Berater und Netzwerkadministrator für Unternehmen.

„Es ist mir wichtig, dass gerade Betriebsräte den richtigen Umgang mit sensiblen Daten erlernen und verstehen, welchen Gefahren von innen wie von außen diese tagtäglich ausgesetzt sind. In unseren Seminaren arbeiten wir praxisnah und gehen auf Ihre Bedürfnisse ein. Mit Freude und der nötigen Kompetenz.“



Jürgen Gerth

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht.

„Es ist wichtig, dass Betriebsräte mit der Arbeitgeberseite auf Augenhöhe agieren und verhandeln können. Deshalb sind Betriebsratsschulungen elementar.“



Frank Henkel

Rechtsanwalt, Betrieblicher Datenschutzbeauftragter von Unternehmen, spezialisiert auf Datenschutzrecht.

„Mir ist wichtig, dass Betriebsräte über grundlegende Kenntnisse des Beschäftigtendatenschutzes verfügen, um Verarbeitungsprozesse gezielt hinterfragen zu können und nicht zuletzt über Betriebsvereinbarungen einen effektiven Schutz der Persönlichkeitsrechte der Beschäftigten zu gewährleisten.“



Kisten Holzlehner

Dipl.-Kauffrau, Betriebliche Gesundheitsmanagerin, zertifizierter Arbeitsbewältigungs-Coach, Unternehmensberaterin für Betriebliches Arbeitsfähigkeitsmanagement.

„Psychische Belastungen am Arbeitsplatz wirken sich stark auf unsere Arbeitsleistung aus. Lernen Sie, welche Möglichkeiten Sie in Ihrem Unternehmen haben, den negativen Auswirkungen psychischer Belastungen vorzubeugen.“

EINE AUSWAHL UNSERER REFERENTEN



Christine Koch

Beraterin und Trainerin für Personalmanagement, Dipl.-Kauffrau / Studium der Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Personal und Psychologie (Prof. Schulz von Thun).

„Zur guten Verhandlung gehört auch immer eine gut geschulte Ausdrucks- und Verhaltensweise. Wenn der eigene Auftritt gut ist, wird es das Ergebnis auch sein!“



Dr. Stefan Kreuzer

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht. Seminartätigkeiten für wirtschaftsrechtliche und arbeitsrechtliche Themen.

„Seminare bei BIS: Wissen auf den Punkt gebracht – heute hören, morgen anwenden!“



Dr. Oliver Vahle

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Lehrbeauftragter an der Hamburg School of Business Administration.

„BIS steht für Spaß am Lernen in lockerer Atmosphäre.“



Christiane Walther

Dipl.-Kauffrau, Dozentin.

„Konflikte sind dazu da, um eine bessere Lösung für beide Seiten zu gestalten – wir zeigen Ihnen wie das gelingt!“

LERNEN IN FAMILIÄRER ATMOSPHÄRE



Dr. Ralf Neuner

Dr. der Humanbiologie, Dipl.-Soziologe, Mediator, Inhaber „Gesunde Strukturen“, Institut für Gesundheitsmanagement.

„Das heutige Arbeitsleben ist von hohem Tempo bei weiterer Verdichtung der Arbeitsabläufe bestimmt. Gleichzeitig wird von den Beschäftigten Anpassungsfähigkeit an sich ändernde Erfordernisse erwartet. Lernen Sie den richtigen Umgang mit diesen Anforderungen und wie Sie gesund und vital bleiben.“



Ralf Steffenhagen

Dipl.-Kaufmann. Schulung von Betriebsräten, Wirtschaftsausschüssen, Aufsichtsräten und Schwerbehindertenvertretern.

„Als Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss sollten Sie jederzeit die wirtschaftliche Lage Ihres Betriebes im Blick haben. Wir zeigen Ihnen in unseren Seminaren ganz genau, wo die Knackpunkte bei der Analyse Ihrer Geschäftszahlen liegen und wie Sie damit umgehen können.“



Bernd Rainer Weber

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht.

„Man lernt bei BIS leicht und verständlich in kleinen Gruppen. Damit bleibt viel Raum für Ihre Fragen und Ihre eigenen Herausforderungen im Betrieb.“



IMPRESSIONEN



Hohe Kunden-
zufriedenheit.
Hohe Wiederholungs-
bucherrate!

DER EINFACHE WEG ZUM WUNSCHSEMINAR



1.

SEMINAR RESERVIEREN

Telefonisch: 040 / 20 90 77 95 oder
per Email: info@bis-seminare.de
oder online über die Website:
www.bis-seminare.de

Ihr Wunschseminar
reservieren wir 14 Tage lang
unverbindlich für Sie.

Alle notwendigen Unterlagen und
Formulare schicken wir Ihnen zu.

2.

In der nächsten Betriebs-
ratsversammlung einen

BESCHLUSS FASSEN

Erhebt Ihr Arbeitgeber Einwände
oder haben Sie sonstige Fragen,
rufen Sie uns an!

3.

Füllen Sie das Formular zur
'Mitteilung an die Geschäftsführung'
aus und informieren Sie damit Ihren

ARBEITGEBER

Jetzt können Sie sich anmelden!
Dazu füllen Sie entweder das
Formular auf Seite 105 aus und
schicken es uns per Post oder Fax.
Oder Sie melden sich direkt online
an: www.bis-seminare.de

FIT UND GESUND BEI DER ARBEIT

PSYCHISCHE BELASTUNGEN NACHHALTIG REDUZIEREN!

*Ihr Beitrag
für eine gesunde
Arbeitswelt!*

12. - 15.06.2018



In den letzten Jahren ist die Zahl der Arbeitsunfälle und Arbeitsausfälle aufgrund psychischer Erkrankungen nahezu auf das Dreifache angestiegen. Höchste Zeit, dieses Thema aktiv anzugehen! Auf unserer Fachtagung erhalten Sie einen umfassenden Überblick über die verschiedenen Methoden zur Identifikation möglicher psychischer Gefahren am Arbeitsplatz. Wir vermitteln Ihnen, wie Sie die gesetzlichen Anforderungen für die psychische Gefährdungsbeurteilung in die Praxis umsetzen. Gerhard Conzelmann, renommierter Experte für Persönlichkeitsentwicklung, stellt eine hochwirksame Methode vor, um positive Energien freizusetzen und sich aktiv gegen Stress zu wappnen.

Die Themen:

- 1.** Erscheinungsformen psychischer Belastungen am Arbeitsplatz
- 2.** Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen – was Sie in Ihrem Betrieb tun können
- 3.** Mobbing und Burnout
- 4.** Workshop: Vortrag und Gruppencoaching zum Thema ‚Psychischen Belastungen am Arbeitsplatz Stand halten durch Nutzung der mentalen Energie – die Methode zur Entfaltung des persönlichen Potentials.‘
- 5.** Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) bei psychischer Erkrankung
- 6.** Betriebsvereinbarung: Psychische Gesundheit fördern

IDEEN-AUSTAUSCH + MEER AM TIMMENDORFER STRAND!



TOP-SPEAKER GERHARD CONZELMANN!

Trainer + Coach für Persönlichkeitsentwicklung.

Gerhard Conzelmann war lange Jahre Dozent an der Uni Tübingen für Quantenphysik. Zusammen mit dem Internationalen Shaolin Institut hat er die Fähigkeiten der Shaolin-Mönche untersucht und basierend auf diesen Erkenntnissen ein Coaching entwickelt, das Einflüsse aus alten Kulturen und deren Umsetzung im praktischen Alltag beinhaltet – mit dem Ziel, die eigenen Potentiale auszuschöpfen. Conzelmann coacht u.a. internationale Spitzensportler.

- Weitere Referenten:**
- Dipl.-Kauffrau Kirsten Holzlehner, Expertin für betriebliches Gesundheits- und Arbeitsfähigkeitsmanagement
 - Susanne A. Becker, Fachanwältin für Arbeitsrecht / Mediatorin / Lehrbeauftragte an der Hamburg School of Business Administration
 - Dr. Oliver Vahle, Fachanwalt für Arbeitsrecht / Lehrbeauftragter an der Hamburg School of Business Administration
 - Alexander Hausner, Fachanwalt für Arbeitsrecht / Lehrbeauftragter an der Hamburg School of Business Administration



Veranstaltungsort: Maritim Seehotel, direkt am Timmendorfer Strand – ein exklusiver Ort zum Tagen – und Entspannen!

Verpflegung: Getränke und Speisen sind bei einer Vollpension ganztags während der Tagung inklusive.

Anmeldung: Online unter www.bis-seminare.de.

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt!

TAGUNGSGEBÜHR:

1.299,- Euro (zzgl. MwSt.) für den 1. Teilnehmer / **1.199,- Euro** (zzgl. MwSt.) für den 2. Teilnehmer und jeden weiteren Teilnehmer. Die Tagungsgebühr enthält alle Fachtagungsunterlagen sowie die Tagungspauschale. Kosten für etwaige Übernachtungen, Parkgebühren etc. sind nicht enthalten. Sofern Sie eine Übernachtung benötigen, rufen Sie uns an. Wir haben in ausreichender Anzahl Hotelzimmer für Sie reserviert. Kein Starterpaket!

*Güter Wallbratt
live erleben!
Unbedingt
dabei sein!*

HAMBURGER BETRIEBSRATSTAGE 2018

31.10. - 02.11.2018

Vier top-aktuelle Fachthemen an drei Tagen:

1. Arbeitsrecht 4.0

Die Digitalisierung der Arbeitswelt ist nicht mehr aufzuhalten. Für die Arbeitnehmer bedeutet dies gravierende arbeitsrechtliche Umwälzungen. Seien Sie dabei, wenn wir auf unserer Fachtagung diskutieren, wie sich die Digitalisierung in den nächsten Jahren auf das Arbeitsrecht und die Betriebsratsarbeit auswirken werden.

2. Compliance im Arbeitsrecht

Mit der Einführung eines Compliance-Systems im Unternehmen sollen Regelverstöße sowie Risiken für das Unternehmen vermieden werden. Unter anderem durch mehr Überwachung von Arbeitnehmern und dem Ergreifen arbeitsrechtlicher Maßnahmen nach Pflichtverstößen. Wir zeigen Ihnen, welche Beteiligungsrechte der Betriebsrat bei der Einführung eines Compliance-Systems zum Schutz der Arbeitnehmer im Einzelnen hat.

3. Datenschutzgrundverordnung und Arbeitnehmerdatenschutz

Mit der neuen EU-Datenschutzgrundverordnung soll das Datenschutzrecht innerhalb Europas vereinheitlicht werden, um dem Einzelnen mehr Kontrolle über seine Daten zu verschaffen. Nutzen Sie unsere Fachtagung um sich mit den Neuerungen der Datenschutzgrundverordnung und deren Auswirkungen auf den nationalen Datenschutz und Ihre Betriebsratsaufgaben vertraut zu machen.

4. Psychische Belastungen am Arbeitsplatz

Psychische Belastungen am Arbeitsplatz nehmen immer weiter zu. Überforderung und Zeitdruck führen häufig zu psychischen Problemen am Arbeitsplatz und sind eine der Hauptursachen für Krankschreibungen. Wir klären auf, wie der Betriebsrat psychische Erkrankungen am Arbeitsplatz erkennen und diesen entgegenwirken kann.

HAMBURGER BETRIEBSRATSTAGE: DAS FORUM FÜR BETRIEBSRÄTE!



**Seine Undercover-Reportagen sind legendär:
Enthüllungs-Journalist Günther Wallraff
berichtet über seine Recherchen zum Thema
„Psychische Belastungen am Arbeitsplatz“**

**Fachvorträge und Podiumsdiskussionen mit prominenten Rednern.
Drei Tage gemeinsam fortbilden, einander zuhören, sich austauschen!**

- Referenten:**
- Journalist Günther Wallraff – Psychische Belastungen / aus der Praxis
 - Dipl. Kauffrau Kirsten Holzlehner – Psychische Belastungen / Allgemeines
 - Rechtsanwalt Dr. Arthur Kühnel – Arbeitsrecht 4.0
 - Rechtsanwälte Dr. Oliver Vahle + Susanne A. Becker – Compliance
 - Rechtsanwalt Frank Henkel – Datenschutzgrundverordnung

Veranstaltungsort: Intercity Hotel Dammtor – mit herrlichem Blick über die Stadt

Verpflegung: Getränke und Speisen sind bei einer Vollpension ganztags während der Tagung inklusive.

Anmeldung: Online unter www.bis-seminare.de.
Die Teilnehmerzahl ist begrenzt!

TAGUNGSGEBÜHR:

1.299,- Euro (zzgl. MwSt.) für den 1. Teilnehmer / **1.199,- Euro** (zzgl. MwSt.) für den 2. Teilnehmer und jeden weiteren Teilnehmer. Die Tagungsgebühr enthält alle Fachtagungsunterlagen sowie die Tagungspauschale. Kosten für etwaige Übernachtungen, Parkgebühren etc. sind nicht enthalten. Sofern Sie eine Übernachtung benötigen, rufen Sie uns an. Wir haben in ausreichender Anzahl Hotelzimmer für Sie reserviert. Kein Starterpaket!

WIR KOMMEN ZU IHNEN!



*Seminare
individuell
zusammengestellt
für Ihren Betrieb!*

Ihr Gremium soll sofort fit für die Betriebsratsarbeit werden? Daher suchen Sie ein Seminar nach Maß, welches alle Gremiumsmitglieder in den gleichen Wissensstand versetzt oder ihren speziellen betrieblichen Bedürfnissen und Besonderheiten Rechnung trägt?

Bei uns können Sie alle Grundlagen- und alle Spezialseminare sowie individuell zusammengestellte Seminare auch als Inhouseseminar an Ihrem Wunschtermin buchen – und das bei Bedarf auch in englischer Sprache.

Unsere kompetenten Seminarbetreuer sind Ihnen bei der Seminauswahl jederzeit behilflich und kümmern sich um die individuelle Ausgestaltung. Gerade neu gewählte Betriebsräte nehmen diese Hilfe insbesondere bei der Auswahl und der richtigen Reihenfolge der zu buchenden Seminare gern in Anspruch.

Alles was Sie tun müssen:

Sie teilen uns Thema, Ort und Dauer des Seminars mit – unsere hausinternen Fachmitarbeiter, allesamt auch Fachanwälte für Arbeitsrecht, konzeptionieren das Seminar, stimmen die Inhalte mit Ihnen ab und finden den für Ihr Gremium passenden Referenten.

Oder:

Sie rufen uns einfach an – vertrauen Sie auf unser Expertenwissen, wir beraten Sie individuell zu Auswahl und Dauer des für Ihr Gremium geeigneten Seminars, ganz nach Ihren Bedürfnissen.

Ihre Vorteile:

- **Umfangreiche Seminarunterlagen!**

Zu jedem Seminar erhalten Sie begleitend ein umfangreiches Skript.

- **Preisvorteil!**

Fairer Seminarpreis garantiert! Sie sparen darüber hinaus Reise-, Hotel- und Verpflegungskosten für die einzelnen Gremiumsmitglieder.

- **Referenten-Expertise!**

Unsere Referenten sind ausschließlich erfahrene Arbeitsrichter oder Fachanwälte für Arbeitsrecht, um eine hohe Qualität der Schulung zu gewährleisten.

- **Schnelle Bearbeitung!**

Sie erhalten Ihr Seminarangebot regelmäßig innerhalb von 24 Stunden.

Rufen Sie unsere Seminarbetreuer gleich

heute an: 040 / 20 90 77 95

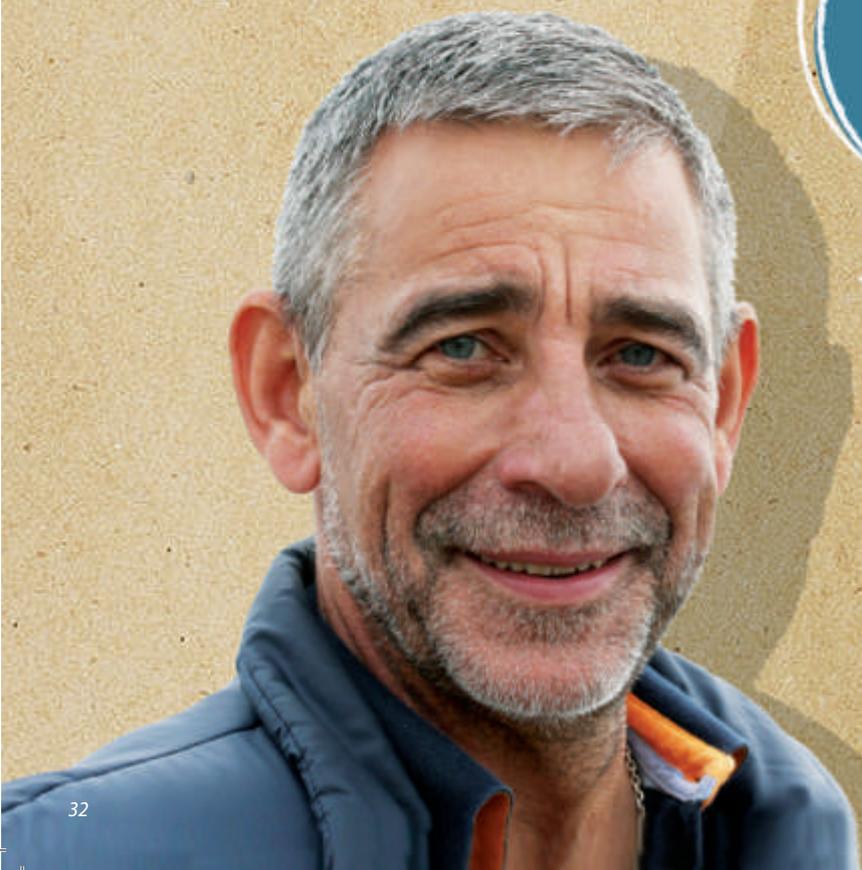
Oder mailen Sie uns: info@bis-seminare.de

SEMINARE: WIR MACHEN SIE FIT...

... für Ihre tägliche Gremiumsarbeit, damit Sie Ihr Amt als einfaches Betriebsratsmitglied oder als Vorsitzender und Stellvertreter sicher ausüben können.

Auf unseren Grundlagenseminaren lernen Sie alles, was ein Betriebsrat in der täglichen Praxis an Rechtskenntnissen im Arbeits- und im Betriebsverfassungsrecht benötigt. Die Seminare zum Arbeitsrecht behandeln alle Fragen rund um die Begründung, Durchführung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Auf den Seminare zum Betriebsverfassungsrecht geht es um die Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats, insbesondere in personellen und sozialen Angelegenheiten, mithin um den Kern der Betriebsratsarbeit.

Als Interessenvertreter der Arbeitnehmerschaft kann man auf die Grundlagenseminare nicht verzichten, wenn man sein Amt gewissenhaft ausüben will.



„Durch unsere kleine Gruppe waren wir gefordert und das war auch gut so! Sollte alles so bleiben wie es ist.“

1. GRUNDLAGENSEMINARE FÜR BETRIEBSRÄTE



Allgemeines Arbeitsrecht Teil I	Seite 34
Allgemeines Arbeitsrecht Teil II	Seite 36
Allgemeines Arbeitsrecht Teil III	Seite 38
Beteiligungsrechte kompakt	Seite 40
Betriebsverfassungsrecht Teil I	Seite 42
Betriebsverfassungsrecht Teil II	Seite 44
Betriebsverfassungsrecht Teil III	Seite 46
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter (BRV)	Seite 47

**Nur der ist ein geborener Lehrer,
welcher die Begeisterung seiner Schüler
erwecken kann.**

Ernst Julius Hähnel

ALLGEMEINES ARBEITSRECHT

TEIL I

Dieses Seminar richtet sich insbesondere an neugewählte, aber auch an wiedergewählte Betriebsräte, die bisher keine oder nur geringe Kenntnisse im allgemeinen Arbeitsrecht haben. Auch für nachgerückte Ersatzmitglieder ist dieses Seminar ideal geeignet

Seminarinhalt:

- Grundlagen: Gesetze, Strukturen, Grundbegriffe, wie z.B. auch betriebliche Übung und Gesamtzusage
- Anbahnung von Arbeitsverhältnissen: Stellenausschreibung, Bewerbungs- und Auswahlverfahren, (un)zulässige Fragen des Arbeitgebers im Bewerbungsgespräch
- Begründung von Arbeitsverhältnissen: schriftlicher Arbeitsvertrag, Nachweis über wesentliche Arbeitsbedingungen, unwirksamer Abschluss eines Arbeitsvertrages, Grenzen der Vertragsfreiheit des Arbeitgebers, Beurteilung (un)zulässiger Vertragsklauseln
- Befristung: Arten, Schriftform, sachgrundlose Befristung, Befristung mit Sachgrund, Entfristungsklage
- Vergütung: (un)zulässige Höhe, Bestandteile, Überstunden, Sondervergütungen (Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, Bonus usw.), Verjährung, Ausschlussfristen, Verwirkung
- Weisungsrecht: hinsichtlich Arbeitsort, Arbeitszeit und Inhalt der Arbeitsleistung
- Arbeitszeit: Dauer und Lage, gesetzliche Grenzen, (un)zulässige Flexibilisierung

DAUER: 3 Tage ,
Dienstag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 450,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

- 900,- € für den 1. Teilnehmer
- 850,- € für den 2. Teilnehmer
- 800,- € für den 3. Teilnehmer
- 650,- € für den 4. Teilnehmer
- 450,- € für den 5. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-1
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

Wichtige
Grundlagen
schaffen!

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
20.02. - 23.02.2018	Hamburg	Intercity Altona	AA1-1801
20.02. - 23.02.2018	Frankfurt	Savigny	AA1-1802
20.02. - 23.02.2018	Berlin	Tryp City East	AA1-1803
20.02. - 23.02.2018	Füssen	Luitpoldpark Hotel	AA1-1804
20.03. - 23.03.2018	Hamburg	Intercity Altona	AA1-1805
20.03. - 23.03.2018	Essen	Novum Select	AA1-1806
20.03. - 23.03.2018	Erfurt	H+ Erfurt	AA1-1807
20.03. - 23.03.2018	München	Wyndham Super 8	AA1-1808
17.04. - 20.04.2018	Hamburg	Intercity Altona	AA1-1809
17.04. - 20.04.2018	Bad Honnef	Seminaris Bad Honnef	AA1-1810
17.04. - 20.04.2018	München	Wyndham Super 8	AA1-1811
24.04. - 27.04.2018	Frankfurt	Savigny	AA1-1812
15.05. - 18.05.2018	Hamburg	Intercity Altona	AA1-1813
15.05. - 18.05.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Clubhotel	AA1-1814
15.05. - 18.05.2018	Dresden	Quality Hotel Plaza	AA1-1815
15.05. - 18.05.2018	Mannheim	Augusta Hotel	AA1-1816
15.05. - 18.05.2018	Konstanz	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	AA1-1817
12.06. - 15.06.2018	München	Wyndham Super 8	AA1-1818
19.06. - 22.06.2018	Hamburg	Intercity Altona	AA1-1819
19.06. - 22.06.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Clubhotel	AA1-1820
19.06. - 22.06.2018	Essen	Bildungshotel (BWZ)	AA1-1821
19.06. - 22.06.2018	Erfurt	H+ Erfurt	AA1-1822
14.08. - 17.08.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	AA1-1823
28.08. - 31.08.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandperle/Haus Stutzi/Seeschlösschen	AA1-1824
28.08. - 31.08.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	AA1-1825
28.08. - 31.08.2018	Dresden	Lindner	AA1-1826
11.09. - 14.09.2018	Mannheim	Augusta Hotel	AA1-1827
18.09. - 21.09.2018	Hamburg	Intercity Altona	AA1-1828
18.09. - 21.09.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Clubhotel	AA1-1829
18.09. - 21.09.2018	Essen	Novum Select	AA1-1830
23.10. - 26.10.2018	Hamburg	Intercity Altona	AA1-1831
23.10. - 26.10.2018	Frankfurt	Savigny	AA1-1832
23.10. - 26.10.2018	Erfurt	H+ Erfurt	AA1-1833
23.10. - 26.10.2018	Füssen	Luitpoldpark Hotel	AA1-1834
06.11. - 09.11.2018	Essen	Bildungshotel (BWZ)	AA1-1835
06.11. - 09.11.2018	München	Wyndham Super 8	AA1-1836
13.11. - 16.11.2018	Hamburg	Intercity Altona	AA1-1837
13.11. - 16.11.2018	Berlin	Titanic Hotel	AA1-1838
04.12. - 07.12.2018	Hamburg	Intercity Altona	AA1-1839
04.12. - 07.12.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	AA1-1840
04.12. - 07.12.2018	Dresden	Quality Hotel Plaza	AA1-1841
04.12. - 07.12.2018	Nürnberg	Derag Livinghotels	AA1-1842

ALLGEMEINES ARBEITSRECHT

TEIL II

Dieses Seminar richtet sich insbesondere an neugewählte, aber auch an wiedergewählte Betriebsräte, die bisher keine oder nur geringe Kenntnisse im allgemeinen Arbeitsrecht haben. Auch für nachgerückte Ersatzmitglieder ist dieses Seminar ideal geeignet.

Seminarinhalt:

- Kündigung – Grundlagen: Kündigungsarten, Schriftform, Zugang, Kündigungsberechtigte, Kündigungsfristen, Klagefrist und Kündigungsschutzverfahren
- Ordentliche Kündigung und Kündigungsschutzgesetz: Anwendbarkeit, Schutzgedanke und Prognoseprinzip, verhaltensbedingte Kündigung: Pflichtverstöße und Abmahnungserfordernis, personenbedingte Kündigung: krankheitsbedingte Kündigungen und Verdachtskündigung, betriebsbedingte Kündigung: „freie“ unternehmerische Entscheidung und anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit sowie Sozialauswahl, Änderungskündigung, Vertragsinhaltschutz
- Ordentliche Kündigung und Kündigungsschutz auch außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes: insbes. treuwidrige und sittenwidrige Kündigungen, maßregelnde Kündigungen, Einlassungspflicht des Arbeitgebers
- Außerordentliche Kündigung: wichtige Gründe, „Bagatellkündigungen“, Kündigungserklärungsfrist, ausnahmsweise nicht „fristlos“
- Sonderkündigungsschutz: insbes. für Betriebsräte und andere Arbeitnehmervertreter (§§ 15 KSchG, 103 BetrVG), für Schwangere und Mütter (§ 9 MuSchG), für Arbeitnehmer in Elternzeit (§ 18 BEEG), für schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen (85 ff. SGB IX), tarifliche und vertragliche Kündigungsverbote

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer
→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer
→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-1
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Rechte des Betriebsrats (§ 102 BetrVG): ordnungsgemäße Anhörung vor jeder Kündigung als Wirksamkeitserfordernis, Widerspruchsrecht, sog. betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch
- Aufhebungsvertrag: Abgrenzung zur Kündigung und zum Abwicklungsvertrag, Vor- und Nachteile, Schriftform, Inhalte, Auswirkungen auf das Arbeitslosengeld
- Abfindung: Gründe für Abfindungszahlungen, Aufklärung weit verbreiteter Irrtümer, steuerrechtliche Behandlung

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

*Arbeitsrecht
hautnah!*

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
19.02. - 23.02.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	AA2-1801
19.02. - 23.02.2018	Wiesbaden	pentahotel wiesbaden	AA2-1802
19.02. - 23.02.2018	Berlin	Arcotel John F	AA2-1803
19.02. - 23.02.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	AA2-1804
19.03. - 23.03.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	AA2-1805
19.03. - 23.03.2018	Essen	Hotel Franz	AA2-1806
19.03. - 23.03.2018	Erfurt	BEST Western	AA2-1807
19.03. - 23.03.2018	München	Ghotel	AA2-1808
16.04. - 20.04.2018	Hamburg	Junges Hotel	AA2-1809
16.04. - 20.04.2018	Königswinter	Maritim Hotel Königswinter	AA2-1810
16.04. - 20.04.2018	München	Wyndham Super 8	AA2-1811
23.04. - 27.04.2018	Frankfurt	Savigny	AA2-1812
14.05. - 18.05.2018	Hamburg	Junges Hotel	AA2-1813
14.05. - 18.05.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	AA2-1814
14.05. - 18.05.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	AA2-1815
14.05. - 18.05.2018	Mannheim	Steubenhof Hotel	AA2-1816
18.06. - 22.06.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	AA2-1817
18.06. - 22.06.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	AA2-1818
18.06. - 22.06.2018	Essen	Novum Select	AA2-1819
18.06. - 22.06.2018	Erfurt	BEST Western	AA2-1820
13.08. - 17.08.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	AA2-1821
27.08. - 31.08.2018	Frankfurt	Savigny	AA2-1822
27.08. - 31.08.2018	Leipzig	Pentahotel	AA2-1823
27.08. - 31.08.2018	Konstanz	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	AA2-1824
03.09. - 07.09.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandhotel Duhnen/Aparthotel Kamp	AA2-1825
10.09. - 14.09.2018	Mannheim	Steubenhof Hotel	AA2-1826
17.09. - 21.09.2018	Hamburg	Junges Hotel	AA2-1827
17.09. - 21.09.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	AA2-1828
17.09. - 21.09.2018	Essen	Hotel Franz	AA2-1829
22.10. - 26.10.2018	Hamburg	Junges Hotel	AA2-1830
22.10. - 26.10.2018	Wiesbaden	pentahotel wiesbaden	AA2-1831
22.10. - 26.10.2018	Erfurt	BEST Western	AA2-1832
22.10. - 26.10.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	AA2-1833
05.11. - 09.11.2018	Essen	Bildungshotel (BWZ)	AA2-1834
05.11. - 09.11.2018	München	Ghotel	AA2-1835
12.11. - 16.11.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	AA2-1836
12.11. - 16.11.2018	Berlin	Arcotel John F	AA2-1837
19.11. - 23.11.2018	München	Wyndham Super 8	AA2-1838
03.12. - 07.12.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	AA2-1839
03.12. - 07.12.2018	Frankfurt	Savigny	AA2-1840
03.12. - 07.12.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	AA2-1841
03.12. - 07.12.2018	Nürnberg	Ringhotel Loews Merkur	AA2-1842

ALLGEMEINES ARBEITSRECHT

TEIL III

Teilzeit,
Elterzeit,
Entgeltfortzahlung
+ vieles mehr!

Dieses Seminar richtet sich insbesondere an neugewählte, aber auch an wiedergewählte Betriebsräte, die bisher keine oder nur geringe Kenntnisse im allgemeinen Arbeitsrecht haben. Auch für nachgerückte Ersatzmitglieder ist dieses Seminar ideal geeignet.

Seminarinhalt:

- Wichtige Rechte der Arbeitnehmer: u.a. Urlaub, Teilzeitananspruch, Elternzeit, Beschäftigung, Gleichbehandlung, Zeugnisse
- Besondere Arbeitnehmerschutzvorschriften: insbes. für Mütter und Schwangere, schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen, Jugendliche, Arbeitnehmer mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung: insbes. im Krankheitsfall und an Feiertagen, bei Nichtannahme der Arbeitsleistung durch den Arbeitgeber und bei vorübergehender kurzfristiger Verhinderung des Arbeitnehmers, während der Schwangerschaft und der Mutterschutzfristen
- Wettbewerbsverbote und Verschwiegenheitspflichten
- Arbeitnehmerhaftung: Einschränkung zum Schutz der Arbeitnehmer
- Tarifverträge: Arten, Wirkung und Inhalte

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer

→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer

→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-1

Gremiumsabbatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Betriebsübergang: Voraussetzungen und Folgen, Unterrichtung und Schutz der Arbeitnehmer
- Leiharbeit: System und Vorschriften zum Schutz der Arbeitnehmer
- Arbeitsgerichte: Aufbau und Besetzung der Arbeitsgerichte, Verfahrensablauf, Entscheidungen und Rechtsmittel

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
19.02. - 23.02.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	AA3-1801
19.02. - 23.02.2018	Wiesbaden	pentahotel wiesbaden	AA3-1802
19.02. - 23.02.2018	Berlin	Arcotel John F	AA3-1803
19.02. - 23.02.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	AA3-1804
27.08. - 31.08.2018	Frankfurt	Savigny	AA3-1805
27.08. - 31.08.2018	Leipzig	Pentahotel	AA3-1806
17.09. - 21.09.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	AA3-1807
22.10. - 26.10.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	AA3-1808
03.12. - 07.12.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	AA3-1809
03.12. - 07.12.2018	Frankfurt	Savigny	AA3-1810
03.12. - 07.12.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	AA3-1811
03.12. - 07.12.2018	Nürnberg	Ringhotel Loews Merkur	AA3-1812

IMPRESSIONEN



Referent
und seine
„Crew“ ;-)



BETEILIGUNGSRECHTE KOMPAKT

Dieses Seminar behandelt in kompakter Form die in den Seminaren Betriebsverfassungsrecht Teil II und Teil III enthaltenen Themen „Soziale, personelle und wirtschaftliche Angelegenheiten“. Dieses Seminar richtet sich insbesondere an neugewählte, aber auch an wiedergewählte Betriebsräte, die bisher keine oder nur geringe Kenntnisse im Betriebsverfassungsrecht haben. Auch für nachgerückte Ersatzmitglieder ist dieses Seminar ideal geeignet.

Seminarinhalt:

- Überblick über die verschiedenen Beteiligungsrechte
- Grundfragen der mitbestimmungspflichtigen sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)
- Rechte bei mitbestimmungspflichtigen sozialen Angelegenheiten, u.a.
 - Fragen der Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb
 - Lage und Verteilung der Arbeitszeit sowie vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit-technischen Einrichtungen, die das Verhalten und die Leistung der Arbeitnehmer überwachen können
- Auswirkung nicht ordnungsgemäßer Beteiligung des Betriebsrats auf das einzelne Arbeitsverhältnis
- Rechte bei allgemeinen personellen Angelegenheiten: u.a. Personalplanung, interne Stellenausschreibung, Personalfragebögen, Auswahlrichtlinien, Berufsbildung
- Einstellungen, Versetzungen und Ein-/Umgruppierungen: Anforderungen an Unterrichtung durch den Arbeitgeber, Zustimmungsverweigerungsgründe, Frist und Form der Zustimmungsverweigerung, Reaktion auf Eilmaßnahmen des Arbeitgebers
- Kündigungen: Anforderungen an ordnungsgemäßer Anhörung durch den Arbeitgeber, Fehler im Anhörungsverfahren und ihre Folgen, Widerspruchsrecht und betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer
→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer
→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-2
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Inhalt und Bedeutung der wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Wirtschaftsausschuss: das Hilfsorgan des Betriebsrats und seine Rechte
- Rechte bei Betriebsänderung: Personalabbau, Betriebsverlegung u.a., Anforderungen an ordnungsgemäße Unterrichtung durch den Arbeitgeber, Beratung und Verhandlung mit dem Arbeitgeber, Abschluss sowie Inhalte von Interessenausgleich und Sozialplan, Durchsetzung der Arbeitnehmerinteressen

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

So funktioniert
Mitbestimmung!

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
19.02. - 23.02.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	BRK-1801
19.02. - 23.02.2018	Berlin	Arcotel John F	BRK-1802
19.02. - 23.02.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	BRK-1803
19.02. - 23.02.2018	Wiesbaden	pentahotel wiesbaden	BRK-1804
19.03. - 23.03.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	BRK-1805
19.03. - 23.03.2018	Essen	Hotel Franz	BRK-1806
19.03. - 23.03.2018	Erfurt	BEST Western	BRK-1807
19.03. - 23.03.2018	München	Ghotel	BRK-1808
16.04. - 20.04.2018	Hamburg	Junges Hotel	BRK-1809
16.04. - 20.04.2018	Königswinter	Maritim Hotel Königswinter	BRK-1810
23.04. - 27.04.2018	Frankfurt	Savigny	BRK-1811
14.05. - 18.05.2018	Hamburg	Junges Hotel	BRK-1812
14.05. - 18.05.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	BRK-1813
14.05. - 18.05.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	BRK-1814
14.05. - 18.05.2018	Mannheim	Steubenhof Hotel	BRK-1815
18.06. - 22.06.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	BRK-1816
18.06. - 22.06.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	BRK-1817
18.06. - 22.06.2018	Essen	Novum Select	BRK-1818
18.06. - 22.06.2018	Erfurt	BEST Western	BRK-1819
18.06. - 22.06.2018	Konstanz	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	BRK-1820
13.08. - 17.08.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	BRK-1821
27.08. - 31.08.2018	Leipzig	Pentahotel	BRK-1822
27.08. - 31.08.2018	Frankfurt	Savigny	BRK-1823
03.09. - 07.09.2018	Timmendorfer Strand	Strandhotel Duhnen/Aparthotel Kamp	BRK-1824
10.09. - 14.09.2018	Mannheim	Steubenhof Hotel	BRK-1825
17.09. - 21.09.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	BRK-1826
17.09. - 21.09.2018	Essen	Hotel Franz	BRK-1827
22.10. - 26.10.2018	Hamburg	Junges Hotel	BRK-1828
22.10. - 26.10.2018	Wiesbaden	pentahotel wiesbaden	BRK-1829
22.10. - 26.10.2018	Erfurt	BEST Western	BRK-1830
22.10. - 26.10.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	BRK-1831
05.09. - 09.11.2018	München	Ghotel	BRK-1832
12.11. - 16.11.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	BRK-1833
12.11. - 16.11.2018	Berlin	Arcotel John F	BRK-1834
03.12. - 07.12.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	BRK-1835
03.12. - 07.12.2018	Frankfurt	Savigny	BRK-1836
03.12. - 07.12.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	BRK-1837
03.12. - 07.12.2018	Nürnberg	Ringhotel Loews Merkur	BRK-1838

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT TEIL I

Dieses Seminar richtet sich insbesondere an neugewählte, aber auch an wiedergewählte Betriebsräte, die bisher keine oder nur geringe Kenntnisse im allgemeinen Arbeitsrecht haben. Auch für nachgerückte Ersatzmitglieder ist dieses Seminar ideal geeignet.

Seminarinhalt:

- Grundlagen: Zweck, Strukturen und Begriffe des BetrVG
- Zusammensetzung, Wahl und Amtszeit des Betriebsrats
- Organisation und Geschäftsführung des Betriebsrats: u.a. Aufgaben von Vorsitz und Stellvertretung, Betriebsratssitzungen und ordnungsgemäße Beschlussfassung, Ausschüsse, Geschäftsordnung, Sprechstunden, Betriebsversammlungen
- Rechte und Pflichten der Betriebsratsmitglieder: Ehrenamt, bezahlte Freistellung für Betriebsratsarbeit, Entgelt- und Tätigkeitsschutz, Schulungsanspruch, Sonderkündigungsschutz, Kosten der Betriebsratsarbeit und Sachausstattung
- Grundsätze der Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber und für die Behandlung der Betriebsangehörigen
- Aufgaben des Betriebsrats und allgemeiner Unterrichtsanspruch
- Struktur, Einordnung und Grundfragen der verschiedenen Beteiligungsrechte
- Aufbau der und Zusammenarbeit mit weiteren Organen: u.a. Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat, Jugend- und Auszubildendenvertretung, Schwerbehindertenvertretung

DAUER: 3 Tage ,
Dienstag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 185,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

- 695,- € für den 1. Teilnehmer
- 645,- € für den 2. Teilnehmer
- 585,- € für den 3. Teilnehmer
- 385,- € für den 4. Teilnehmer
- 185,- € für den 5. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-1
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Rechte der und Zusammenarbeit mit den Gewerkschaften
- Gesetze, Urteile und Literatur (Kommentare und Zeitschriften) richtig handhaben

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

*Wichtige
Grundlagen
schaffen!*

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
20.02. - 23.02.2018	Hamburg	Intercity Altona	BVR1-1801
20.02. - 23.02.2018	Frankfurt	Savigny	BVR1-1802
20.02. - 23.02.2018	Berlin	Tryp City East	BVR1-1803
20.02. - 23.02.2018	Füssen	Luitpoldpark Hotel	BVR1-1804
20.03. - 23.03.2018	Hamburg	Intercity Altona	BVR1-1805
20.03. - 23.03.2018	Erfurt	H+ Erfurt	BVR1-1806
20.03. - 23.03.2018	München	Wyndham Super 8	BVR1-1807
20.03. - 23.03.2018	Essen	Bildungshotel (BWZ)	BVR1-1808
17.04. - 20.04.2018	Hamburg	Intercity Altona	BVR1-1809
17.04. - 20.04.2018	München	Wyndham Super 8	BVR1-1810
17.04. - 20.04.2018	Bad Honnef	Seminaris Bad Honnef	BVR1-1811
15.05. - 18.05.2018	Hamburg	Intercity Altona	BVR1-1812
15.05. - 18.05.2018	Konstanz	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	BVR1-1813
15.05. - 18.05.2018	Mannheim	Augusta Hotel	BVR1-1814
15.05. - 18.05.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Clubhotel	BVR1-1815
15.05. - 18.05.2018	Dresden	Quality Hotel Plaza	BVR1-1816
15.05. - 18.05.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	BVR1-1817
19.06. - 22.06.2018	Hamburg	Intercity Altona	BVR1-1818
19.06. - 22.06.2018	Erfurt	H+ Erfurt	BVR1-1819
19.06. - 22.06.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Clubhotel	BVR1-1820
19.06. - 22.06.2018	Essen	Bildungshotel (BWZ)	BVR1-1821
28.08. - 31.08.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandperle/Haus Stutzi/Seeschlösschen	BVR1-1822
28.08. - 31.08.2018	Leipzig	Lindner	BVR1-1823
28.08. - 31.08.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	BVR1-1824
11.09. - 14.09.2018	Mannheim	Augusta Hotel	BVR1-1825
18.09. - 21.09.2018	Hamburg	Intercity Altona	BVR1-1826
18.09. - 21.09.2018	Konstanz	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	BVR1-1827
18.09. - 21.09.2018	Dresden	Quality Hotel Plaza	BVR1-1828
18.09. - 21.09.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Clubhotel	BVR1-1829
18.09. - 21.09.2018	Essen	Novum Select	BVR1-1830
23.10. - 26.10.2018	Hamburg	Intercity Altona	BVR1-1831
23.10. - 26.10.2018	Füssen	Luitpoldpark Hotel	BVR1-1832
23.10. - 26.10.2018	Erfurt	H+ Erfurt	BVR1-1833
23.10. - 26.10.2018	Frankfurt	Savigny	BVR1-1834
06.11. - 09.11.2018	München	Wyndham Super 8	BVR1-1835
13.11. - 16.11.2018	Hamburg	Intercity Altona	BVR1-1836
13.11. - 16.11.2018	Berlin	Titanic Hotel	BVR1-1837
13.11. - 16.11.2018	Essen	Bildungshotel (BWZ)	BVR1-1838
04.12. - 07.12.2018	Dresden	Quality Hotel Plaza	BVR1-1839
04.12. - 07.12.2018	Nürnberg	Derag Livinghotels	BVR1-1840
04.12. - 07.12.2018	Hamburg	Intercity Altona	BVR1-1841
04.12. - 07.12.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	BVR1-1842

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT TEIL II

Dieses Seminar richtet sich insbesondere an neugewählte, aber auch an wiedergewählte Betriebsräte, die bisher keine oder nur geringe Kenntnisse im allgemeinen Betriebsverfassungsrecht haben. Auch für nachgerückte Ersatzmitglieder ist dieses Seminar ideal geeignet.

Seminarinhalt:

- Struktur, Einordnung, Bedeutung und Grundfragen der mitbestimmungspflichtigen sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)
- Rechte bei mitbestimmungspflichtigen sozialen Angelegenheiten, u.a. Fragen der Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, Lage und Verteilung der Arbeitszeit sowie vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit, allgemeine Urlaubsgrundsätze, Urlaubsplan und Urlaubsfestlegung für einzelne Arbeitnehmer im Streitfall, technische Einrichtungen, die das Verhalten und die Leistung der Arbeitnehmer überwachen können, Fragen der betrieblichen Lohngestaltung
- Nicht mitbestimmungspflichtige soziale Angelegenheiten: Möglichkeiten und Grenzen
- Betriebsvereinbarungen: Wirkung, Abschluss, Grenzen
- Beschwerderecht (§§ 84, 85 BetrVG)

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer
→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer
→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

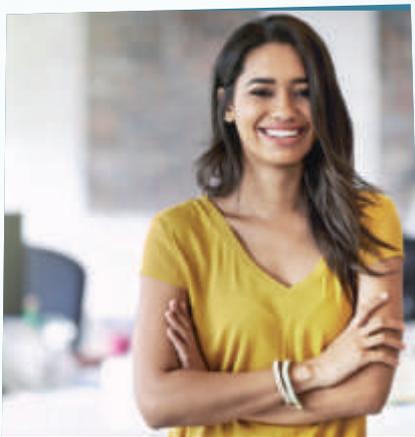
SCHULUNGSANSPRUCH: SA-1
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Beteiligungsrechte und ihre Durchsetzung: arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren, Einigungsstellenverfahren, sonstige Sanktionen
- Auswirkung nicht ordnungsgemäßer Beteiligung des Betriebsrats auf das einzelne Arbeitsverhältnis

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**



*Soziale
Angelegenheiten.
Kernbereich der
Mitbestimmung!*

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
19.02. - 23.02.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	BVR2-1801
19.02. - 23.02.2018	Wiesbaden	pentahotel wiesbaden	BVR2-1802
19.02. - 23.02.2018	Berlin	Arcotel John F	BVR2-1803
19.02. - 23.02.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	BVR2-1804
19.03. - 23.03.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	BVR2-1805
19.03. - 23.03.2018	Essen	Novum Select	BVR2-1806
19.03. - 23.03.2018	Erfurt	BEST Western	BVR2-1807
19.03. - 23.03.2018	München	Ghotel	BVR2-1808
16.04. - 20.04.2018	Hamburg	Junges Hotel	BVR2-1809
16.04. - 20.04.2018	Königswinter	Maritim Hotel Königswinter	BVR2-1810
16.04. - 20.04.2018	München	Wyndham Super 8	BVR2-1811
14.05. - 18.05.2018	Hamburg	Junges Hotel	BVR2-1812
14.05. - 18.05.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	BVR2-1813
14.05. - 18.05.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	BVR2-1814
14.05. - 18.05.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	BVR2-1815
14.05. - 18.05.2018	Mannheim	Steubenhof Hotel	BVR2-1816
18.06. - 22.06.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	BVR2-1817
18.06. - 22.06.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	BVR2-1818
18.06. - 22.06.2018	Essen	Novum Select	BVR2-1819
18.06. - 22.06.2018	München	Ghotel	BVR2-1820
18.06. - 22.06.2018	Erfurt	BEST Western	BVR2-1821
27.08. - 31.08.2018	Frankfurt	Savigny	BVR2-1822
27.08. - 31.08.2018	Leipzig	Pentahotel	BVR2-1823
27.08. - 31.08.2018	Konstanz	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	BVR2-1824
03.09. - 07.09.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandhotel Duhnen/Aparthotel Kamp	BVR2-1825
10.09. - 14.09.2018	Mannheim	Steubenhof Hotel	BVR2-1826
17.09. - 21.09.2018	Hamburg	Junges Hotel	BVR2-1827
17.09. - 21.09.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	BVR2-1828
17.09. - 21.09.2018	Essen	Hotel Franz	BVR2-1829
17.09. - 21.09.2018	Dresden	Quality Hotel Plaza	BVR2-1830
22.10. - 26.10.2018	Hamburg	Junges Hotel	BVR2-1831
22.10. - 26.10.2018	Wiesbaden	pentahotel wiesbaden	BVR2-1832
22.10. - 26.10.2018	Erfurt	BEST Western	BVR2-1833
22.10. - 26.10.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	BVR2-1834
05.11. - 09.11.2018	München	Ghotel	BVR2-1835
12.11. - 16.11.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	BVR2-1836
12.11. - 16.11.2018	Essen	Bildungshotel (BWZ)	BVR2-1837
12.11. - 16.11.2018	Berlin	Arcotel John F	BVR2-1838
03.12. - 07.12.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	BVR2-1839
03.12. - 07.12.2018	Frankfurt	Savigny	BVR2-1840
03.12. - 07.12.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	BVR2-1841
03.12. - 07.12.2018	Nürnberg	Ringhotel Loews Merkur	BVR2-1842

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT TEIL III

Rechte des Betriebsrats bei Einstellungen, Versetzungen und Kündigungen

Dieses Seminar richtet sich insbesondere an neugewählte, aber auch an wiedergewählte Betriebsräte, die bisher keine oder nur geringe Kenntnisse im allgemeinen Betriebsverfassungsrecht haben. Auch für nachgerückte Ersatzmitglieder ist dieses Seminar ideal geeignet.

Seminarinhalt:

- Struktur, Einordnung, Bedeutung und Grundfragen der mitbestimmungspflichtigen sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)
- Rechte bei mitbestimmungspflichtigen sozialen Angelegenheiten, u.a. Fragen der Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, Lage und Verteilung der Arbeitszeit sowie vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit, allgemeine Urlaubsgrundsätze, Urlaubsplan und Urlaubsfestlegung für einzelne Arbeitnehmer im Streitfall, technische Einrichtungen, die das Verhalten und die Leistung der Arbeitnehmer überwachen können, Fragen der betrieblichen Lohngestaltung
- Nicht mitbestimmungspflichtige soziale Angelegenheiten: Möglichkeiten und Grenzen
- Betriebsvereinbarungen: Wirkung, Abschluss, Grenzen
- Beschwerderecht (§§ 84, 85 BetrVG)

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer
→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer
→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-1
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Beteiligungsrechte und ihre Durchsetzung: arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren, Einigungsstellenverfahren, sonstige Sanktionen
- Auswirkung nicht ordnungsgemäßer Beteiligung des Betriebsrats auf das einzelne Arbeitsverhältnis

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
19.02. - 23.02.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	BVR3-1801
19.02. - 23.02.2018	Wiesbaden	pentahotel wiesbaden	BVR3-1802
19.02. - 23.02.2018	Berlin	Arcotel John F	BVR3-1803
19.02. - 23.02.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	BVR3-1804
10.09. - 14.09.2018	Mannheim	Steubenhof Hotel	BVR3-1805
17.09. - 21.09.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	BVR3-1806
17.09. - 21.09.2018	Essen	Hotel Franz	BVR3-1807
17.09. - 21.09.2018	Dresden	Quality Hotel Plaza	BVR3-1808
05.11. - 09.11.2018	München	Ghotel	BVR3-1809
12.11. - 16.11.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	BVR3-1810
12.11. - 16.11.2018	Berlin	Arcotel John F	BVR3-1811

BETRIEBSRATSVORSITZENDE UND STELLVERTRETER (BRV)



Dieses Seminar richtet sich an Betriebsratsvorsitzende und ihre Stellvertreter, die optimal auf ihre besonderen Aufgaben vorbereitet werden wollen.

Seminarinhalt:

- Wahl und Amtszeit von Vorsitzenden und Stellvertretern
- Rechtsstellung und Aufgaben von Vorsitzenden und Stellvertretern, insbes. Abgabe und Entgegennahme von Erklärungen des Betriebsrats
- Organisation und Geschäftsführung: laufende Geschäfte, Ausschüsse, Arbeitsgruppen, Ladung zur Betriebsratssitzung und Tagesordnung, Beschlussfassung, Geschäftsordnung, Sprechstunden, Monatsgespräche, Betriebsversammlungen, Kosten der Betriebsratsarbeit und Sachausstattung, Beauftragung von Sachverständigen und Beratern, Schulung der Betriebsratsmitglieder, Entgelt- und Tätigkeitsschutz der Betriebsratsmitglieder, Sonderkündigungsschutz
- Aufbau und Zusammenarbeit mit weiteren Organen: u.a. Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat, Jugend- und Auszubildendenvertretung, Schwerbehindertenvertretung
- Rechte der und Zusammenarbeit mit den Gewerkschaften
- Grundsätze der Zusammenarbeit mit dem Arbeitge-

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer

→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer

→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-3

Gremiumsabbatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



ber und für die Behandlung der Betriebsangehörigen

- Haftung des Betriebsrats bzw. der Betriebsratsmitglieder
- Gesetze und Urteile richtig lesen, verstehen und handhaben
- Kommentare, Handbücher und Zeitschriften richtig einsetzen
- Fristen richtig berechnen
- Sicher formulieren

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
16.04. - 20.04.2018	München	Wyndham Super 8	BRV-1801
14.05. - 18.05.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	BRV-1802
14.05. - 18.05.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	BRV-1803
14.05. - 18.05.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	BRV-1804
18.06. - 22.06.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	BRV-1805
02.07. - 06.07.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Clubhotel	BRV-1806
27.08. - 31.08.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandperle/Haus Stutzi/Seeschlösschen	BRV-1807
27.08. - 31.08.2018	Leipzig	Pentahotel	BRV-1808
17.09. - 21.09.2018	Konstanz	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	BRV-1809
24.09. - 28.09.2018	Hamburg	Intercity Altona	BRV-1810
22.10. - 26.10.2018	Hamburg	Junges Hotel	BRV-1811
22.10. - 26.10.2018	Wiesbaden	pentahotel wiesbaden	BRV-1812
22.10. - 26.10.2018	Erfurt	BEST Western	BRV-1813
22.10. - 26.10.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	BRV-1814
19.11. - 23.11.2018	Hamburg	Intercity Altona	BRV-1815

SEMINARE: WIR MACHEN SIE FIT...

... für Ihren Einsatz als Ersatzmitglied, damit Sie im Vertretungsfall sicher agieren können.

Auf unseren Seminaren für Ersatzmitglieder lernen Sie alles, was ein Ersatzmitglied an Rechtskenntnissen im Arbeits- und im Betriebsverfassungsrecht benötigt, und das in kompakter Form. Die Seminare zum Arbeitsrecht behandeln alle Fragen rund um die Begründung, Durchführung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Auf den Seminaren zum Betriebsverfassungsrecht geht es um die Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats, insbesondere in personellen und sozialen Angelegenheiten, mithin um den Kern der Betriebsratsarbeit.

Als Ersatzmitglied kann man auf das Basiswissen nicht verzichten, wenn mal der Vertretungsfall eintritt.

**„Das Seminar war
verständlich, Probleme
werden diskutiert.
Macht einfach weiter so!“**



Allgemeines Arbeitsrecht für Ersatzmitglieder Seite 50

Betriebsverfassungsrecht für Ersatzmitglieder Seite 51

Die BIS-Seminare für Ersatzmitglieder bereiten Sie rechtssicher auf den Vertretungsfall als Betriebsrat vor!

It es recta
ti orestus

„Wie immer
war alles
gut!“

„Super Seminar
und sehr freundliche
Mitarbeiter.
Die Betreuung war einfach
top!“

ALLGEMEINES ARBEITSRECHT FÜR ERSATZMITGLIEDER

Mitbestimmungsrechte kennen und nutzen, auch als Ersatzmitglied!

Dieses Seminar richtet sich an Ersatzmitglieder, die bisher keine oder nur geringe Kenntnisse im allgemeinen Arbeitsrecht haben, entsprechende Kenntnisse aber benötigen, da sie häufiger zum Einsatz kommen und hierfür optimal vorbereitet werden wollen.

Seminarinhalt:

- Grundlagen: Gesetze, Strukturen, Begriffe
- Anbahnung und Begründung von Arbeitsverhältnissen: Stellenausschreibung, Bewerbungs- und Auswahlverfahren, (un)zulässige Fragen des Arbeitgebers im Bewerbungsgespräch, schriftlicher Arbeitsvertrag, Nachweis über wesentliche Arbeitsbedingungen, unwirksamer Abschluss eines Arbeitsvertrages, Grenzen der Vertragsfreiheit des Arbeitgebers, Beurteilung (un)zulässiger Vertragsklauseln, Befristung
- Vergütung: (un)zulässige Höhe, Bestandteile, Überstunden, Sondervergütungen (Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, Bonus usw.), Verjährung, Ausschlussfristen, Verwirkung
- Weisungsrecht hins. Arbeitsort, Arbeitszeit und Inhalt der Arbeitsleistung
- Arbeitszeit
- Kündigung: Grundlagen, Ordentliche Kündigung und Kündigungsschutzgesetz sowie auch außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes, außerordentliche Kündigung, Sonderkündigungsschutz, Rechte des Betriebsrats (§ 102 BetrVG)
- Aufhebungsvertrag
- Wichtige Rechte der Arbeitnehmer: u.a. Urlaub, Teilzeitanpruch, Elternzeit, Beschäftigung, Gleichbehandlung, Zeugnisse

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer
→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer
→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-4
Gremiumsabbatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Besondere Arbeitnehmerschutzvorschriften: insbes. für Mütter und Schwangere, schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen, Jugendliche, Arbeitnehmer mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung, u.a. im Krankheitsfall und an Feiertagen, bei Nichtannahme der Arbeitsleistung durch den Arbeitgeber und bei vorübergehender kurzfristiger Verhinderung des Arbeitnehmers, während der Schwangerschaft und der Mutterschutzfristen
- Überblick zu Arbeitnehmerhaftung, Tarifverträgen, Betriebsübergang, Leiharbeit und Arbeitsgerichtsverfahren

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
05.09. - 09.11.2018	München	Ghotel	AAE-1801
12.11. - 16.11.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	AAE-1802
12.11. - 16.11.2018	Essen	Bildungshotel (BWZ)	AAE-1803
12.11. - 16.11.2018	Berlin	Arcotel John F	AAE-1804

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT FÜR ERSATZMITGLIEDER



Dieses Seminar richtet sich an Ersatzmitglieder, die bisher keine oder nur geringe Kenntnisse im Betriebsverfassungsrecht haben, entsprechende Kenntnisse aber benötigen, da sie häufiger zum Einsatz kommen und hierfür optimal vorbereitet werden wollen.

Seminarinhalt:

- Grundlagen: Zweck, Strukturen und Begriffe des BetrVG
- Betriebsrat: Zusammensetzung, Wahl, Amtszeit, Organisation und Geschäftsführung
- Rechte und Pflichten der Betriebsratsmitglieder und Ersatzmitglieder
- Aufgaben des Betriebsrats und allgemeiner Unterrichtsanspruch sowie Struktur, Einordnung und Grundfragen der verschiedenen Beteiligungsrechte
- Zusammenarbeit mit weiteren Organen sowie Gewerkschaften
- Rechte bei sozialen Angelegenheiten, u.a. Fragen der Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, Lage und Verteilung der Arbeitszeit sowie vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit, technischen Einrichtungen, die das Verhalten und die Leistung der Arbeitnehmer überwachen können, Fragen der betrieblichen Lohngestaltung
- Rechte bei allgemeinen personellen Angelegenheiten: u.a. Personalplanung, Beschäftigungssicherung, interne Stellenausschreibung, Personalfragebögen, Auswahlrichtlinien, Berufsbildung
- Rechte bei personellen Einzelmaßnahmen: Einstellungen und Versetzungen sowie Ein- und Umgruppierungen, Kündigungen

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer

→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer

→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-4

Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Wirtschaftsausschuss: das Hilfsorgan des Betriebsrats und seine Rechte
- Rechte bei Betriebsänderung: Personalabbau, Betriebsverlegung u.a., Anforderungen an ordnungsgemäße Unterrichtung durch den Arbeitgeber, Beratung und Verhandlung mit dem Arbeitgeber, Abschluss sowie Inhalte von Interessenausgleich und Sozialplan, Durchsetzung der Arbeitnehmerinteressen
- Betriebsvereinbarungen: Wirkung, Abschluss, Grenzen
- Beteiligungsrechte und ihre Durchsetzung: arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren, Einigungsstellungsverfahren, sonstige Sanktionen

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
22.10. - 26.10.2018	Hamburg	Junges Hotel	BVRE-1801
05.11. - 09.11.2018	Essen	Bildungshotel (BWZ)	BVRE-1802
05.11. - 09.11.2018	München	Ghotel	BVRE-1803
12.11. - 16.11.2018	Berlin	Arcotel John F	BVRE-1804

SEMINARE: WIR MACHEN SIE FIT...

... und aktivieren und vertiefen bereits vorhandenes betriebsverfassungsrechtliches Wissen!

Auf unseren Auffrischungsseminaren werden wichtige betriebsverfassungsrechtliche Themen praxisgerecht wiederholt. Liegt der Besuch der Grundlagenseminare schon etwas zurück, so finden Betriebsräte in diesen Seminaren die richtige Mischung aus Wiederholung und Vertiefung wichtiger betriebsverfassungsrechtlicher Inhalte. An aktuellen Fällen aus der Praxis werden die wichtigen betriebsverfassungsrechtlichen Themen anschaulich und verständlich vermittelt.

**„Es wurde gut auf
meine Fragen eingegangen
und Lösungen gesucht.
Sehr gut, ich komme
wieder“**



Allgemeines Arbeitsrecht Auffrischung Seite 54

Betriebsverfassungsrecht Auffrischung Seite 55

**Aktivieren Sie verschollenes
arbeits- und betriebsverfassungs-
rechtliches Wissen!**



„Einfach
nur empfeh-
lenswert!“



„Einwandfreies Hotel
mit schönen Freizeit- und
Sportmöglichkeiten!“

ALLGEMEINES ARBEITSRECHT

AUFFRISCHUNG

Verschollenes
Wissen
wieder aktivieren!

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, deren Kenntnisse im allgemeinen Arbeitsrecht nicht mehr ausreichen, etwa weil ihre entsprechenden Grundlagenschulungen bereits längere Zeit zurückliegen

Seminarinhalt:

- Anbahnung und Begründung von Arbeitsverhältnissen: Stellenausschreibung, Bewerbungs- und Auswahlverfahren, (un)zulässige Fragen des Arbeitgebers im Bewerbungsgespräch, schriftlicher Arbeitsvertrag, Nachweis über wesentliche Arbeitsbedingungen, unwirksamer Abschluss eines Arbeitsvertrages, Grenzen der Vertragsfreiheit des Arbeitgebers, Beurteilung (un)zulässiger Vertragsklauseln, Befristung
- Vergütung: (un)zulässige Höhe, Bestandteile, Überstunden, Sondervergütungen (Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, Bonus usw.), Verjährung, Ausschlussfristen, Verwirkung
- Weisungsrecht hins. Arbeitsort, Arbeitszeit und Inhalt der Arbeitsleistung
- Arbeitszeit
- Kündigung: Grundlagen, ordentliche Kündigung und Kündigungsschutzgesetz sowie auch außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes, außerordentliche Kündigung, Sonderkündigungsschutz, Rechte des Betriebsrats (§ 102 BetrVG)
- Aufhebungsvertrag
- Wichtige Rechte der Arbeitnehmer: U.a. Urlaub, Teilzeitananspruch, Elternzeit, Beschäftigung, Gleichbehandlung, Zeugnisse

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer

→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer

→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-5

Gremiumsabbat und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Besondere Arbeitnehmerschutzvorschriften: insbes. für Mütter und Schwangere, schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen, Jugendliche, Arbeitnehmer mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung, u.a. im Krankheitsfall und an Feiertagen, bei Nichtannahme der Arbeitsleistung durch den Arbeitgeber und bei vorübergehender kurzfristiger Verhinderung des Arbeitnehmers, während der Schwangerschaft und der Mutterschutzfristen
- Überblick zu Arbeitnehmerhaftung, Tarifverträgen, Betriebsübergang, Leiharbeit und Arbeitsgerichtsverfahren

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
03.09. - 07.09.2018	Bad Honnef	Seminaris Bad Honnef	AAA-1801
03.09. - 07.09.2018	Erfurt	BEST Western	AAA-1802
24.09. - 28.09.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Clubhotel	AAA-1803
24.09. - 28.09.2018	Essen	Novum Select	AAA-1804
24.09. - 28.09.2018	Garmisch-Partenkirchen	Dorint Sporthotel	AAA-1805
03.12. - 07.12.2018	Hamburg	Intercity Dammtor	AAA-1806
10.12. - 14.12.2018	Bremen	BEST Western Hotel zur Post	AAA-1807
10.12. - 14.12.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	AAA-1808
10.12. - 14.12.2018	Nürnberg	NOVINA Hotel	AAA-1809

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

AUFRISCHUNG



Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, deren Kenntnisse im Betriebsverfassungsrecht nicht mehr ausreichen, etwa weil ihre entsprechenden Grundlagenschulungen bereits längere Zeit zurückliegen.

Seminarinhalt:

- Grundlagen: Zweck, Strukturen und Begriffe des BetrVG
- Betriebsrat: Zusammensetzung, Wahl, Amtszeit, Organisation und Geschäftsführung
- Rechte und Pflichten der Betriebsratsmitglieder
- Aufgaben des Betriebsrats und allgemeiner Unterrichtsanspruch sowie Struktur, Einordnung und Grundfragen der verschiedenen Beteiligungsrechte
- Weitere Organe sowie Gewerkschaften
- Rechte bei sozialen Angelegenheiten, u.a. Fragen der Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, Lage und Verteilung der Arbeitszeit sowie vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit, technischen Einrichtungen, die das Verhalten und die Leistung der Arbeitnehmer überwachen können, Fragen der betrieblichen Lohngestaltung
- Rechte bei allgemeinen personellen Angelegenheiten: U.a. Personalplanung, Beschäftigungssicherung, interne Stellenausschreibung, Personalfragebögen, Auswahlrichtlinien, Berufsbildung
- Rechte bei personellen Einzelmaßnahmen:



DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

- 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer
- 1.150,- € für den 2. Teilnehmer
- 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-5
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

Einstellungen und Versetzungen sowie Ein- und Umgruppierungen, Kündigungen

- Wirtschaftsausschuss: das Hilfsorgan des Betriebsrats und seine Rechte
- Rechte bei Betriebsänderung: Personalabbau, Betriebsverlegung u.a., Anforderungen an ordnungsgemäße Unterrichtung durch den Arbeitgeber, Beratung und Verhandlung mit dem Arbeitgeber, Abschluss sowie Inhalte von Interessenausgleich und Sozialplan, Durchsetzung der Arbeitnehmerinteressen
- Betriebsvereinbarungen: Wirkung, Abschluss, Grenzen
- Beteiligungsrechte und ihre Durchsetzung: arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren, Einigungsstellenverfahren, sonstige Sanktionen

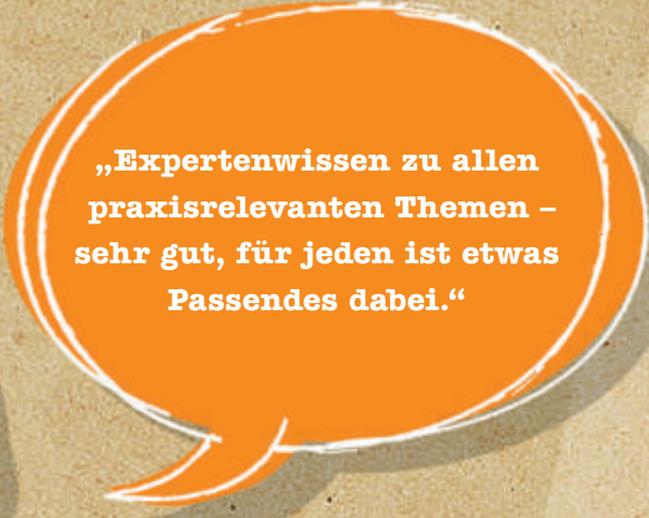
TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
03.09. - 07.09.2018	Bad Honnef	Seminaris Bad Honnef	BVRA-1801
24.09. - 28.09.2018	Hamburg	Intercity Altona	BVRA-1802
24.09. - 28.09.2018	Berlin	Tryp City East	BVRA-1803
24.09. - 28.09.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	BVRA-1804
24.09. - 28.09.2018	Garmisch-Partenkirchen	Dorint Sporthotel	BVRA-1805
24.09. - 28.09.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	BVRA-1806
22.10. - 26.10.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandperle/Haus Stutzi/Seeschlösschen	BVRA-1807
22.10. - 26.10.2018	Potsdam	Hotel am Jägertor	BVRA-1808
22.10. - 26.10.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	BVRA-1809

SEMINARE: WIR MACHEN SIE FIT...

... in speziellen Themenbereichen, damit Sie auch die besonderen Aufgaben als Betriebsrat sicher meistern.

Auf unseren Spezialseminaren erhalten Sie vertiefte Kenntnisse zu besonderen Themenbereichen der Betriebsratsarbeit, welche Sie für die Bewältigung besonderer Aufgaben im Gremium benötigen, z.B. in Ihrer Funktion als Vorsitzender oder Stellvertreter oder aber weil in Ihrem Unternehmen besondere Themen, wie z.B. die Arbeitszeitgestaltung oder ein Personalabbau, zur Entscheidung anstehen. Das Themenspektrum der Spezialseminare reicht von aktueller Rechtsprechung bis zu Wirtschaftsausschuss.

Als Betriebsrat mit besonderen Aufgaben sind die Spezialseminare für Sie unverzichtbar.



„Expertenwissen zu allen praxisrelevanten Themen – sehr gut, für jeden ist etwas Passendes dabei.“

Aktuelle Rechtsprechung	Seite 58
Arbeitnehmerüberlassung	Seite 59
Arbeitsrecht in der Krise und Insolvenz	Seite 60
Arbeitszeitgestaltung	Seite 61
Betriebsratsbüro und Schriftführer	Seite 62
Betriebsratswahl	Seite 63
Betriebsvereinbarungen	Seite 64
Betriebsversammlung	Seite 65
Fitmacher-Seminar für Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter Teil I	Seite 66
Fitmacher-Seminar für Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter Teil II	Seite 67
Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat und europäischer Betriebsrat	Seite 68
Lohn- und Lohngerechtigkeit	Seite 69
Mitbestimmung bei Personalabbau und Umstrukturierung	Seite 70
Wirtschaftsausschuss	Seite 71

*Auf dem
Laufenden bleiben!*

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, die bereits erste Berührungspunkte mit dem Betriebsverfassungsrecht und dem allgemeinen Arbeitsrecht hatten. Beide Bereiche des Arbeitsrechts sind in hohem Maße durch die Rechtsprechung geprägt. Auch Rechtsprechungsänderungen sind keine Seltenheit. Wer sich hier nicht auf dem Laufenden hält, kann seine Rechte als Vertreter der Belegschaft nur unzureichend wahrnehmen.

Seminarinhalt:

- Entscheidungen zum allgemeinen Arbeitsrecht: ausgewählte Urteile zum Kündigungsrecht, zum Befristungsrecht, zum Recht der Abmahnung, zum Weisungsrecht, zum Urlaubsrecht, zum Zeugnisrecht, zu freiwilligen Sonderzahlungen, zur Überstundenvergütung etc.
- Aktuelle Entscheidungen zum Betriebsverfassungsrecht: ausgewählte Urteile zur vertrauensvollen Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber, zur Größe des Betriebsratsgremiums, zur ordnungsgemäßen Beschlussfassung des Betriebsrats, zu den Beteiligungsrechten bei personellen Einzelmaßnahmen, zu Interessenausgleich und Sozialplan, zu Betriebsvereinbarungen, zum Anhörungsrecht des Betriebsrats vor Ausspruch einer Kündigung, zu den Pflichten des einzelnen Betriebsratsmitglieds etc.
- Aktuelle Entscheidungen zum Tarifrecht: ausgewählte Urteile zur Fortgeltung von Tarifverträgen beim Betriebsübergang, Altersdiskriminierungen in Tarifverträgen, etc.



DAUER: 4 Tage,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer

→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer

→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7

Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

Anmerkung: Die vorstehenden Seminarinhalte sind nur beispielhaft aufgeführt. Im Seminar werden die jeweils aktuellen Entwicklungen in Rechtsprechung und Gesetzgebung behandelt

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
04.06. - 08.06.2018	Garmisch-Partenkirchen	Dorint Sporthotel	AKR-1801
03.09. - 07.09.2018	Hamburg	Intercity Altona	AKR-1802
03.09. - 07.09.2018	Hannover	Design Hotel Wiegand	AKR-1803
24.09. - 28.09.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandhotel Duhnen/Aparthotel Kamp	AKR-1804
24.09. - 28.09.2018	Erfurt	BEST Western	AKR-1805
05.11. - 09.11.2018	Bad Honnef	Avendi Bad Honnef	AKR-1806
26.11. - 30.11.2018	Füssen	Luitpoldpark Hotel	AKR-1807
03.12. - 07.12.2018	Erfurt	BEST Western	AKR-1808

ARBEITNEHMER- ÜBERLASSUNGSGESETZ



Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte in Unternehmen, in denen häufig von der Leiharbeit Gebrauch gemacht wird.

Seminarinhalt:

- Grundlagen: Überblick über das neue AÜG, Grundbegriffe
- Echte Leiharbeit
- Unechte Leiharbeit
- Arbeitnehmerüberlassung im Konzern
- Rechtsfolgen unzulässiger Leiharbeit
- Grundsatz des „equal pay“
- Rechte des Leiharbeitnehmers im Entleiherbetrieb
- Rechte des Leiharbeitnehmers im Verleiherbetrieb
- Beteiligungsrecht des Betriebsrats bei Leiharbeit
- Leiharbeit und Betriebsvereinbarungen
- Tarifverträge und Branchenzuschlagstarifverträge
- Alternativen zur Leiharbeit

DAUER: 3 Tage ,
Dienstag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 650,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 950,- € für den 1. Teilnehmer

→ 850,- € für den 2. Teilnehmer

→ 650,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7

Gremiumsabbatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
05.06. - 08.06.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandhotel Duhnen/Aparthotel Kamp	AÜG-1801
19.06. - 22.06.2018	Mannheim	Augusta Hotel	AÜG-1802
11.09. - 14.09.2018	Lübeck	Hanseatischer Hof	AÜG-1803
23.10. - 26.10.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandperle/Haus Stutzi/Seeschlösschen	AÜG-1804
11.12. - 14.12.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	AÜG-1805

ARBEITSRECHT IN DER UNTERNEHMENSKRISE UND INSOLVENZ

Struktur der
Betriebsratsarbeit
in der
Unternehmenskrise
und Insolvenz!

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, in deren Betrieben sich eine Unternehmenskrise ankündigt oder eine Insolvenz droht. Das Seminar soll Möglichkeiten aufzeigen, eine solche Krise rechtzeitig zu erkennen, um die Arbeitnehmerinteressen zu sichern. Plant der Arbeitgeber Personalabbau oder die Streichung von Leistungen, so sind die Beteiligungsrechte des Betriebsrats rechtzeitig und umfänglich wahrzunehmen. Die Kenntnis der einschlägigen Normen und der Verfahrensabläufe, insbesondere im Falle einer Insolvenz, sind daher für die Wahrnehmung dieser wichtigen Betriebsratsaufgabe unverzichtbar.

Seminarinhalt:

- Erkennen einer Unternehmenskrise oder drohenden Insolvenz: Sensibilisierung für die ersten Anzeichen einer drohenden Unternehmenskrise. Informationsbeschaffung und erfolgreiche Durchsetzung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats.
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats: Darstellung der Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats zur Durchsetzung beschäftigungssichernder Maßnahmen und Sicherung der Arbeitnehmerinteressen.
- Vermittlung der Besonderheiten des Arbeitsrechts im Insolvenzverfahren: Gehaltsforderungen, Insolvenzausfallgeld, Gleichwohlgewährung während der unwiderruflichen Freistellung, Arbeitszeitkonten, Urlaubsansprüche, Kündigung, Betriebsänderung gem. § 111 BetrVG, Interessenausgleich- und Sozialplanverhandlung, Transfersozialplan, Transfergesellschaft, Massenentlassung, Auswahlrichtlinie, Namensliste, Durchsetzung der Beteiligungsrechte, Auswirkung der Umstrukturierung auf das Amt des Betriebsrats!
- Betriebsübergang in der Insolvenz: Betriebsübergang und Betriebsänderung, Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers, Änderung der Arbeitsbedingungen, Beteiligungsrechte des Betriebsrats!
- Interessenausgleich und Sozialplan: Musterinteressenausgleich und Mustersozialplan
- Rechtsprechung: Aktuelle Urteile zu Umstrukturierung und Personalabbau in der Unternehmenskrise und Insolvenz

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer

→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer

→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7

Gremiumsabbatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
10.09. - 14.09.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	INS-1801
24.09. - 28.09.2018	Bad Honnef	Seminaris Bad Honnef	INS-1802
03.12. - 07.12.2018	Garmisch-Partenkirchen	Dorint Sporthotel	INS-1803

ARBEITSZEITGESTALTUNG IM BETRIEB



Arbeitszeitmodelle
mitgestalten!

Dieses Seminar richtet sich an alle Betriebsräte, in deren Betrieben Vertrauensarbeitszeit, Gleitzeit, Schichtarbeit oder ein anderes Arbeitszeitmodell existiert oder eingeführt werden soll. Über das „Ob“ und „Wie“ der Arbeitszeitgestaltung hat der Betriebsrat nämlich mitzubestimmen. Das Arbeitszeitgesetz gibt hierbei den rechtlichen Rahmen vor. Um die Arbeitszeitmodelle als Betriebsrat mitzugestalten, bedarf es profunder Kenntnisse des Arbeitszeitrechts und der Mitbestimmungsrechte in Arbeitszeitfragen.

Seminarinhalt:

- Grundlagen: Gesetze, Strukturen, Begriffe
- Einführung in das Arbeitszeitgesetz: Beginn und Ende der Arbeitszeit, Arbeitszeit- und Reisezeit, Dauer der täglichen Höchstarbeitszeit, Begriff der Pause, Dauer der Ruhezeiten
- Arbeitszeitmodelle: Vertrauensarbeitszeit, Gleitzeit, Schichtarbeit, Teilzeit, Kurzarbeit, Arbeit auf Abruf, Mehrarbeit und Überstunden
- Arbeitszeitkonten: Langzeitkonto, Lebensarbeitszeitkonto, Zeitwertkonto, Ampelsystem, Auswirkungen von Urlaub und Krankheit auf das Arbeitszeitkonto, Verfall von Arbeitszeitguthaben
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats: Dauer und Lage, vorübergehende Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit
- Betriebsvereinbarungen für die Praxis: Musterbetriebsvereinbarungen zu Vertrauens- und Gleitzeit sowie Schichtarbeit

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 1.050,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
→ 1.350,-€ für den 1. Teilnehmer
→ 1.250,-€ für den 2. Teilnehmer
→ 1.050,-€ für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
03.09. - 07.09.2018	Hannover	Design Hotel Wiegand	AZG-1801
03.09. - 07.09.2018	Potsdam	Hotel am Jägertor	AZG-1802
17.09. - 21.09.2018	Lübeck	Hanseatischer Hof	AZG-1803
24.09. - 28.09.2018	München	Wyndham Super 8	AZG-1804
15.10. - 19.10.2018	Lübeck	Hanseatischer Hof	AZG-1805
15.10. - 19.10.2018	Leipzig	Lindner	AZG-1806
15.10. - 19.10.2018	Mannheim	Augusta Hotel	AZG-1807
12.11. - 16.11.2018	Frankfurt	Savigny	AZG-1808

BETRIEBSRATSBÜRO UND SCHRIFTFÜHRER

Dieses Seminar richtet sich an alle Schriftführer des Betriebsrats und deren Stellvertreter sowie die Betriebsratsvorsitzenden.

Seminarinhalt:

- Rechtliche Grundlagen der Sitzungsniederschrift nach dem BetrVG
- Arten der Protokollierung
- Inhaltlicher Aufbau der Sitzungsniederschrift
- Textbausteine
- Formatvorlagen
- Formvorschriften
- Formulierungstechniken
- Aufbewahrungspflichten
- Beweiswert der Sitzungsniederschrift
- Verantwortlichkeiten
- Einsichtsrecht in die Sitzungsniederschrift
- Verfahrensvorschriften
- Tipps für die Praxis
- Verschlüsselungsmethoden bei elektronischer Über-sendung
- Datenschutz im Betriebsratsbüro

DAUER: 3 Tage ,
Dienstag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer

→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer

→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7

Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
12.06. - 15.06.2018	Hamburg	Intercity Altona	BBS-1801
12.06. - 15.06.2018	Essen	Novum Select	BBS-1802
12.06. - 15.06.2018	Berlin	Titanic Hotel	BBS-1803
12.06. - 15.06.2018	München	Wyndham Super 8	BBS-1804
25.09. - 28.09.2018	Bremen	BEST Western Hotel zur Post	BBS-1805
25.09. - 28.09.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	BBS-1806



Dieses Seminar richtet sich an die Mitglieder des Wahlvorstands und deren Wahlhelfer, die mit der Vorbereitung und Durchführung des normalen oder des vereinfachten Wahlverfahrens betraut sind. Unsere erfahrenen Referenten führen Sie sicher durch das Dickicht der im Wahlverfahren zu beachtenden Vorschriften, damit die Wahl für Sie nicht zur Qual wird.

Seminarinhalt:

- Grundlagen: Zweck, Strukturen und Begriffe des Grundlagen: Ablauf der Wahl, Unterschied zwischen normalem und vereinfachtem Wahlverfahren, Schutz und Kosten der Wahl
- Bestellung des Wahlvorstands: Rechtsstellung, Aufgaben und Pflichten des Wahlvorstands, Haftungsfragen
- Wählerliste und Wahlausschreiben: Wahlberechtigung und Wählbarkeit, Aktives Wahlrecht der Leiharbeitnehmer, Betrieb und Betriebsteile, Aufstellung der Wählerliste, Einspruch gegen die Wählerliste, Inhalt und Bekanntmachung des Wahlausschreibens, Fristen, Information ausländischer Arbeitnehmer
- Wahlverfahren: Persönlichkeits- oder Listenwahl, Briefwahl, Einreichung von Wahlvorschlägen, Unterstützungssunterschriften, Aushang und Prüfung eingereicher Wahlvorschläge, Widerspruch gegen die Kandidatenlisten, Wahltag und Stimmabgabe, Ermittlung des Wahlergebnisses



DAUER: 2 Tage ,
Mittwoch 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 550,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

- 850,- € für den 1. Teilnehmer
- 750,- € für den 2. Teilnehmer
- 550,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-6
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

- Wahlergebnis: Öffentliche Stimmenauszählung, Sitzvergabe, Bekanntgabe des Wahlergebnisses, Wahl Niederschrift, Konstituierende Sitzung des neuen Betriebsrats
- Wahlanfechtung: Voraussetzungen der Wahlanfechtung, Fristen.

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
10.01.-12.01.2018	Hamburg	Intercity Altona	BRW-1801
10.01.-12.01.2018	Berlin	Tryp City East	BRW-1802
10.01.-12.01.2018	München	Ghotel	BRW-1803

GESTALTUNG VON BETRIEBSVEREINBARUNGEN IN DER PRAXIS

*Sicher formulieren,
überlegt gestalten*

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, die bereits Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht erworben haben. Durch dieses Seminar werden sie in die Lage versetzt, das bereits vorhandene Wissen gekonnt und sicher im Rahmen von Verhandlung und Gestaltung von Betriebsvereinbarungen in der Praxis einzubringen. Auch anhand von Praxisbeispielen und anhand von den Teilnehmern vorab rechtzeitig eingesandter eigener Betriebsvereinbarungen wird gemeinsam im Seminar behandelt, was sowohl in formeller Hinsicht als auch inhaltlich beachtet werden muss.

Seminarinhalt:

- Grundlagen: Vertrag, Form, Wirkung, Auslegung, Gegenstände, Erzwingbarkeit, Beendigung und Nachwirkung inkl. teilmitbestimmte Betriebsvereinbarungen, Verhältnis zu Gesetz / Tarifvertrag / Arbeitsvertrag, Abgrenzung zu Regelungsabrede / Zustimmung als weitere Beteiligungsformen
- Regelungsbedarf erkennen und strukturiert vorgehen
- Wichtige Klauseln kennen, Widersprüche und Regelungslücken vermeiden sowie durch übersichtliche Gliederung glänzen
- Zuständigkeit von Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat oder Konzernbetriebsrat?
- Tarifsperr, Günstigkeitsprinzip und wirksame Beschlussfassung beherrschen
- Verschiedene Situationen meistern: Abschluss, Änderung, Beendigung
- Typische Fehler vermeiden und Streitigkeiten selbstbewusst austragen

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer

→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer

→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7

Gremiumsabbatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Behandlung von Beispiels-Betriebsvereinbarungen aus der Praxis z.B. zu den Themen Tor-/Taschenkontrollen, Alkohol und Sucht, Arbeitszeit, Betriebliches Eingliederungsmanagement, Betriebliches Vorschlagswesen
- Möglichkeit, vorab rechtzeitig (d.h. spätestens drei Wochen vor Seminarbeginn) von den Teilnehmern eingesandte eigene Betriebsvereinbarungen gemeinsam im Seminar durchzugehen und Verbesserungsmöglichkeiten zu identifizieren.

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
11.06. - 15.06.2018	Essen	Novum Select	BVP-1801
02.06. - 06.07.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Clubhotel	BVP-1802
03.09. - 07.09.2018	Bad Honnef	Seminaris Bad Honnef	BVP-1803
03.09. - 07.09.2018	Erfurt	Best Western	BVP-1804
24.09. - 28.09.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	BVP-1805
24.09. - 28.09.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	BVP-1806
19.11. - 23.11.2018	Hamburg	Intercity Altona	BVP-1807
10.12. - 14.12.2018	Garmisch-Partenkirchen	Dorint Sporthotel	BVP-1808

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertreter und alle Betriebsräte, die an der Vorbereitung und Durchführung der Betriebsratsversammlung beteiligt sind.

Seminarinhalt:

- Rechtliche Grundlagen der Betriebsversammlung nach dem BetrVG
- Arten der Betriebsversammlung
- Sinn und Zweck der Betriebsversammlung
- Vorbereitung der Betriebsversammlung
- Tagesordnung der Betriebsversammlung
- Teilnehmerkreis
- Leitung der Betriebsversammlung
- Redetechniken
- Rederecht auf der Betriebsversammlung
- Rechte des Arbeitgebers auf der Betriebsversammlung
- Rechte der Gewerkschaft auf der Betriebsversammlung

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 1.050,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.350,-€ für den 1. Teilnehmer

→ 1.250,-€ für den 2. Teilnehmer

→ 1.050,-€ für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7

Gremiumsabbat und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Umgang mit Störern auf der Betriebsversammlung
- Förderung von Wortbeiträgen
- Nachbereitung der Betriebsversammlung

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
04.06. - 08.06.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	BVS-1801
11.06. - 15.06.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	BVS-1802
11.06. - 15.06.2018	München	Wyndham Super 8	BVS-1803
02.07. - 06.07.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Clubhotel	BVS-1804
24.09. - 28.09.2018	Hamburg	Intercity Altona	BVS-1805
24.09. - 28.09.2018	Essen	Novum Select	BVS-1806
24.09. - 28.09.2018	Berlin	Tryp City East	BVS-1807
10.12. - 14.12.2018	Nürnberg	NOVINA Hotel	BVS-1808

FITMACHER-SEMINAR FÜR BETRIEBSRATSVORSITZENDE UND STELLVERTRETER TEIL I

Rechte kennen
und pflichtgemäß
handeln!

Dieses Seminar richtet sich an alle Betriebsratsvorsitzenden, Stellvertreter und freigestellte Betriebsratsmitglieder, die ihr schon vorhandenes Wissen auf dem aktuellen Stand halten und vertiefen wollen. In der täglichen Praxis begegnet man als Betriebsratsvorsitzender immer wieder Situationen, in denen man verunsichert ist. Das beginnt bei der Frage zum Ladungserfordernis von Ersatzmitgliedern zur Betriebsratssitzung bei vermeintlich beruflich verhinderten Betriebsratsmitgliedern oder der Frage, ob auch Vergütungsansprüche von Betriebsratsmitgliedern im Beschlussverfahren geltend gemacht werden können.

Seminarinhalt:

- Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Fremdfirmenpersonaleinsatz
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Befragungen zur Mitarbeiterzufriedenheit
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Entgeltfragen – wer weiß, wie es geht?
- Geltendmachung der Entfernung von Abmahnungen und Vergütungszahlungen im Beschlussverfahren
- Ablösung von allgemeinen Arbeitsbedingungen durch Betriebsvereinbarung
- Ladung von Ersatzmitgliedern bei beruflicher Verhinderung eines Betriebsratsmitglieds
- Anwendungsbereich freiwilliger Betriebsvereinbarungen
- Rechtsfolgen nicht vorübergehender Arbeitnehmerüberlassung und Beteiligungsrechte des Betriebsrats

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer
→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer
→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

- Vorbehalt der Auflösung des Arbeitsverhältnisses bei voller Erwerbsminderung
- Günstigkeitsvergleich bei Kündigungsfrist
- Aktuelle Entscheidungen zum allgemeinen Arbeitsrecht, Betriebsverfassungsrecht und zum Tarifrecht

Anmerkung: Die vorstehenden Seminarinhalte sind nur beispielhaft aufgeführt. Im Seminar werden die jeweils aktuellen Entwicklungen in Rechtsprechung und Gesetzgebung behandelt

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
25.06. - 29.06.2018	Sylt	Dorfhof	FIT1-1801
10.09. - 14.09.2018	Hannover	Design Hotel Wiegand	FIT1-1802
24.09. - 28.09.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandhotel Duhnen/Aparthotel Kamp	FIT1-1803
24.09. - 28.09.2018	Bad Honnef	Seminaris Bad Honnef	FIT1-1804
24.09. - 28.09.2018	Potsdam	Hotel am Jägertor	FIT1-1805
24.09. - 28.09.2018	Erfurt	BEST Western	FIT1-1806
24.09. - 28.09.2018	München	Wyndham Super 8	FIT1-1807
26.11. - 30.11.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	FIT1-1808

FITMACHER-SEMINAR FÜR BETRIEBSRATSVORSITZENDE UND STELLVERTRETER TEIL II



Dieses Seminar richtet sich an alle Betriebsratsvorsitzenden, Stellvertreter und freigestellte Betriebsratsmitglieder, die ihr schon vorhandenes Wissen auf dem aktuellen Stand halten und noch weiter vertiefen wollen. Das Seminar baut auf den Grundlagenseminaren auf und kann auch unabhängig vom Fitmacher-Seminar I besucht werden. In der täglichen Praxis begegnet man als Betriebsratsvorsitzender immer wieder Situationen, in denen man verunsichert ist. Das beginnt bei der Frage, ob Umkleide- und Rüstzeiten mitbestimmungspflichtig sind oder der Frage, ob der Arbeitgeber überhaupt noch Spintkontrolle durchführen darf. Wie verhält es sich mit dem Datenschutz in Betriebsvereinbarungen und welche Rechte hat der Betriebsrat im Verhältnis zu den eingesetzten Leiharbeitnehmern? Und was geschieht mit Betriebsvereinbarungen im Falle von Umstrukturierungen? Wer sich hier nicht auf dem Laufenden hält, kann seine Rechte als Vertreter der Belegschaft nur unzureichend wahrnehmen.

Seminarinhalt:

- Beteiligungsrechte des (Entleiher – bzw. Verleiher) Betriebsrats bei Fremdfirmenpersonaleinsatz, Neuerungen im AÜG
- Leiharbeiter und die Schwellenwerte des BetrVG
- Mitbestimmung beim betrieblichen Datenschutz: Die DSGVO und das neue BDSG
- Schulungsanspruch und Mitbestimmung im BEM
- Reichweite und Umfang des Restmandates nach § 21b BetrVG
- Die Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen bei Umstrukturierung
- Anforderungen an Altersgrenzenregelungen in Betriebsvereinbarungen
- Umkleidezeiten als mitbestimmungs- und vergütungspflichtige Arbeitstätigkeit



DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

- 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer
- 1.150,- € für den 2. Teilnehmer
- 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7
Gremiumsabbat und Schulungsanspruch s. Seite 100

- Unbillige Weisungen bindend?
- Betriebsratsbeteiligung im Entgelttransparenzgesetz
- Neuerungen des Betriebsrentenstärkungsgesetzes

Aktuelle Entscheidungen zum allgemeinen Arbeitsrecht, Betriebsverfassungsrecht und zum Tarifrecht

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
14.05. - 18.05.2018	Hamburg	Junges Hotel	FIT2-1801
25.06. - 29.06.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	FIT2-1802
03.09. - 07.09.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandhotel Duhnen/Aparthotel Kamp	FIT2-1803
19.11. - 23.11.2018	Berlin	Titanic Hotel	FIT2-1804
03.12. - 07.12.2018	Lübeck	Hanseatischer Hof	FIT2-1805
10.12. - 14.12.2018	Königswinter	Maritim Hotel Königswinter	FIT2-1806

GESAMTBETRIEBSRAT, KONZERNBETRIEBSRAT UND EUROPÄISCHER BETRIEBSRAT

Alles das,
was Entsandte
wissen müssen

Dieses Seminar richtet sich an alle in den Gesamtbetriebsrat entsandte Betriebsratsmitglieder sowie an alle in den Konzernbetriebsrat entsandte Gesamtbetriebsratsratsmitglieder, die Kenntnisse für ihre Arbeit im Gesamtbetriebsrat und/oder Konzernbetriebsrat erwerben oder auffrischen müssen. Auch für entsprechende Ersatzmitglieder ist dieses Seminar ideal geeignet. Da das Gesetz für die Arbeit des Gesamtbetriebsrats und des Konzernbetriebsrats bei vielen Fragen identische oder zumindest ähnliche Regelungen vorsieht, werden beide Gremien in einem Seminar zusammen behandelt.

Seminarinhalt:

- Grundlagen: Zweck, Strukturen und insbes. Begriffe Betrieb, Gemeinschaftsbetrieb, Unternehmen sowie Konzern
- Organisation des Gesamtbetriebsrats (GBR): Bildung, Zusammensetzung, „Amtszeit“, Stimmverhältnisse, freiwillige und erzwingbare Anpassungen der Mitgliederzahl, Auswirkungen von Änderungen im Unternehmen
- Geschäftsführung des Gesamtbetriebsrats (GBR): u.a. Vorsitz, Sitzungen, Wahl von Sitzungsorten, ordnungsgemäße Beschlussfassung, Ausschüsse, laufende Geschäfte, Betriebsräteversammlungen, Rechte und Pflichten der Gesamtbetriebsratsmitglieder, Kosten, Schulungsanspruch
- Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats (GBR): originäre Zuständigkeit bei mitbestimmten und bei freiwilligen Angelegenheiten mit Beispielen und auch Entscheidungen aus der Praxis, Konsequenzen bei Fehlannahmen hins. Zuständigkeit, Beauftragung durch Einzelbetriebsräte, Wirtschaftsausschuss, Zuständigkeit für betriebsratslose Betriebe
- Gesamtbetriebsvereinbarung (GBV): Besonderheiten im Vergleich zu Betriebsvereinbarungen
- Organisation des Konzernbetriebsrats (KBR): Bildung, Zusammensetzung, „Amtszeit“, Stimmverhältnisse, freiwillige und erzwingbare Anpassungen der Mitgliederzahl, Auswirkungen von Änderungen der Konzernstruktur

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 650,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

- 950,- € für den 1. Teilnehmer
- 850,- € für den 2. Teilnehmer
- 650,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

- Geschäftsführung des Konzernbetriebsrats (KBR): u.a. Vorsitz, Sitzungen, Wahl von Sitzungsorten, ordnungsgemäße Beschlussfassung, Ausschüsse, laufende Geschäfte, Rechte und Pflichten der Konzernbetriebsratsmitglieder, Kosten, Schulungsanspruch
- Zuständigkeit des Konzernbetriebsrats (KBR): originäre Zuständigkeit bei mitbestimmten und bei freiwilligen Angelegenheiten mit Beispielen und Entscheidungen aus der Praxis, Konsequenzen bei Fehlannahmen hins. Zuständigkeit, Beauftragung durch Gesamtbetriebsräte bzw. durch Einzelbetriebsräte, Zuständigkeit für Unternehmen ohne Gesamtbetriebsrat und betriebsratslose Betriebe
- Konzernbetriebsvereinbarung (KBV): Besonderheiten im Vergleich zu Betriebsvereinbarungen und Gesamtbetriebsvereinbarungen

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
18.06. - 22.06.2018	München	Ghotel	GBR-1801
25.06. - 29.06.2018	Sylt	Dorfhofel	GBR-1802
24.09. - 28.09.2018	Bad Honnef	Seminaris Bad Honnef	GBR-1803
24.09. - 28.09.2018	Potsdam	Hotel am Jägertor	GBR-1804
15.10. - 19.10.2018	Leipzig	Lindner	GBR-1805

Dieses Seminar richtet sich an alle Betriebsräte, die in Lohnfragen mitwirken, insbesondere in entsprechenden Ausschüssen und die sich für die Lohngerechtigkeit einsetzen.

Seminarinhalt:

- Rechtliche Grundlagen der Mitbestimmung in Lohnfragen nach dem BetrVG
- Tarifsperre des § 77 Abs. 3 BetrVG bei Arbeitsentgelten
- Mitbestimmung nach § 87 BetrVG in Lohnfragen
- Sonstige Mitbestimmungsrechte
- Lohnarten
- Sachbezüge als Lohn
- Regelmäßige Vergütung
- Sondervergütungen
- Betriebliche Altersversorgung
- Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz in Lohnfragen
- Einsichtnahmerecht in die Bruttolohnlisten
- Mitbestimmung bei der Auszahlung des Lohns
- Sicherstellung der Lohngerechtigkeit im Betrieb
- Gesetz zu mehr Lohntransparenz
- Mitbestimmung bei Zielvereinbarungen

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 1.050,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
→ 1.350,-€ für den 1. Teilnehmer
→ 1.250,-€ für den 2. Teilnehmer
→ 1.050,-€ für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

- Mitbestimmung bei der Arbeitsbewertung
- Mitbestimmung bei der Vergütungshöhe?
- Mitbestimmung bei der betrieblichen Altersversorgung
- Gestaltung von Betriebsvereinbarungen in Vergütungsfragen

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
04.06. - 08.06.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandhotel Duhnen/Aparthotel Kamp	LLG-1801
18.06. - 22.06.2018	Mannheim	Augusta Hotel	LLG-1802
17.09. - 21.09.2018	Lübeck	Hanseatischer Hof	LLG-1803
22.10. - 26.10.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandperle/Haus Stutzi/Seeschlösschen	LLG-1804
10.12. - 14.12.2018	Leipzig	Pentahotel	LLG-1805

MITBESTIMMUNG BEI PERSONALABBAU UND UMSTRUKTURIERUNG

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, in deren Betrieben Personalabbau und/oder arbeitsrechtliche Umstrukturierungen anstehen. Plant der Arbeitgeber die Änderung der betrieblichen Abläufe und der betrieblichen Organisation oder die Verlegung des Betriebs bzw. von Betriebsteilen, so gehen diese Veränderungen häufig mit einem Personalabbau einher. Sobald es sich dabei um eine Betriebsänderung handelt, hat der Betriebsrat grundsätzlich über das „Ob“ und „Wie“ des Personalabbaus und der Umstrukturierung mitzubestimmen. Die Kenntnis der einschlägigen Normen ist daher für die Wahrnehmung dieser wichtigen Betriebsratsaufgabe unverzichtbar.

Seminarinhalt:

- Grundlagen: Zweck, Strukturen und insbes. Begriffe Betrieb, Arten der Umstrukturierung: Unternehmensumwandlungen nach dem Umwandlungsgesetz, arbeitsrechtliche Umwandlungen
- Personalabbau in der Praxis: Sozialauswahl, Massenentlassungsanzeige, Beendigungskündigung, Änderungskündigung, Aufhebungsvertrag, Sonderkündigungsschutz
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats: Betriebsänderung gem. § 111 BetrVG, Interessenausgleich- und Sozialplanverhandlung, freiwilliger Sozialplan, Transfersozialplan, Transfergesellschaft, Massenentlassung, Auswahlrichtlinie, Namensliste,
- Durchsetzung der Beteiligungsrechte, Auswirkung der Umstrukturierung auf das Amt des Betriebsrats
- Betriebsübergang: Betriebsübergang und Betriebsänderung, Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers, Änderung der Arbeitsbedingungen, Beteiligungsrechte des Betriebsrats

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer
→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer
→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

- Interessenausgleich und Sozialplan: Musterinteressenausgleich und Mustersozialplan
- Rechtsprechung: Aktuelle Urteile zur Umstrukturierung und zum Personalabbau

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
28.05. - 01.06.2018	Leipzig	Lindner	MPU-1801
11.06. - 15.06.2018	Essen	Novum Select	MPU-1802
15.10. - 19.10.2018	Lübeck	Hanseatischer Hof	MPU-1803
19.11. - 23.11.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	MPU-1804

*Verstehen und
mitreden können!*

In Unternehmen mit in der Regel mehr als einhundert ständig beschäftigten Arbeitnehmern ist – mit Ausnahme von sog. Tendenzunternehmen – zwingend ein Wirtschaftsausschuss zu bilden (§ 106 BetrVG). Dieses Seminar richtet sich an (Gesamt-)Betriebsratsmitglieder, die im Wirtschaftsausschuss selbst tätig werden (sollen), sonstige Wirtschaftsausschussmitglieder und/oder auf (Gesamt-)Betriebsratsseite aufgrund der internen Aufgabenverteilung für die Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsausschuss zuständig sind. Auch für entsprechende Ersatzmitglieder des Wirtschaftsausschusses ist dieses Seminar ideal geeignet. Dieses Seminar vermittelt die für eine sachgerechte Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen rechtlichen und wirtschaftlichen Kenntnisse.

Seminarinhalt:

- Rechtliche Grundlagen:
 - Bildung, Zusammensetzung, Sitzungen
 - Aufgaben sowie Rechte und Pflichten des Wirtschaftsausschusses (WA) und der Wirtschaftsausschussmitglieder, insbes. umfassende und rechtzeitige Unterrichtung und ihre Durchsetzung mit Hilfe von Arbeitsgericht und Einigungsstelle
 - Überblick zum Katalog der wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Organisation der Arbeit im Wirtschaftsausschuss (WA):
 - Auswahl geeigneter Mitglieder, Schulungsanspruch
 - Klarheit über beabsichtigte Vorgehensweise zur Informationserlangung und Aufgabenteilung
 - Art und Weise der Zusammenarbeit mit (Gesamt-) Betriebsrat
 - Umgang mit Daten, Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
 → 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer
 → 1.150,- € für den 2. Teilnehmer
 → 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-8
 Gremiumsabbat und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Erforderliches Wirtschaftswissen:
 - Grundbegriffe und Grundlagen
 - Jahresabschluss, Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung (GuV), Anhang, Lagebericht, Wirtschaftsprüfung, Analyse
 - betriebswirtschaftliche Kennzahlen und Controlling
 - Unternehmensplanung
 - Unternehmenskrise

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
04.06. - 08.06.2018	Garmisch-Partenkirchen	Dorint Sporthotel	WAS-1801
17.09. - 21.09.2018	Hamburg	Junges Hotel	WAS-1802
24.09. - 28.09.2018	Potsdam	Hotel am Jägertor	WAS-1803
12.11. - 16.11.2018	Frankfurt	Savigny	WAS-1804

SEMINARE: WIR MACHEN SIE FIT...

... und unterstützen Sie darin, Konflikte aktiv zu lösen, Ihre rhetorischen Fähigkeiten zu verbessern und im Rahmen ihrer Betriebsratstätigkeit Reden und Präsentationen überzeugend zu halten. Auf unseren Spezialseminaren wird Ihnen die Bedeutung der eigenen Wirkung und Haltung für eine überzeugende Kommunikation veranschaulicht. Wir bereiten mit Ihnen gemeinsam unterschiedliche Redeanlässe vor und vermitteln Ihnen das Handwerkszeug für den Umgang mit schwierigen Situationen und Einwänden, z.B. auf einer Betriebsversammlung.

Auf Wunsch werden die Übungen durch Videoaufnahmen unterstützt, welche sodann mit Ihnen in der Gruppe oder in einem persönlichen Gespräch erläutert werden.



**„Super Hotel, gute
Organisation.
Einfach unkompliziert
und kompetent!“**

Konfliktmanagement für Betriebsräte Teil I	Seite 74
Konfliktmanagement für Betriebsräte Teil II	Seite 75
Rhetorik Teil I	Seite 76
Rhetorik Teil II	Seite 77

**Konflikte aktiv beseitigen,
sicher auftreten und
überzeugend kommunizieren!**



„Humorvoll und
gut verständlich,
inhaltlich top!“



„Sehr
umfangreich,
toll!“

KONFLIKTMANAGEMENT FÜR BETRIEBSRÄTE TEIL I

Mediation
erfolgreich einsetzen

Die Mediation ist ein Verfahren, dass die betroffenen Parteien in der Bearbeitung eines Konfliktes begleitet. Es gibt keine Verlierer, sondern nur Gewinner!

Dieses Seminar richtet sich an alle Betriebsräte, die sich in der Konfliktbearbeitung engagieren und in betrieblichen Streitfällen durch Verständigung dauerhaft zu tragfähigen Lösungen beitragen und damit sowohl die Betriebsratsarbeit als auch das Arbeitsklima nachhaltig verbessern wollen.

Seminarinhalt:

- Grundlagen der Mediation:
Begriff und Wesen der Mediation.
- Standortbestimmung der Mediation gegenüber anderen arbeitsrechtlichen Konfliktlösungsverfahren: Mediation als Alternative zur Einigungsstelle, tarifliche Schlichtungsstelle, gerichtlichen Auseinandersetzung sowohl in kollektiv- als auch individualrechtlichen Streitigkeiten.
- Ablauf einer innerbetrieblichen Mediation:
Darstellung der einzelnen Phasen der Mediation.
- Einsatzbereiche der Mediation bei innerbetrieblichen Konflikten:
Auseinandersetzung Betriebsrat/Arbeitgeber, Betriebsrat/Gewerkschaft, Abteilung/Team, Mitarbeiter/Vorgesetzte, Mitarbeiter untereinander, Kündigungen/Betriebsänderungen.
- Maßnahmen zur Implementierung von Mediation im Betrieb: Einsatz von betrieblichen Mediatoren, betriebliche Mediations- und Beschwerdestelle, Betriebsvereinbarungen zur Einführung eines Konfliktmanagementsystems, Richtlinien zur Konfliktbewältigung

DAUER: 4 Tage,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 1.050,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.350,-€ für den 1. Teilnehmer

→ 1.250,-€ für den 2. Teilnehmer

→ 1.050,-€ für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7

Gremiumsabbatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
03.09. - 07.09.2018	Potsdam	Hotel am Jägertor	KON1-1801
10.09. - 14.09.2018	Lübeck	Hanseatischer Hof	KON1-1802
05.11. - 09.11.2018	Bad Honnef	Seminaris Bad Honnef	KON1-1803
05.11. - 09.11.2018	Regensburg	Atrium Hotel	KON1-1804

KONFLIKTMANAGEMENT FÜR BETRIEBSRÄTE TEIL II



Konflikte am Arbeitsplatz gezielt lösen

Einführung eines betrieblichen Konfliktmanagements und deren erfolgreiche Umsetzung. Dieses Seminar richtet sich an alle Betriebsräte, die bereits erste Kenntnis in der Konfliktbearbeitung gewonnen haben. Durch dieses Seminar wird bereits vorhandenes Wissen vertieft und damit die Grundlage für die erfolgreiche Anwendung und Umsetzung der Konfliktbearbeitung gelegt.

Seminarinhalt:

- Vertiefung der Grundlagen der Mediation: Begriff und Wesen der Mediation.
- Erarbeitung eines betrieblichen Konfliktmanagements unter Berücksichtigung der zur Verfügung stehenden arbeitsrechtlichen Konfliktlösungsverfahren.
- Durchführung einer innerbetrieblichen Mediation am Beispiel einer betrieblichen Umstrukturierung.
- Vertiefung der Einsatzbereiche der Mediation bei innerbetrieblichen Konflikten durch aktive Konfliktbearbeitung an authentischen Fällen: Auseinandersetzung Betriebsrat/Arbeitgeber, Betriebsrat/Gewerkschaft, Abteilung/Team, Mitarbeiter/Vorgesetzte, Mitarbeiter untereinander, Kündigungen/Betriebsänderungen

DAUER: 3 Tage,
Dienstag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 1.050,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

- 1.350,-€ für den 1. Teilnehmer
- 1.250,-€ für den 2. Teilnehmer
- 1.050,-€ für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7
Gremiumsabbatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Vertiefung der Maßnahmen zur Implementierung von Mediation im Betrieb: Einsatz von betrieblichen Mediatoren, betriebliche Mediations- und Beschwerdestelle, Betriebsvereinbarungen zur Einführung eines Konfliktmanagementsystems, Richtlinien zur Konfliktbewältigung

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
27.11. - 30.11.2018	Hamburg	Intercity Altona	KON2-1801
27.11. - 30.11.2018	Hannover	Design Hotel Wiegand	KON2-1802
04.12. - 07.12.2018	Erfurt	BEST Western	KON2-1803
04.12. - 07.12.2018	Garmisch-Partenkirchen	Dorint Sporthotel	KON2-1804

*Sicher auftreten,
überzeugend
kommunizieren!*

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, die ihre rhetorischen Fähigkeiten verbessern und im Rahmen ihrer Tätigkeit Reden und Präsentationen überzeugend halten möchten.

Seminarinhalt:

- Die eigene Wirkung als Redner
- Einsatz und Wirkung von Stimme und Körpersprache
- Abhängigkeit von innerer und äußerer Haltung erkennen und persönliche Stressoren analysieren
- Verschiedene Redeanlässe und ihre Bedeutung
- Aufbau und Gestaltung von Informations- und Überzeugungsreden
- Argumente wirkungsvoll aufbereiten und darstellen
- Aufmerksamkeit und Interesse für ein Thema wecken
- Tipps für überzeugende Präsentationen
- Mit Störungen und Einwänden souverän umgehen
- Schwierige Situationen mit Fragetechniken meistern

DAUER: 3 Tage ,
Dienstag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 1.050,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.350,-€ für den 1. Teilnehmer

→ 1.250,-€ für den 2. Teilnehmer

→ 1.050,-€ für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-10

Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
29.05. - 01.06.2018	Bremen	BEST Western Hotel zur Post	RHE1-1801
05.06. - 08.06.2018	Essen	Novum Select	RHE1-1802
19.06. - 22.06.2018	Potsdam	Hotel am Jägertor	RHE1-1803
19.06. - 22.06.2018	Erfurt	BEST Western	RHE1-1804
19.06. - 22.06.2018	Konstanz	Ibis Styles + Wasserturm Stromeyersdorf	RHE1-1805
26.06. - 29.06.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	RHE1-1806
04.09. - 07.09.2018	Hannover	Design Hotel Wiegand	RHE1-1807
18.09. - 21.09.2018	Lübeck	Hanseatischer Hof	RHE1-1808

Rhetorik-Fähigkeiten intensivieren!

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte mit rhetorischen Grundkenntnissen, die ihre rhetorischen Fähigkeiten weiter ausbauen und verbessern wollen, um im Gremium, in der Belegschaft und gegenüber dem Arbeitgeber überzeugend und sicher aufzutreten. Lernen Sie, wie Sie Ihre Stimme und Ihre Körpersprache effektiv einsetzen, um Ihre Ziele zu erreichen und bei Konflikten zu überzeugen.

Seminarinhalt:

- Intensivierung der rhetorischen Fähigkeiten
- Wirkungsvolle Argumentation bei Reden, Besprechungen und Verhandlungen
- Steigerung der eigenen Überzeugungskraft durch klare Formulierungen
- Kritische Situationen effektiv entschärfen und schlagfertig reagieren
- Sicherer Umgang mit Störungen, Angriffen oder Provokationen
- Zuhörer mit der Stimme und Körpersprache überzeugen



DAUER: 3 Tage ,
Dienstag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 1.050,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

- 1.350,-€ für den 1. Teilnehmer
- 1.250,-€ für den 2. Teilnehmer
- 1.050,-€ für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-10
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

- Einsatz visueller Mittel in einer Rede
- Praktische Übungen anhand eigener Themen und Beispiele



TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
11.09. - 14.09.2018	Berlin	Tryp City East	RHE2-1801
18.09. - 21.09.2018	Hamburg	Junges Hotel	RHE2-1802
16.10. - 19.10.2018	Mannheim	Augusta Hotel	RHE2-1803
27.11. - 30.11.2018	Essen	Hotel Franz	RHE2-1804

SEMINARE: WIR MACHEN SIE FIT...

... im Datenschutz und im betrieblichen Umgang mit den sozialen Medien, damit Sie Ihren betrieblichen Überwachungsaufgaben gerecht werden können.

Auf unseren Spezialseminaren erhalten Sie alle für die Betriebsratsarbeit erforderlichen Kenntnisse zur Datenschutzgrundverordnung, zum Beschäftigtendatenschutz und zu sozialen Netzwerken, um so bei der Ausgestaltung von Betriebsvereinbarungen den Schutz der Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter zu gewährleisten und um sicher zu stellen, dass die Belegschaft nicht überwacht wird.

Als Betriebsrat sind Kenntnisse im Datenschutz in nahezu allen Themenbereichen unverzichtbar.



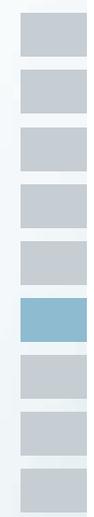
„Das Seminar war sehr gut für meine weitere Arbeit im Betrieb. Abwechslungsreich und empfehlenswert!“

6. DATENSCHUTZ UND SOCIAL MEDIA



Arbeitnehmer-Datenschutz Teil I	Seite 80
Arbeitnehmer-Datenschutz Teil II	Seite 82
Soziale Netzwerke	Seite 83

**Automatisierung und Datenschutz
gehen Hand in Hand – machen Sie sich
fit für die digitale Revolution auf
betrieblicher Ebene!**



ARBEITNEHMER-DATENSCHUTZ

TEIL I

Datenschutz ist Betriebsratssache!

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, in deren Betrieben die Einführung, Erweiterung oder Anwendung von Datenverarbeitungssystemen in Form von Hard- oder Software geplant ist oder in denen der Arbeitgeber auf sonstige Weise personenbezogene Daten erhebt, zum Beispiel durch Videoüberwachung, Ortungssysteme, Fragebögen etc. Das Bundes-Datenschutzgesetz (in Zukunft: die EU-Datenschutzgrundverordnung) gibt die Spielregeln vor, welche der Arbeitgeber zu beachten hat. Nach § 75 Abs. 2 BetrVG gehört es zu den Aufgaben des Betriebsrats, das Grundrecht der Mitarbeiter auf freie Entfaltung der Persönlichkeit und damit den Schutz der Arbeitnehmerdaten zu gewährleisten. Die Kenntnis der datenschutzrechtlichen Regelungen ist daher für den Betriebsrat unabdingbar.

Seminarinhalt:

- Grundlagen Technik:
Technisches Hintergrundwissen zu den Überwachungsmöglichkeiten durch PCs, E-Mail, Telefon und Mobiltelefon, Videoüberwachung, Zeit- und Zugangskontrolle sowie moderne Ortungssysteme – wo, wie und wann werden Mitarbeiterdaten erhoben, verarbeitet und gespeichert
- Grundlagen Recht:
Einführung in den Arbeitnehmerdatenschutz; Zulässigkeitsvoraussetzungen für die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung von Bewerber- und Mitarbeiterdaten im Betrieb; Grenzen zulässiger Auswertungen zur Leistungs- und Verhaltenskontrolle; Zulässigkeitsvoraussetzungen für (heimliche) Videoüberwachung und der Überwachung des Online-Verhaltens der Mitarbeiter; Aufgaben des Datenschutzbeauftragten; Einführung in die neue EU-Datenschutz-Grundverordnung
- Rechte des Betriebsrats:
Kontrollrechte des Betriebsrats beim Datenschutz, Mitbestimmungsrechte bei der Einführung neuer Soft- und Hardware sowie von Technologien, die geeignet sind Leistung- und Verhalten der Arbeitnehmer zu überwachen (Ortungssysteme, Videoüberwachung etc.); Betriebsvereinbarungen zur Videoüberwachung und sonstiger Technologien rechtssicher gestalten

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 1.050,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

- 1.350,-€ für den 1. Teilnehmer
- 1.250,-€ für den 2. Teilnehmer
- 1.050,-€ für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Datenschutz im Betriebsratsbüro:
Zulässigkeit der Erhebung von Mitarbeiterdaten durch den Betriebsrat durch Mitarbeiterbefragung etc.; Kontrollrechte des Datenschutzbeauftragten gegenüber dem Betriebsrat
- Wichtige Urteile:
hinsichtlich Arbeitnehmerdatenschutz, offener und verdeckter Videoüberwachung, Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
04.06. - 08.06.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandhotel Duhnen/Aparthotel Kamp	AND1-1801
04.06. - 08.06.2018	Essen	Novum Select	AND1-1802
04.06. - 08.06.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	AND1-1803
04.06. - 08.06.2018	Garmisch-Partenkirchen	Dorint Sporthotel	AND1-1804
05.11. - 09.11.2018	Bad Honnef	Avendi Bad Honnef	AND1-1805
26.11. - 30.11.2018	Hamburg	Intercity Altona	AND1-1806
26.11. - 30.11.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	AND1-1807
26.11. - 30.11.2018	Füssen	Luitpoldpark Hotel	AND1-1808



*Watt is los -
in Cuxhaven-
Duhnen!?*

ARBEITNEHMER-DATENSCHUTZ

TEIL II

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, die in deren Betrieben erste Erfahrungen mit der Einführung, Erweiterung oder Anwendung von Datenverarbeitung gemacht haben. Mit diesem Seminar werden die Kenntnisse aufgebaut und vertieft. Die neue Datenschutzgrundverordnung sowie das neu gefasste Bundes-Datenschutzgesetz gibt die Spielregeln vor, welche der Arbeitgeber zu beachten hat. Nach § 75 Abs. 2 BetrVG gehört es zu den Aufgaben des Betriebsrats, das Grundrecht der Mitarbeiter auf freie Entfaltung der Persönlichkeit und damit den Schutz der Arbeitnehmerdaten zu gewährleisten. Die Kenntnis der datenschutzrechtlichen Regelungen ist daher für den Betriebsrat unabdingbar.

Seminarinhalt:

- Angewandte Technik: Technisches Hintergrundwissen zu der Datenverarbeitung am Arbeitsplatz (PCs, E-Mail, (Internet-)Telefon und Mobiltelefon, Bring Your Own Device, Videoüberwachung, Zeit- und Zugangskontrolle sowie moderne Ortungssysteme – wo, wie und wann werden Mitarbeiterdaten erhoben, verarbeitet und gespeichert)
- Rechtsgrundlagen: Änderungen im Arbeitnehmerdatenschutz nach der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem neuen Bundes-Datenschutzgesetz; Cloud-Speicher und internationales Datenschutzrecht
- Rechte, Pflichten und Stellung des betrieblichen Datenschutzbeauftragten und die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Rechte des Betriebsrats: Kontrollrechte des Betriebsrats beim Datenschutz, Mitbestimmungsrechte bei der Einführung neuer Soft- und Hardware sowie von Technologien, die geeignet sind Leistung- und Verhalten der Arbeitnehmer zu überwachen (Ortungssysteme, Videoüberwachung etc.)

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 1.050,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
→ 1.350,-€ für den 1. Teilnehmer
→ 1.250,-€ für den 2. + jeden weiteren Teilnehmer
→ 1.050,-€ für den 2. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

- Neue Anforderungen an Betriebsvereinbarungen: Inhalt, Änderungen, Kontrolle und Durchsetzung
- Aktuelle Rechtsprechung hinsichtlich Arbeitnehmerdatenschutz und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
28.05. - 01.06.2018	Bremen	BEST Western Hotel zur Post	AND2-1801
25.06. - 29.06.2018	Sylt	Dorfhofel	AND2-1802
27.08. - 31.08.2018	Cuxhaven/Duhnen	Strandperle/Haus Stutzi/Seeschlösschen	AND2-1803
03.09. - 07.09.2018	Erfurt	BEST Western	AND2-1804
19.11. - 23.11.2018	Berlin	Titanic Hotel	AND2-1805
10.12. - 14.12.2018	Königswinter	Maritim Hotel Königswinter	AND2-1806

Dieses Seminar richtet sich an alle Betriebsräte in Unternehmen, in denen die Nutzung der sozialen Netzwerke geregelt werden soll.

Seminarinhalt:

- Funktionsweise der sozialen Netzwerke
- Facebook, Xing, Twitter und Blogs – betrieblicher Nutzen
- Datenschutz bei der Nutzung sozialer Netzwerke
- Meinungsfreiheit bei der Nutzung sozialer Netzwerke
- Beschwerden über Mitarbeiter in sozialen Netzwerken
- Ehrverletzende Äußerungen über Kollegen in sozialen Netzwerken
- Betriebliche Richtlinien zur Nutzung sozialer Netzwerke
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Social-Media-Guidelines
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Facebook
- Überwachung der Mitarbeiter im Internet
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Überwachung

DAUER: 3 Tage ,
Dienstag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 650,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 950,- € für den 1. Teilnehmer

→ 850,- € für den 2. Teilnehmer

→ 650,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7

Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
11.09. - 14.09.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	SNW-1801
12.09. - 14.09.2018	Hannover	Design Hotel Wiegand	SNW-1802
25.09. - 28.09.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	SNW-1803
11.12. - 14.12.2018	Garmisch-Partenkirchen	Dorint Sporthotel	SNW-1804

SEMINARE: WIR MACHEN SIE FIT...

... und bereiten Sie auf die Aufgabe vor, den Arbeitsalltag im Betrieb gesundheitsfördernd und sicher aktiv mitzugestalten.

Unsere Seminare im Arbeits- und Gesundheitsschutz richten sich an Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen, BEM-Beauftragte sowie Fachkräfte für Arbeitssicherheit. In den Grundlagenseminaren zum Arbeits- und Gesundheitsschutz und in den Spezialseminaren wird auf die wichtigen Themen in der Umsetzung der Prävention, Rehabilitation und Integration von erkrankten Kolleginnen und Kollegen intensiv eingegangen. Mit Fallbeispielen und Analysen wird praxistaugliches Wissen vermittelt.

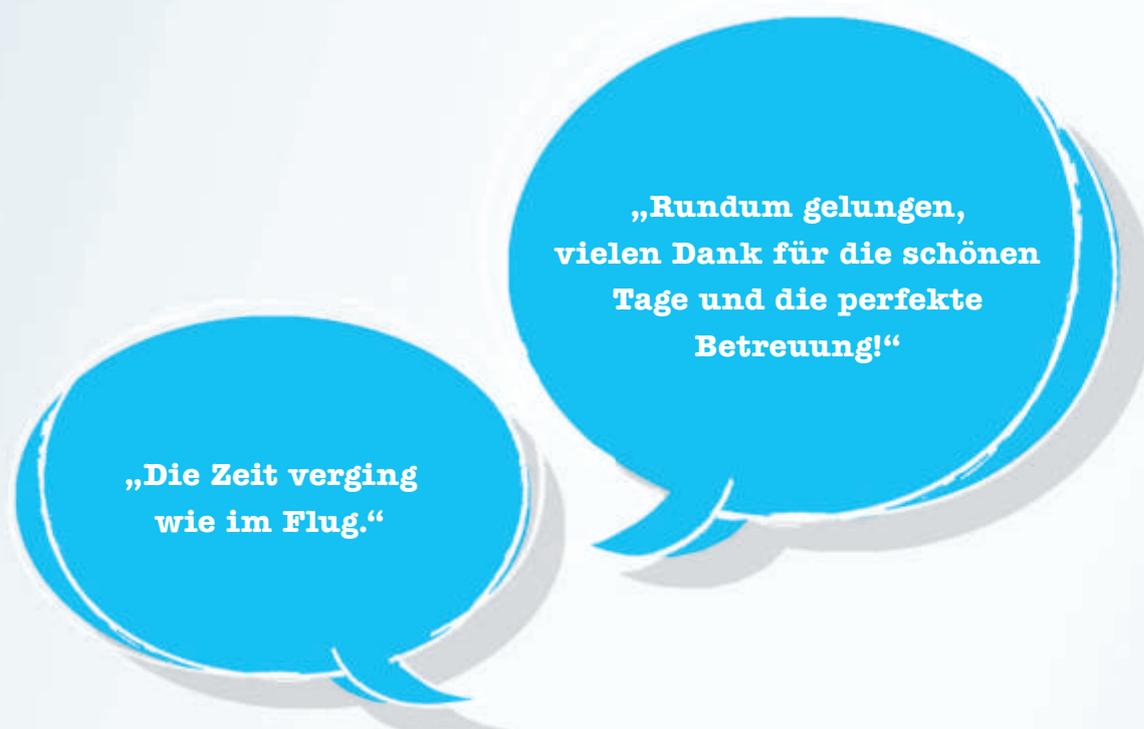


„Der Austausch mit den
anderen Seminarteilnehmern
am Abend ist immer
sehr gut.“

7. ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Betriebliches Eingliederungsmanagement Teil I (BEM I)	Seite 86
Betriebliches Eingliederungsmanagement Teil II (BEM II)	Seite 88
Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb	Seite 89
Mobbing und allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	Seite 90
Psychische Belastungen am Arbeitsplatz	Seite 91

**Arbeits- und Gesundheits-
schutz aktiv gestalten!**



BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT TEIL I (BEM I)

Gesunde
Arbeitsbedingungen
schaffen!

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsratsmitglieder und Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung, die zu einer Verminderung krankheitsbedingter Fehlzeiten und zu einer Vermeidung von krankheitsbedingten Kündigungen aktiv beitragen und an der Erarbeitung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements mitwirken wollen.

Seminarinhalt:

- Rechtliche Grundlagen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) nach § 84 Abs. 2 SGB IX: Begriff, Definition, Voraussetzungen und Ziele des BEM, Beteiligte, Phasen und Verfahrensabläufe, Auswirkungen der Nichteinführung auf krankheitsbedingte Kündigungen
- Beteiligungsrechte von Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung: Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG, Klärungs-, Unterrichts- und Überwachungsrechte nach § 84 Abs. 2 SGB IX
- Ermittlung der Ursachen krankheitsbedingter Fehlzeiten: Informationsbeschaffung, Ursachenforschung, Arbeitsplatzanalyse und Gefährdungsbeurteilung, betriebliche Präventionsmaßnahmen (leidensgerechte Arbeitsplätze)
- Durchführungsmaßnahmen zur Arbeitsplatzsicherung: betriebliche Maßnahmen (Betriebsrat/Arbeitgeber/Betriebsarzt), außerbetriebliche Maßnahmen (Integrationsamt und der Rehabilitationsträger), Auswertung und Erfolgskontrolle
- Abgrenzung der Krankenrückkehrgespräche zum betrieblichen Eingliederungsmanagement: Ziele, Chancen und Risiken von Krankenrückkehrgesprächen, Teilnehmer der Krankenrückkehrgespräche, Abgrenzung zum BEM, Rechte des betroffenen Arbeitnehmers bei Krankenrückkehrgesprächen, Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Krankenrückkehrgesprächen
- Datenschutz: Teilnahme- und Datenschutzerklärung
- Aktuelle Rechtsprechung zum BEM: Vermittlung der praxisrelevanten Rechtsprechung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement und zu den Krankenrückkehrgesprächen
- Betriebsvereinbarungen: Vermittlung wesentlicher Inhalte einer Betriebsvereinbarung für das BEM
- Rhetorik und Gesprächsführung: Vermittlung von Grundlagen in der Gesprächsführung (Aufbau, Gestaltung und Struktur)

DAUER: 3 Tage ,
Dienstag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.250,- € für den 1. Teilnehmer

→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer

→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-11

Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
15.05. - 18.05.2018	Mannheim	Steubenhof Hotel	BEM1-1801
29.05. - 01.06.2018	Bremen	BEST Western Hotel zur Post	BEM1-1802
29.05. - 01.06.2018	Leipzig	Lindner	BEM1-1803
05.06. - 08.06.2018	Essen	Novum Select	BEM1-1804
28.08. - 31.08.2018	Frankfurt	Savigny	BEM1-1805
04.09. - 07.09.2018	Hamburg	Intercity Altona	BEM1-1806
25.09. - 28.09.2018	Erfurt	BEST Western	BEM1-1807
25.09. - 28.09.2018	München	Wyndham Super 8	BEM1-1808
27.11. - 30.11.2018	Hamburg	Intercity Altona	BEM1-1809
27.11. - 30.11.2018	Hannover	Design Hotel Wiegand	BEM1-1810
04.12. - 07.12.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	BEM1-1811
04.12. - 07.12.2018	Nürnberg	Ringhotel Loews Merkur	BEM1-1812

*Wellness im
Brewer Hotel
zur Post*



BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT TEIL II (BEM II)

BEM
praxisgerecht
optimieren!

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsratsmitglieder und Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung, die bereits erste Kenntnisse in der Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements sowie Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht erworben haben. Durch dieses Seminar wird bereits vorhandenes Wissen vertieft und Handlungsmöglichkeiten konkretisiert.

Seminarinhalt:

- Vertiefung der Grundsätze der Zusammenarbeit und Mitwirkungsrechte der Interessensvertretungen
- Austausch über Praxiserfahrungen und gemeinsame Entwicklung von Lösungsstrategien
- Aktuelle Rechtsprechung und deren Analyse im Zusammenhang mit dem BEM
- Innerbetriebliche Öffentlichkeitsarbeit und Einführung in das Konfliktmanagement zur besseren Verständigung und Kommunikation
- Aufbau und Nutzen eines BEM-Netzwerks
- Überblick über Leistungen der Arbeitsplatzhaltung externer Ansprechpartner, z.B. durch die Rehabilitationsträger, das Integrationsamt, Integrationsfachdienste, private Spezialisten
- Evaluierung und Qualitätssicherung, Qualifizierung des BEM-Teams und Zertifizierungsmöglichkeit zum Disability Manager Professional durch die DGUV

DAUER: 3 Tage,
Dienstag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.250,- € für den 1. Teilnehmer

→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer

→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-11

Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
04.09. - 07.09.2018	Potsdam	Hotel am Jägertor	BEM2-1801
11.09. - 14.09.2018	Lübeck	Hanseatischer Hof	BEM2-1802
06.11. - 09.11.2018	Bad Honnef	Seminaris Bad Honnef	BEM2-1803
06.11. - 09.11.2018	Regensburg	Atrium Hotel	BEM2-1804
27.11. - 30.11.2018	Essen	Hotel Franz	BEM2-1805
27.11. - 30.11.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	BEM2-1806
27.11. - 30.11.2018	Füssen	Luitpoldpark Hotel	BEM2-1807
04.12. - 07.12.2018	Lübeck	Hanseatischer Hof	BEM2-1808
04.12. - 07.12.2018	Frankfurt	Savigny	BEM2-1809
04.12. - 07.12.2018	Erfurt	BEST Western	BEM2-1810
04.12. - 07.12.2018	Garmisch-Partenkirchen	Dorint Sporthotel	BEM2-1811
11.12. - 14.12.2018	Bremen	Maritim Hotel	BEM2-1812

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ IM BETRIEB



Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen, die den Arbeits- und Gesundheitsschutz in ihrem Betrieb verbessern und sicherstellen wollen. Dabei spielt der sichere Umgang mit den rechtlichen Grundlagen eine besondere Bedeutung für die Durchsetzung der Forderungen gegenüber dem Arbeitgeber. Anhand von Praxisfällen wird Ihnen die Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im eigenen Betrieb verständlich veranschaulicht.

Seminarinhalt:

- Grundlagen: Gesetze, Strukturen, Begriffe
- Aufbau der wichtigsten Schutzgesetze und Verordnungen: Arbeitszeitgesetz, Arbeitsstättenverordnung, Regelungen zum Nichtraucher- und Lärm-schutz, Mutterschutzgesetz, Arbeitsschutzgesetz und Gefährdungsbeurteilungen, Arbeitssicherheits-gesetz, Bildschirmarbeitsplatzverordnung, Betriebs-sicherheitsverordnung, Verordnung zur arbeitsmedi-zinischen Vorsorge
- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers: Anspruch auf einen „gesunden“ Arbeitsplatz aus Vertrag und Gesetz, Schutz vor Gefahren am Arbeitsplatz, Einfö-hrung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Aufgaben und Rechte des Betriebsrats: Mitbestim-mungsrechte nach §§ 87 Abs. 1 und 91 BetrVG, Informations- und Mitwirkungsrechte nach §§ 80, 89 und 90 BetrVG, Zusammensetzung des Arbeits-schutzausschusses, Beteiligung bei der Bestellung von Betriebsärzten, Fachkräften für Arbeitssicherheit und Sicherheitsbeauftragten
- Aktuelle Entscheidungen zur Durchsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Betrieb



DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer
→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer
→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-1
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
18.06. - 22.06.2018	München	Ghotel	AGS-1801
03.09. - 07.09.2018	Hamburg	Intercity Altona	AGS-1802
10.09. - 14.09.2018	Berlin	Tryp City East	AGS-1803
22.10. - 26.10.2018	Wiesbaden	pentahotel wiesbaden	AGS-1804

MOBBING UND ALLGEMEINES GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ (AGG)

Ungleichbehandlung
und
Diskriminierung
vermeiden!



Dieses Seminar richtet sich an alle Betriebsräte, die der Entstehung von Diskriminierungen erfolgreich unter Einsatz ihrer Beteiligungsrechte entgegentreten wollen. Das Seminar ist für alle Betriebsräte, die sich in der Konfliktbearbeitung engagieren und in betrieblichen Streitfällen durch Verständigung dauerhaft zu tragfähigen Lösungen beitragen wollen und damit sowohl die Betriebsratsarbeit als auch das Arbeitsklima nachhaltig verbessern wollen, damit Benachteiligung und Mobbing im Betrieb keine Chance hat!

Seminarinhalt:

- Grundlagen des AGG: Diskriminierungsmerkmale nach dem AGG, wichtige Anwendungsbereiche nach dem AGG im Arbeitsrecht, Beteiligungsrechte des Betriebsrats zur Durchsetzung der Gleichbehandlung im Betrieb, Rechte der Arbeitnehmer nach dem AGG, Pflichten des Arbeitgebers nach dem AGG
- Grundlagen von Mobbing am Arbeitsplatz: Kennzeichen und Verlauf einer Mobbing-Handlung, Zusammenhang zwischen Mobbing und Betriebsklima, Typische Mobbing-Handlungen, Auswirkungen von Mobbing auf Betroffene und das betriebliche Umfeld, Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Mobbing
- Rechtliche Maßnahmen gegen Mobbing: Beschwerderecht und Ansprüche der Betroffenen, Rechte und Pflichten des Betriebsrats, Pflichten des Arbeitgebers, Abschluss von Betriebsvereinbarungen zur Verhinderung von Diskriminierung und Mobbing

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 650,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 950,- € für den 1. Teilnehmer

→ 850,- € für den 2. Teilnehmer

→ 650,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7

Gremiumsabbat und Schulungsanspruch s. Seite 100

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
10.09. - 14.09.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Seehotel	MOB-1801
10.09. - 14.09.2018	Berlin	Tryp City East	MOB-1802
05.11. - 09.11.2018	Regensburg	Atrium Hotel	MOB-1803
26.11. - 30.11.2018	Hannover	Design Hotel Wiegand	MOB-1804

PSYCHISCHE BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ UND BURNOUT



Dieses Seminar richtet sich an alle Mitglieder von Arbeitnehmervertretungen, gleichermaßen aber auch an BEM-Beauftragte oder Fachkräfte für Arbeitssicherheit, die bereits erste Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht erworben haben. Durch dieses Seminar wird bereits vorhandenes Wissen vertieft, Grundlagen der Prävention von psychischen Belastungsstörungen (Burnout) werden vermittelt und dadurch die Basis für eine erfolgreiche Anwendung und Umsetzung anstehender Aufgaben gelegt.

Seminarinhalt:

- Vertiefung der Grundsätze der Zusammenarbeit der Interessensvertretungen, BEM-Beauftragten und Fachkräfte für Arbeitssicherheit
- Darstellung der Ursachen und Auslöser psychischer Belastungen
- Umgang mit betroffenen Mitarbeitern
- Präventionsmaßnahmen und Gestaltung von Arbeitsplätzen
- Aktuelle Rechtsprechung zum Umgang mit psychischen Problemen und dessen Folgen (z.B. Stress, Burnout) am Arbeitsplatz
- Handlungsmöglichkeiten der Betriebspartner



DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer
→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer
→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-7
Gremiumsabbatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
11.06. - 15.06.2018	Hamburg	Intercity Altona	PSY-1801
11.06. - 15.06.2018	Berlin	Titanic Hotel	PSY-1802
11.06. - 15.06.2018	München	Wyndham Super 8	PSY-1803
11.06. - 15.06.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	PSY-1804
18.06. - 22.06.2018	Potsdam	Hotel am Jägertor	PSY-1805
18.06. - 22.06.2018	München	Ghotel	PSY-1806
22.10. - 26.10.2018	Potsdam	Hotel am Jägertor	PSY-1807
24.09. - 28.09.2018	Füssen	Hotel Schlosskrone	PSY-1808
24.09. - 28.09.2018	Bremen	BEST Western Hotel zur Post	PSY-1809

SEMINARE: WIR MACHEN SIE FIT...

... im Recht der Jugend- und Auszubildendenvertretung, damit Sie auf betrieblicher Ebene die Rechte der Jugendlichen und Auszubildenden effektiv wahren können.

Auf unserem JAV-Seminar erhalten Sie das für die Jugend- und Auszubildendenvertretung erforderliche Basiswissen im Arbeitsrecht und im Betriebsverfassungsrecht für die tägliche Praxis als JAV, vermittelt an echten Fällen aus der Praxis.

Als Jugend- und Auszubildendenvertreter sind Grundlagenkenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht unverzichtbar.

**Machen Sie sich fit für Ihr Amt –
Sie sind die Interessenvertretung
von morgen!**

**„Die Fallbeispiele
aus der Praxis und das
Eingehen auf persönliche
Fragen waren sehr gut!
Sehr gute Referenten.“**



8. JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN- VERTRETUNG (JAV)

Dieses Seminar richtet sich insbesondere an neugewählte, aber auch an wiedergewählte Jugend- und Ausbildungsvertreter (JAV), die bisher keine oder nur geringe Kenntnisse im sie betreffenden Bereichen des Betriebsverfassungsrechts, allgemeinen Arbeitsrechts und Berufsbildungsrechts haben. Auch für nachgerückte Ersatzmitglieder ist dieses Seminar ideal geeignet.

Seminarinhalt:

- Grundlagen der JAV nach dem Betriebsverfassungsgesetz inkl. Zusammensetzung, Wahl und Amtszeit der JAV
- Organisation und Geschäftsführung des JAV, u.a. Aufgaben von JAV-Vorsitzenden und Stellvertretung, Vorbereitung und Durchführung von JAV-Sitzungen, Beschlussfassung, Sprechstunden, JAV-Versammlungen, Nachrücken von Ersatzmitgliedern
- Rechte und Pflichten der JAV-Mitglieder, bezahlte Freistellung für die JAV-Arbeit, Entgelt- und Tätigkeitsschutz, Schulungsanspruch, Sonderkündigungsschutz, Anspruch auf Übernahme nach der Ausbildung, Kosten der JAV-Arbeit und Sachausstattung
- Grundsätze der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, Teilnahmerecht der JAV an Betriebsratsitzungen, Aussetzen von Betriebsratsbeschlüssen
- Aufgaben der JAV
- Berufsausbildungsverhältnis: Begründung, Ausbilderwechsel, Verlängerung und Verkürzung der Berufsausbildungsdauer, Beteiligung der Jugend- und Ausbildungsvertretung bei der Einstellung von Auszubildenden und jugendlichen Arbeitnehmern
- Berufsausbildungsverhältnis: Probezeit, Arbeitszeit, Pausen, Überstunden, Ausbildungszeugnisse, Zwischen- und Endzeugnis, interne Beurteilungsverfahren, Übernahme nach der Ausbildung



DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 750,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

- 1.050,- € für den 1. Teilnehmer
- 950,- € für den 2. Teilnehmer
- 750,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-12
Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100

- Berufsausbildungsverhältnis: Befristung, Kündigungsarten, Schriftform, Zugang, Kündigungsbe-rechtigte, Kündigungsfristen, außerordentliche Kündigung (wichtige Gründe, Kündigungserklärungsfrist), besonderer Kündigungsschutz von Auszubildenden und Mitgliedern der Jugend- und Ausbildungsvertretung, Klagefrist, Schlichtungsverfahren und Kündigungsschutzverfahren, Aufhebungsvertrag
- Informationsbeschaffung: Gesetze, Urteile, Literatur und Zeitschriften effektiv und richtig nutzen

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDE(n) Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
04.06. - 08.06.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	JAV-1801
11.06. - 15.06.2018	Hamburg	Intercity Altona	JAV-1802
11.06. - 15.06.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	JAV-1803
18.06. - 22.06.2018	Mannheim	Augusta Hotel	JAV-1804

SEMINARE: WIR MACHEN SIE FIT...

... für Ihre Aufgabe als Vertrauensperson, damit Sie Ihr Amt sicher ausüben können.

Unsere Seminarinhalte sind auf die besonderen Aufgaben der Vertrauenspersonen ausgerichtet. Unsere SBV-Seminare vermitteln alles, was Sie als Vertrauensperson in der täglichen Praxis an Rechtskenntnissen im Schwerbehindertenrecht sowie im Arbeits- und im Betriebsverfassungsrecht benötigen. Unsere SBV-Seminare schaffen Verständnis für Zusammenhänge und veranschaulichen die wichtigen Themen schwerbehinderter Menschen an echten Fällen aus der Praxis. Durch die Vermittlung grundlegender Rechte und Pflichten der SBV wird die Basis für eine erfolgreiche und fachkundige Vertretung und Integration von schwerbehinderten Menschen im Betrieb gelegt.

**„Die Kompetenz
der Dozenten und das
Vermitteln der Inhalte
haben mir besonders
gut gefallen.“**

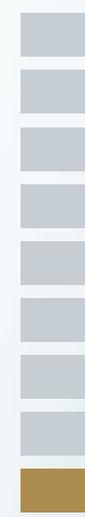


9. SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG (SBV)

Schwerbehindertenvertretung Teil I (SBV I) Seite 96

Schwerbehindertenvertretung Teil II (SBV II) Seite 97

**BIS-Seminare für SBV bereiten
Sie rechtssicher auf Ihre Aufgabe
als Vertrauensperson vor!**



SCHWERBEHINDERTEN-VERTRETUNG

TEIL I

Rechte, Pflichten
und Aufgaben
kennen
und anwenden!

Dieses Seminar richtet sich an Vertrauenspersonen, die bisher keine oder nur geringe Kenntnisse im Schwerbehindertenrecht sowie Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht haben. Durch dieses Seminar werden die Teilnehmer optimal darauf vorbereitet, die Interessen schwerbehinderter Menschen erfolgreich zu unterstützen und zu vertreten.

Seminarinhalt:

- Grundlagen: Zweck, Strukturen und Begriffe der Schwerbehindertenvertretung
- Zusammensetzung, Wahl und Amtszeit der Schwerbehindertenvertretung
- Organisation und Geschäftsführung des Schwerbehindertenvertretung, u.a. Aufgaben der Vertrauensperson und Stellvertretung, Vorbereitung und Durchführung von Schwerbehindertenversammlungen, Sprechstunden und weitere wichtige Termine der Schwerbehindertenvertretung
- Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung, Ehrenamt, bezahlte Freistellung für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung, Besonderheiten bei Stellvertretern, Entgelt- und Tätigkeitsschutz, Schulungsanspruch, Sonderkündigungsschutz, Kosten der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung und Sachausstattung
- Definition des zu betreuenden Personenkreises: Schwerbehinderung und Gleichstellung
- Grundsätze der Zusammenarbeit der Schwerbehindertenvertretung mit dem Betriebsrat, Teilnahmerecht der Schwerbehindertenvertretung an Betriebsratssitzungen, Aussetzen von Betriebsratsbeschlüssen
- Aufgaben und Beteiligungsrecht der Schwerbehindertenvertretung: Struktur, Einordnung und Grundfragen zu den verschiedenen Beteiligungsrechten

DAUER: 4 Tage,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)

→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer

→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer

→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-13

Gremiumsrabatt und Schulungsanspruch s. Seite 100



- Aufbau der Zusammenarbeit mit weiteren Organen: u.a. Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat, Jugend- und Auszubildendenvertretung.
- Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber, Rehabilitationssträgern, Integrationsamt
- Kommunikationstraining für die erfolgreiche Arbeit der Schwerbehindertenvertretung
- Arbeiten mit den verschiedenen Gesetzen u.a. Sozialgesetzbuch IX, Betriebsverfassungsgesetz, Kündigungsschutzgesetz u.v.a.
- Einführung in die Informationsbeschaffung: Gesetze, Urteile und Literatur (Kommentare und Zeitschriften) effektiv und richtig nutzen

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
24.09. - 28.09.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Clubhotel	SBV1-1801
22.10. - 26.10.2018	Dresden	Court Inn Dresden (Marriott)	SBV1-1802
19.11. - 23.11.2018	Hamburg	Intercity Altona	SBV1-1803
19.11. - 23.11.2018	Frankfurt	Best Western Flughafen	SBV1-1804
19.11. - 23.11.2018	Berlin	Titanic Hotel	SBV1-1805
19.11. - 23.11.2018	München	Wyndham Super 8	SBV1-1806
26.11. - 30.11.2018	Essen	Hotel Franz	SBV1-1807
10.12. - 14.12.2018	Garmisch-Partenkirchen	Dorint Sporthotel	SBV1-1808

SCHWERBEHINDERTEN-VERTRETUNG

TEIL II



Dieses Seminar richtet sich an Vertrauenspersonen, die bereits erste Kenntnisse im Schwerbehindertenrecht sowie Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht erworben haben. Durch dieses Seminar wird bereits vorhandenes Wissen vertieft und damit die Grundlage für die erfolgreiche Anwendung und Umsetzung anstehender Aufgaben gelegt.

Seminarinhalt:

- Vertiefung der Grundsätze der Zusammenarbeit der Schwerbehindertenvertretung mit dem Betriebsrat sowie der Aufgaben und Beteiligungsrechte der Schwerbehindertenvertretung
- Mitwirkungsrechte der Schwerbehindertenvertretung an Betriebsvereinbarungen, Interessenausgleich und Sozialplan
- Darstellung der Regelungsbereiche von Integrationsvereinbarungen und Erarbeitung einer Integrationsvereinbarung
- Arbeitshilfen zu den externen Leistungen der Arbeitsplatzhalterung durch die Rehabilitationsträger nach dem SGB IX sowie Einforderung der Unterstützung durch das Integrationsamt
- Aktuelle Rechtsprechung zum Sozial- und Schwerbehindertenrecht
- Einführung in das Konfliktmanagement zur besseren Verständigung und Kommunikation

DAUER: 4 Tage ,
Montag 14.00 Uhr – Freitag 12.00 Uhr

GEBÜHR: ab 950,- Euro! (+ MwSt. + Hotel / s. S. 98/99)
→ 1.250,-€ für den 1. Teilnehmer
→ 1.150,- € für den 2. Teilnehmer
→ 950,- € für den 3. + jeden weiteren Teilnehmer

SCHULUNGSANSPRUCH: SA-13
Gremiumsabbat und Schulungsanspruch s. Seite 100

**Nähere Infos zu allen Seminaren unter
Telefon 040 / 20 90 77 95**

**Starterpaket für JEDEN Teilnehmer,
für JEDES Seminar!**

TERMINE	ORT	HOTEL	SEM.-NR.
10.12. - 14.12.2018	Timmendorfer Strand	Maritim Hotel	SBV2-1801
10.12. - 14.12.2018	Königswinter	Maritim Hotel Königswinter	SBV2-1802
10.12. - 14.12.2018	Leipzig	Pentahotel	SBV2-1803
10.12. - 14.12.2018	Nürnberg	NOVINA Hotel	SBV2-1804

TAGUNGSPAUSCHALEN / HOTELS

STANDORT	HOTEL	VOLL-PENSION Nettopreis Tagungspauschale ÜF, Mittag- + Abendessen	HALB-PENSION Nettopreis Tagungspauschale ÜF, Mittagessen	TAGUNGSPAUSCHALE Nettopreis für Tagesgäste (mit Mittagessen)
Bad Honnef	avendi Hotel Bad Honnef Hauptstraße 22, 53604 Bad Honnef	158,15 €	146,74 €	61,34 €
	Seminaris Hotel Bad Honnef Alexander-von-Humboldt-Str. 20, 53604 Bad Honnef	149,74 €	137,97 €	61,34 €
Berlin	ARCOTEL John F Berlin Werderscher Markt 11, 10117 Berlin	190,84 €	170,67 €	60,50 €
	Titanic Comfort Mitte Elisabeth-Mara-Straße 4, 10117 Berlin	144,18 €	119,88 €	47,79 €
	TRYP by Windham Berlin City East Ruschestraße 45, 10367 Berlin	112,15 € ¹⁾	86,69 € ¹⁾	35,29 € ¹⁾
Bremen	MARITIM Hotel Bremen Hollerallee 99, 28215 Bremen	152,47 €	130,63 €	47,90 €
	Best Western Hotel zur Post Bahnhofsplatz 11, 28195 Bremen	152,74 €	131,73 €	43,70 €
Cuxhaven/Duhnen	Hotel Strandperle Duhner Strandstr. 15, 27476 Cuxhaven-Duhnen	189,93 € ²⁾	169,68 € ²⁾	50,22 € ²⁾
	Strandhotel Duhnen Duhner Strandstraße 5-9, 27476 Cuxhaven	179,00 €	147,50 €	56,50 €
Dresden	Court Inn Hotel Dresden Stauffenbergallee 25A, 01099 Dresden	141,59 €	123,95 €	41,18 €
	Quality Hotel Plaza Dresden Königsbrücker Str. 121A, 01099 Dresden	128,21 €	105,13 €	32,48 €
Erfurt	Best Western Plus Hotel Excelsior Bahnhofstraße 35, 99084 Erfurt	160,03 €	144,07 €	37,82 €
	H+ Hotel Erfurt Auf der großen Mühle 4, 99198 Erfurt	146,13 €	125,12 €	46,21 €
Essen	Bildungshotel im Bfz Essen Karolingerstraße 93, 45141 Essen	125,63 €	108,83 €	54,54 €
	Hotel Franz Steeler Str. 261, 45138 Essen	154,77 € ³⁾	135,51 € ³⁾	46,73 € ³⁾
	Novum Select Hotel Handelshof Am Hauptbahnhof 2, 45127 Essen	143,48 €	125,03 €	46,17 €
Frankfurt	Savigny Hotel Frankfurt City Savignystraße 14-16, 60325 Frankfurt am Main	168,07 €	147,50 €	51,26 €
	Best Western Amedia Frankfurt Airport Anton-Flettner-Straße 8, 65479 Raunheim	136,28 €	119,48 €	43,70 €
Füssen	Luitpoldpark-Hotel Füssen Bahnhofstraße 1-3, 87629 Füssen	143,94 €	120,41 €	50,84 €
	Hotel Schlosskrone Prinzregentenplatz 2-4, 87629 Füssen	197,00 € ⁴⁾	174,00 € ⁴⁾	52,00 € ⁴⁾
Garmisch-Partenk.	Dorint Sporthotel Garmisch-Partenkirchen Mittenwalder Str. 59, 82467 Garmisch-Partenkirchen	158,99 €	141,34 €	49,58 €
Hamburg	InterCityHotel Hamburg-Altona Paul-Neumann-Platz 17, 22765 Hamburg	169,24 €	150,33 €	43,70 €
	InterCityHotel Hamburg Dammtor-Messe St. Petersburger Straße 1, 20355 Hamburg	184,78 €	160,41 €	53,78 €
	Junges Hotel Hamburg Kurt-Schumacher-Allee 14, 20097 Hamburg	159,23 €	140,74 €	45,80 €

*Ausgewählte Hotels!
Von Sylt bis
Konstanz
am Bodensee.*

STANDORT	HOTEL	VOLL- PENSION Nettopreis Tagungspauschale ÜF, Mittag- + Abendessen	HALB- PENSION Nettopreis Tagungspauschale ÜF, Mittagessen	TAGUNGS- PAUSCHALE Nettopreis für Tagesgäste (mit Mittagessen)
Hannover	Design Hotel Wiegand Lange Laube 20, 30159 Hannover	136,01 €	123,41 €	49,58 €
Königswinter	MARITIM Hotel Königswinter Rheinallee 3, 53639 Königswinter	168,64 €	146,79 €	45,38 €
Konstanz	Hotel: ibis Styley Konstanz, Oberlohnstraße 5, 78467 Konstanz	226,40 €	196,40 €	–
	Tagungsraum: Wasserturm Stromeyersdorf Turmstraße 30/32, 78467 Konstanz	–	–	95,00 €
Leipzig	Lindner Hotel Leipzig Hans-Driesch-Straße 27, 04179 Leipzig	141,89 €	116,68 €	43,70 €
	pentahotel Leipzig Großer Brockhaus 3, 04103 Leipzig	164,92 €	141,39 €	49,58 €
Lübeck	Hotel Hanseatischer Hof Wisbystraße 7-9, 23558 Lübeck	164,34 €	137,43 €	45,38 €
Mannheim	Steubenhof Hotel Steubenstraße 66, 68199 Mannheim	178,48 €	153,69 €	44,54 €
	Augusta Hotel Mannheim Augustaanlage 43-45, 68165 Mannheim	170,13 €	154,16 €	44,54 €
München	GHOTEL hotel & living München-Nymphenburg Leonrodstraße 11, 80634 München	146,56 €	129,75 €	49,58 €
	Super 8 Munich City North Am Nordring 4, 80807 München	144,21 €	128,01 €	46,17 €
Nürnberg	NOVINA Hotel Südwestpark Südwestpark 5, 90449 Nürnberg	153,41 €	136,61 €	44,54 €
	Derag Livinghotel Nürnberg Obere Kanalstraße 11, 90429 Nürnberg	153,67 €	135,18 €	47,06 €
	Ringhotel Loew's Merkur Pillenreuther Str. 1, 90459 Nürnberg	156,70 €	137,04 €	45,64 €
Potsdam	Hotel am Jägertor Hegelallee 11, 14467 Potsdam	177,96 €	150,23 €	47,06 €
Regensburg	Atrium im Park Hotel Im Gewerbepark D90, 93059 Regensburg	150,43 €	133,46 €	45,13 €
Sylt	Dorfhotel Sylt Hafenstraße 1a, 25980 Sylt	231,88 €	208,35 €	52,10 €
Timmendorfer Strand	MARITIM ClubHotel Timmendorfer Strand An der Waldkapelle 26, 23669 Timmendorfer Strand	170,03 €	150,70 €	47,90 €
	MARITIM Seehotel Timmendorfer Strand Strandallee 73, 23669 Timmendorfer Strand	185,65 €	167,16 €	55,46 €
Wiesbaden	Pentahotel Wiesbaden Abraham-Lincoln-Straße 17, 65189 Wiesbaden	166,60 €	143,07 €	51,26 €

¹⁾ Hotel TRYP by Windham Berlin City East / erhöhte Preise: 10.-14.09. und 24.-28.09.2018:	124,72 €	105,39 €	35,29 €
²⁾ Hotel Strandperle, Cuxhaven/Duhnen / erhöhte Preise: 27.-31.08.2018:	199,23 €	178,98 €	50,22 €
³⁾ Hotel Franz, Essen / erhöhte Preise: 19.-23.03.2018:	168,79 €	149,53 €	46,73 €
⁴⁾ Hotel Schlosskrone, Füssen / erhöhte Preise: 25.-29.06. und 24.-28.09. und 22.-26.10.2018:	225,00 €	202,00 €	52,00 €

Die Hotelkosten (mit oder ohne Übernachtung) sind vom am Seminarort gewählten Hotel abhängig. Wenn Sie während Ihres Seminaaraufenthaltes übernachten möchten, geben Sie dies bei der Anmeldung mit an. Wir reservieren das Hotelzimmer dann für Sie. Das Vertragsverhältnis kommt allerdings ausschließlich zwischen Ihnen als Teilnehmer und dem Hotel zustande.

*Wichtig!
Das Kleingedruckte*

Gremiumsrabatt:

Der Gremiumsrabatt gilt nur für Teilnehmer desselben Gremiums oder eines anderen Gremiums desselben Konzerns oder Unternehmens. Die Preise sind zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer und der Hotelkosten.

Schulungsanspruch (SA):

- SA-1** Dieses Seminar vermittelt erforderliche Grundkenntnisse i.S.d. § 37 Abs. 6 BetrVG.
- SA-2** Dieses Seminar vermittelt erforderliche Grundkenntnisse i.S.d. § 37 Abs. 6 BetrVG. Nach der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts wird das Betriebsratsmitglied durch die Vermittlung von Grundwissen im allgemeinen Arbeitsrecht sowie im Betriebsverfassungsrecht erst in die Lage versetzt, seine sich aus der Amtsstellung ergebenden Rechte und Pflichten ordnungsgemäß wahrzunehmen. Bei erstmals gewählten Betriebsratsmitgliedern braucht die Schulungsbedürftigkeit noch nicht einmal näher dargelegt zu werden, wenn Grundkenntnisse vermittelt werden.
- SA-3** Dieses Seminar vermittelt Grundkenntnisse i.S.d. § 37 Abs. 6 BetrVG, die für Betriebsratsvorsitzende und ihre Stellvertreter aufgrund ihrer besonderen Rechtsstellung und Aufgaben, die sie von Gesetzes wegen wahrzunehmen haben, erforderlich sind.
- SA-4** Dieses Seminar vermittelt erforderliche Grundkenntnisse i.S.d. § 37 Abs. 6 BetrVG. Nach der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG vom 15. Mai 1986, 6 ABR 64/83; BAG vom 19. September 2001, 7 ABR 32/00) kann der Betriebsrat Ersatzmitglieder zu einer Schulungsveranstaltung entsenden, wenn dies im Einzelfall zur Gewährleistung der Arbeitsfähigkeit des Betriebsrats erforderlich ist. Dies ist neben dem sicher bevorstehenden Nachrücken insbesondere dann der Fall, wenn ein Ersatzmitglied häufig herangezogen wird und den Erwerb der vermittelten Kenntnisse für die Gewährleistung der Arbeitsfähigkeit des Betriebsrates benötigt. Bei der Prüfung, ob dies der Fall ist, sind neben der Vermittlung eines sachbezogenen Wissens u.a. die im Zeitpunkt der Beschlussfassung zu erwartende Tätigkeit künftiger Vertretungsfälle und die noch verbleibende Amtszeit des Betriebsrates zu berücksichtigen. Dem Betriebsrat steht bei seiner Entscheidung ein Beurteilungsspielraum zu.
- SA-5** Dieses Seminar vermittelt erforderliche Grundkenntnisse i.S.d. § 37 Abs. 6 BetrVG in gestraffter Form. Nach der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts wird das Betriebsratsmitglied durch die Vermittlung von Grundwissen im allgemeinen Arbeitsrecht sowie im Betriebsverfassungsrecht erst in die Lage versetzt, seine sich aus der Amtsstellung ergebenden Rechte und Pflichten ordnungsgemäß wahrzunehmen. Bei Betriebsratsmitgliedern, die bereits Grundlagenschulungen besucht hatten, muss die Erforderlichkeit der Auffrischung näher dargelegt werden, wenn der Arbeitgeber diese anzweifelt.
- SA-6** In diesem Seminar werden Kenntnisse vermittelt, welche gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 20 Abs. 3 BetrVG für alle an der Vorbereitung und Durchführung der Wahl beteiligten Wahlvorstände erforderlich sind, sofern diese über das für die Vorbereitung und Durchführung der Wahl notwendige Wissen noch nicht verfügen.
- SA-7** Dieses Seminar vermittelt Spezialkenntnisse, deren Vermittlung nach der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts dann erforderlich i.S.d. § 37 Abs. 6 BetrVG ist, wenn die vermittelten Kenntnisse unter Berücksichtigung der konkreten Verhältnisse im Betrieb und im Betriebsrat notwendig sind, damit der Betriebsrat seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen kann. Dazu muss ein aktueller oder absehbarer betrieblicher oder betriebsratsbezogener Anlass dargelegt werden, aus dem sich der Schulungsbedarf ergibt.
- SA-8** Dieses Seminar vermittelt Spezialkenntnisse, deren Vermittlung nach der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts dann erforderlich i.S.d. § 37 Abs. 6 BetrVG ist, wenn die vermittelten Kenntnisse unter Berücksichtigung der konkreten Verhältnisse im Betrieb und im Betriebsrat notwendig sind, damit der Betriebsrat seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen kann. Dazu muss ein aktueller oder absehbarer betrieblicher oder betriebsratsbezogener Anlass dargelegt werden, aus dem sich der Schulungsbedarf ergibt. Dies gilt insbesondere für Betriebsratsmitglieder, die im Wirtschaftsausschuss selbst tätig werden (sollen) und/oder auf (Gesamt-)Betriebsratsseite aufgrund der internen Aufgabenverteilung für die Arbeit des Wirtschaftsausschusses zuständig sind. Ausnahmsweise kann es auch erforderlich sein, Wirtschaftsausschussmitglieder zu schulen, die nicht Betriebsratsmitglieder sind: Ein derartiger Ausnahmefall kann z.B. vorliegen, wenn der Betriebsrat völlig neu gewählt wurde oder wenn er keinen Arbeitnehmer findet, der die erforderliche fachliche und persönliche Eignung besitzt (BAG Urteil vom 28. April 1988, 6 AZR 39/86).

FUSSNOTEN / ERLÄUTERUNGEN

ZU DEN SEMINAREN



SA-9 Dieses Seminar vermittelt Spezialkenntnisse, deren Vermittlung nach der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts dann erforderlich i.S.d. § 37 Abs. 6 BetrVG ist, wenn die vermittelten Kenntnisse unter Berücksichtigung der konkreten Verhältnisse im Betrieb und im Betriebsrat notwendig sind, damit der Betriebsrat seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen kann. Dazu muss ein aktueller oder absehbarer betrieblicher oder betriebsratsbezogener Anlass dargelegt werden, aus dem sich der Schulungsbedarf ergibt.

Das Bundesarbeitsgericht hat zum Seminar „Aktuelle Rechtsprechung des BAG“ entschieden (BAG vom 18. Januar 2012, 7 ABR 73/10), dass die Kenntnis der aktuellen Rechtsprechung nicht zum unverzichtbaren Grundwissen des einzelnen Betriebsratsmitglieds gehört. Der Betriebsrat als Gremium muss sich aber über die Entwicklung der Rechtsprechung in den für seine Arbeit relevanten Bereichen auf dem Laufenden halten, um seine Aufgaben verantwortlich wahrnehmen zu können. Er kann es daher im Einzelfall für erforderlich halten, dass sich einzelne Betriebsratsmitglieder in entsprechenden Schulungsveranstaltungen über die aktuelle Rechtsprechung informieren.

SA-10 Dieses Seminar vermittelt Spezialwissen i.S.d. § 37 Abs. 6 BetrVG und ist für Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen. Nach der Rechtsprechung des Landesarbeitsgerichts Hamm ist die Teilnahme an einem Rhetorikseminar erforderlich, wenn nicht geschulte Betriebsräte mit rhetorisch gewandten Arbeitgebern in Verhandlungen treten. Das Sächsische Landesarbeitsgericht vertritt die Auffassung, dass jedes Betriebsratsmitglied wissen muss, wie es die Anliegen der Mitarbeiter bei Verhandlungen, Diskussionen und Gesprächen erfolgreich zur Sprache bringt.

SA-11 Dieses Seminar vermittelt Spezialkenntnisse, deren Vermittlung nach der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts dann erforderlich i.S.d. § 37 Abs. 6 BetrVG ist, wenn die vermittelten Kenntnisse unter Berücksichtigung der konkreten Verhältnisse im Betrieb und im Betriebsrat notwendig sind, damit der Betriebsrat seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen kann. Dazu muss ein aktueller oder absehbarer betrieblicher oder betriebsratsbezogener Anlass dargelegt werden, aus dem sich der Schulungsbedarf ergibt. Gleiches gilt für die Schwerbehindertenvertretung gemäß § 96 Abs. 4 SGB IX.

SA-12 Dieses Seminar vermittelt erforderliche Grundkenntnisse i.S.d. § 37 Abs. 6 BetrVG i.V.m. § 65 Abs. 1 BetrVG für alle Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und für häufig eingesetzte Ersatzmitglieder. Nach der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts wird das Mitglied der JAV durch die Vermittlung von Grundwissen im allgemeinen Arbeitsrecht sowie im Betriebsverfassungsrecht erst in die Lage versetzt, seine sich aus der Amtsstellung ergebenden Rechte und Pflichten ordnungsgemäß wahrzunehmen. Bei erstmals gewählten JAV-Mitgliedern braucht die Schulungsbedürftigkeit noch nicht einmal näher dargelegt zu werden, wenn Grundkenntnisse vermittelt werden.

SA-13 Dieses Seminar vermittelt der Schwerbehindertenvertretung erforderliche Kenntnisse, die für die Erfüllung der anstehenden Aufgaben benötigt werden. Dieses Seminar ist gemäß § 96 Abs. 4 SGB IX für die Schwerbehindertenvertretung erforderlich, sofern die durch das Seminar vermittelten Kenntnisse bei der Schwerbehindertenvertretung noch nicht vorhanden sind.

SA-14 Dieses Seminar vermittelt Spezialkenntnisse, deren Vermittlung nach der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts dann erforderlich i.S.d. § 37 Abs. 6 BetrVG ist, wenn die vermittelten Kenntnisse unter Berücksichtigung der konkreten Verhältnisse im Betrieb und im Betriebsrat notwendig sind, damit der Betriebsrat seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen kann. Dazu muss ein aktueller oder absehbarer betrieblicher oder betriebsratsbezogener Anlass dargelegt werden, aus dem sich der Schulungsbedarf ergibt.

Fragen zum
Schulungsanspruch?
Unsere Experten
helfen unter
040 / 20 90 77 95

Nach § 40 Abs. 1 BetrVG hat der Arbeitgeber die durch die Tätigkeit des Betriebsrats entstehenden Kosten zu tragen. Dazu gehören auch die Kosten, die durch eine vom Betriebsrat wirksam beschlossene Teilnahme eines Betriebsratsmitglieds an einer Schulungsveranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG entstanden sind, sofern das bei der Schulung vermittelte Wissen für die Betriebsratsarbeit erforderlich ist. Zu den vom Arbeitgeber zu tragenden Kosten gehören neben den eigentlichen Seminargebühren auch die notwendigen Reise-, Übernachtungs- und Verpflegungskosten des Betriebsratsmitglieds.

Nach § 37 Abs. 6 Satz 1 BetrVG ist die Vermittlung von Kenntnissen erforderlich, wenn sie unter Berücksichtigung der konkreten Verhältnisse im Betrieb und im Betriebsrat notwendig sind, damit der Betriebsrat seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen kann (BAG vom 17. November 2010, 7 ABR 113/09). Die Rechtsprechung unterscheidet zwischen der Vermittlung sog. Grundkenntnisse und anderen Schulungsveranstaltungen.

Grundlagenschulungen

Durch die Vermittlung von Grundwissen soll das Betriebsratsmitglied erst in die Lage versetzt werden, seine sich aus der Amtsstellung ergebenden Rechte und Pflichten ordnungsgemäß wahrzunehmen. Bei erstmals gewählten Betriebsratsmitgliedern braucht die Schulungsbedürftigkeit nicht näher dargelegt zu werden, wenn Grundkenntnisse im Betriebsverfassungsrecht, im allgemeinen Arbeitsrecht oder im Bereich der Arbeitssicherheit und Unfallverhütung vermittelt werden.

Jedes neu gewählte Betriebsratsmitglied hat grundsätzlich ohne nähere Darlegungen einen Anspruch auf Teilnahme an den BIS-Grundlagenschulungen „Betriebsverfassungsrecht Teil I bis III“ sowie „Allgemeines Arbeitsrecht Teil I bis III“.

Nach der Rechtsprechung des BAG gibt es zwei Ausnahmen, in denen auch bei Grundschulungen ein betriebsbezogener Schulungsbedarf dargelegt werden muss. Die erste Ausnahme gilt für den Fall, dass das zu schulende Betriebsratsmitglied aufgrund seiner bis zum Zeitpunkt des Betriebsratsbeschlusses erworbenen Vorkenntnisse (z.B. aufgrund vorangegangener Schulungen oder aufgrund von Erfahrungswissen) bereits über das nötige Grundwissen für die Ausübung seiner Betriebsratsaufgaben verfügt. Eine Grundschulung ist ferner dann nicht erforderlich, wenn die Schulung erst kurz vor dem Ende der Amtszeit des Betriebsrats stattfindet und der Betriebsrat zum Zeitpunkt seiner Beschlussfassung absehen kann, dass das erstmals gewählte Mitglied die in der Schulungsveranstaltung vermittelten Grundkenntnisse bis zum Ende der Amtszeit nicht mehr einsetzen kann (vgl. BAG vom 7. Mai 2008 - 7 AZR 90/07).

Spezialschulungen

Für andere Schulungsveranstaltungen muss stets ein aktueller, betriebsbezogener Anlass für die Annahme bestehen, dass die in der Schulungsveranstaltung zu erwerbenden besonderen Kenntnisse derzeit oder in naher Zukunft von dem zu schulenden Betriebsratsmitglied benötigt werden, damit der Betriebsrat seine Beteiligungsrechte sach- und fachgerecht ausüben kann.

GUT ZU WISSEN!

DIE WICHTIGSTEN FRAGEN... UND ANTWORTEN



1. **Wie kann ich mich anmelden?**

Bei BIS kann man sich für jedes Seminar bequem Online über die Anmeldemaske anmelden, die bei dem gewünschten Seminar hinterlegt ist. Sie können sich aber auch mit einem Zweizeiler per E-Mail (info@bis-seminare.de) oder aber mit dem auf Seite 105 angedruckten Anmeldeformular per Telefax (040 - 20 90 77 94) oder per Post anmelden!

2. **Kann ich ein Seminar auch reservieren?**

Wenn Sie ein Seminar buchen möchten, rufen Sie uns bitte an (040 - 20 90 77 95) und lassen Sie sich unverbindlich einen Platz reservieren, den wir Ihnen 14 Tage lang freihalten. Bitte senden Sie uns innerhalb dieser 14 Tage Ihre schriftliche Anmeldung (per Telefax: 040 - 20 90 77 94, über das Internet www.bis-seminare.de, per E-Mail info@bis-seminare.de). Nach der Anmeldung bekommen Sie von uns umgehend eine schriftliche Anmeldebestätigung. Damit liegt eine verbindliche Schulungsanmeldung vor.

3. **Wie geht es nach der Anmeldung weiter?**

Spätestens 3 Wochen vor dem Seminar erhalten Sie von uns eine schriftliche Teilnahmebestätigung. Diese berechtigt Sie zur Teilnahme an dem Seminar. Gleichzeitig übersenden wir Ihnen alle weiteren Informationen (Anfahrtsbeschreibung, Seminarablaufplan etc.) zum Seminar.

4. **Wie erfolgt die An- und Abreise?**

Die An- und Abreise stimmen Sie bitte mit Ihrem Arbeitgeber ab. Bitte buchen Sie etwaige Bahn- oder Flugtickets erst nach Erhalt der Teilnahmebestätigung, da erst zu diesem Zeitpunkt feststeht, dass das Seminar stattfindet.

5. **Bekomme ich Seminarunterlagen?**

In jedem Seminar erhalten die Teilnehmer ein Skript zum Nachlesen und Vertiefen der Seminarinhalte für Zuhause.

6. **Duzt oder siezt man sich auf den Seminaren?**

Da wir im Rahmen unserer Seminare auf eine lockere Atmosphäre Wert legen, würden wir uns freuen, wenn wir auf den Seminaren zum „Du“ übergehen dürfen.

7. **Was ist ein Grundlagenseminar?**

Grundlagenseminare sind solche Seminare, die für alle Betriebsratsmitglieder nach § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich sind.

8. **Muss ich das Hotel selber buchen, wenn ich dort auch übernachten will?**

Wenn Sie dies bei der Anmeldung mit angeben, reservieren wir das Hotelzimmer für Sie. Das Vertragsverhältnis kommt allerdings ausschließlich zwischen Ihnen als Teilnehmer und dem Hotel zustande. Sofern Sie bei der Anreise im Hotel eine unterzeichnete Hotelkostenübernahmeerklärung Ihres Arbeitgebers vorlegen, wird das Hotel die Kosten direkt gegenüber Ihrem Arbeitgeber abrechnen. Andernfalls sind die Hotelkosten vor Ort von Ihnen zu entrichten.

9. **Gibt es auf den Seminaren einen Dresscode?**

Nein, einen Dresscode gibt es nicht. Kleiden Sie sich so, wie Sie sich am wohlsten fühlen.

10. **Wie läuft das mit der Rechnung?**

Die Seminargebühren rechnen wir direkt gegenüber Ihrem Arbeitgeber ab. Zusätzlich fällt eine Tagungspauschale an, welche seitens des Hotels in Rechnung gestellt wird. Sofern Sie bei der Anreise im Hotel eine von Ihrem Arbeitgeber unterzeichnete Hotelkostenübernahmeerklärung abgeben, wird das Hotel die Tagungspauschale direkt gegenüber Ihrem Arbeitgeber abrechnen. Gleiches gilt für zusätzliche Übernachtungs- und Verpflegungsaufwendungen.

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN UND DATENSCHUTZ

Für Ihre Seminarteilnahme gelten verbindlich und ausschließlich die nachfolgenden Bedingungen:

1. Reservierung / Anmeldung / Rechnung

Wenn Sie ein Seminar buchen möchten, rufen Sie uns bitte an (040 - 20 90 77 95), und lassen Sie sich unverbindlich einen Platz reservieren, den wir Ihnen 14 Tage lang freihalten. Bitte senden Sie uns innerhalb dieser 14 Tage Ihre schriftliche Anmeldung (per Telefax (040 - 20 90 77 94), über das Internet www.bis-seminare.de, per E-Mail info@bis-seminare.de). Sie erhalten dann umgehend eine Anmeldebestätigung. Damit liegt eine verbindliche Schulungsanmeldung vor. Rechtzeitig vor Seminarbeginn bekommen Sie Ihre Teilnahmebestätigung sowie alle weiteren Informationen zum Seminar zugesandt. Nur diese Teilnahmebestätigung berechtigt Sie zur Teilnahme an dem gebuchten Seminar. Die Rechnungsstellung erfolgt direkt an Ihre Rechnungsabteilung. Der Rechnungsbetrag ist mit Rechnungseingang, also vor Seminarbeginn, sofort und ohne Abzug fällig. Die Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

2. Seminarabsage

Sollten Sie Ihr bereits gebuchtes Seminar stornieren müssen, bitten wir Sie um eine umgehende schriftliche Benachrichtigung per Fax oder Email. Damit helfen Sie uns das Seminar entsprechend zu planen und unterstützen Kollegen aus anderen Gremien, die noch auf einen freien Seminarplatz warten.

Durch eine schriftliche Absage bis 30 Tage vor Seminarbeginn entstehen Ihnen von Seiten der BIS Betriebsrats-Intensiv-Schulungen GmbH keine Kosten. Bei Absagen, die danach und bis 14 Tage vor Seminarbeginn erfolgen, stellen wir Ihnen 50% der Seminargebühr in Rechnung. Bei kurzfristigerer Absage sowie bei Nichterscheinen zum Seminar ohne vorherige Absage ist die BIS Betriebsrats-Intensiv-Schulungen GmbH berechtigt, die volle Seminargebühr in Rechnung zu stellen. Unabhängig davon müssen Sie bei einer Absage ab vier Wochen vor Seminarbeginn mit Stornokosten seitens des Hotels rechnen.

Selbstverständlich besteht für Sie die Möglichkeit, einen Ersatzteilnehmer zu benennen, wodurch eventuelle Absagekosten (Seminargebühr sowie Hotelkosten) vermieden werden. Bei Vorliegen wichtiger Gründe (z.B. Erkrankung des Referenten, zu geringe Teilnehmerzahl) behalten wir uns vor, das Seminar abzusagen. Bereits gezahlte Seminargebühren werden in diesem Fall erstattet. Weitergehende Haftungs- und Schadensersatzansprüche sind für diesen Fall ausgeschlossen.

3. Seminarhotel

Die Hotelkosten sind vom am Seminarort gewählten Hotel abhängig. Wenn Sie während Ihres Seminaufenthaltes übernachten möchten, geben Sie dies bitte bei der Anmeldung mit an. Wir reservieren dann das Hotelzimmer für Sie. Das Vertragsverhältnis kommt allerdings ausschließlich zwischen Ihnen als Teilnehmer und dem Hotel zustande. Für Stornierungskosten aufgrund von Absagen später als 30 Tage vor Seminarbeginn haftet ausschließlich der Teilnehmer. Soweit wir vom Hotel in Anspruch genommen werden, nehmen wir beim jeweiligen Teilnehmer Regress. Wir behalten uns vor, bis 4 Wochen vor Seminarbeginn das angegebene Hotel innerhalb des jeweiligen Seminarortes gegen ein anderes für den Seminarort angegebene Hotel zu tauschen.

4. Änderungsvorbehalt

Wir behalten uns vor, notwendige inhaltliche und /oder organisatorische Änderungen vor oder während der Seminarveranstaltung vorzunehmen, soweit diese den Gesamtcharakter des Seminars nicht wesentlich ändern. Im Bedarfsfall sind wir berechtigt, den/die zunächst vorgesehenen Referenten und/oder Seminarleiter durch gleich qualifizierte Personen zu ersetzen.

5. Haftung

Die Teilnahme am Seminar erfolgt auf eigene Gefahr. Während der Seminarzeiten sind Sie als Teilnehmer über Ihren Arbeitgeber gesetzlich unfallversichert. In der seminarfreien Zeit und während des Rahmenprogramms unterliegen Sie nicht diesem Versicherungsschutz. Unsere Haftung beschränkt sich auf Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit.

6. Gerichtsstand

Gerichtsstand ist der Sitz der BIS Betriebsrats-Intensiv-Schulungen GmbH.

DATENSCHUTZ:

Allgemeines

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen und unseren Dienstleistungen. Den Schutz Ihrer Privatsphäre sowie Ihrer personenbezogenen Daten nehmen wir sehr ernst. Wir versichern, dass wir größtmögliche Vorkehrungen hierzu treffen und uns an alle gesetzlichen Bestimmungen halten.

Datenerhebung und Datennutzung

Die Nutzung unserer Website ist grundsätzlich ohne Angabe von personenbezogenen Daten wie Name, Anschrift, E-Mail Adresse, Telefon- oder Faxnummer möglich. Lediglich soweit Sie unsere Leistungen in Anspruch nehmen wollen und uns personenbezogene Daten mit Ihrer Zustimmung zur Verfügung stellen, werden diese Daten von uns gespeichert und zur Abwicklung der von uns angebotenen Dienstleistungen sowie zu einem eventuellen E-Mail Service und Marketingzwecken genutzt. Wir verwenden diese Daten nur zu eigenen Zwecken und geben Sie ohne Ihre ausdrückliche Zustimmung nicht an dritte Unternehmen weiter. Sofern im Rahmen von Auftragsdatenverarbeitung eine Übermittlung der Daten notwendig wird (z.B. im Rahmen des Katalogversandes), verpflichten wir solche Unternehmen zur Einhaltung des Bundesdatenschutzgesetzes und untersagen jede unautorisierte Speicherung und Weitergabe.

Auskunftsrecht und Widerrufsmöglichkeit

Nach dem Telemediengesetz haben Sie das Recht, Auskunft über die von Ihnen gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten. Sie können jederzeit die Löschung, Sperrung oder Berichtigung unrichtiger Daten verlangen und auch die Einwilligung zur Speicherung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Bitte richten Sie Ihren Widerruf an: info@bis-seminare.de.

Cookies

Um bei einem wiederholten Besuch unserer Seiten den Zugriff zu erleichtern, werden ein oder mehrere Cookies auf Ihrem PC installiert. Diese Cookies sind Textdateien, die weder persönliche Daten übermitteln noch zur Auswertung von Daten herangezogen werden können. Sie können in Ihrem Browser der Installation von Cookies widersprechen; allerdings können dann nicht alle Angebote des BIS vollständig und korrekt genutzt werden und es können keine Dienstleistungen abonniert werden. Die Cookies werden nach einiger Zeit automatisch gelöscht.

ANMELDEFORMULAR



Anmeldung per **Post** an: BIS Betriebsrats-Intensiv-Schulungen GmbH
Jungfernstieg 40 · 20354 Hamburg

oder per **Telefax** an: 040 / 20 90 77 94

oder per **Email** an: info@bis-seminare.de

Hiermit melde ich mich für folgendes Seminar verbindlich an:

Seminartitel: _____

Seminarort: _____ Seminarnummer: _____

Seminarzeiten: vom _____ bis zum _____

Zusätzlich zu den Seminargebühren fällt noch eine Tagungspauschale des Hotels an, die das Hotel bei Vorlage einer Kostenübernahmeerklärung Ihres Arbeitgebers diesem gegenüber direkt abrechnet. Ansonsten ist diese Tagungspauschale direkt vor Ort im Hotel zu entrichten.

Bitte reservieren Sie zusätzlich folgende Leistungen für mich.

Gewünschtes bitte ankreuzen:

Hotel mit Übernachtung / Vollpension

Hotel mit Übernachtung / Halbpension

Die Hotelkosten rechnet das Hotel bei Vorlage einer Kostenübernahmeerklärung Ihres Arbeitgebers diesem gegenüber direkt ab. Ansonsten sind die Hotelkosten direkt vor Ort im Hotel zu entrichten

Ihre BIS-Kundennummer (soweit vorhanden): _____

Name: _____ Vorname: _____ Funktion: _____

Firmenname: _____ Branche: _____

Firmenadresse:

Straße, Nr.: _____ PLZ / Ort: _____

Tel.-Nr. des Betriebsrats: _____ Fax: _____

Email des Betriebsrats: _____ Anzahl Firmenmitarbeiter: _____

Ja, bitte senden Sie uns bis auf Widerruf Flyer / Kataloge zu aktuellen Seminaren zu.

Die allgemeinen Geschäftsbedingungen (<http://www.bis-seminare.de/agb>) der BIS Betriebsrats-Intensiv-Schulungen GmbH habe ich gelesen und akzeptiere sie.

Ort, Datum

Unterschrift





Impressum:

BIS

Betriebsrats-Intensiv-Schulungen

Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH)
Jungfernstieg 40 · 20354 Hamburg

Telefon: 040 - 20 90 77 95 · Fax: 040 - 20 90 77 94

E-Mail: info@bis-seminare.de

www.bis-seminare.de

Registergericht:

Amtsgericht Hamburg

Registernummer:

HRB 129481

USt-IDNr.: DE291864290

Anmerkung in eigener Sache:

Die in den Sprechblasen auf den Seiten 32, 48, 52, 56, 72, 78, 84, 92 und 94 enthaltenen Texte sind **Original-Zitate unserer Teilnehmer**.

Bei den Fotos der dort abgebildeten Personen handelt es sich um eingekauftes Bildmaterial.

Bildnachweis:

Seite 2 - Möwen, Alster:
[suze / photocase.de](http://suze.photocase.de)

Seite 14 - Abendstimmung Elbe, Rickmer Rickmers:
[c-topf / photocase.de](http://c-topf.photocase.de)

Seite 32 - Testimonial „Peter“:
[Helgi / photocase.de](http://Helgi.photocase.de)

Seite 19 - oben rechts: Maritim Seehotel, Timmendorfer Strand,
© TIM_256_Aussenansicht

Gestaltung Innenseiten:
[Anette Kuck Design / www.akuckdesign.de](http://AnetteKuckDesign/www.akuckdesign.de)

Druck: Druckerei Marquart GmbH
www.druckerei-marquart.de

PROGRAMM 2018: WIR MACHEN BETRIEBSRÄTE FIT!

